



**SECCIÓ SINDICAL DE CC00
A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

NOTA INFORMATIVA 03.12.2020

Només una organització arrelada en el conjunt de la diversitat de la classe treballadora garanteix l'avenç per millorar les nostres condicions de vida com a treballadores i treballadors

**RESUM REUNIÓ CAPÍTOL 1 DELS PRESSUPOSTOS ORGT 2021
INFORMACIÓ CÀMERES DE VIDEOVIGILÀNCIA A LES OFICINES**

CCOO i UGT vam coincidir en demanar rebre, també de l'ORGT, el **projecte de pressupost 2021 referent al capítol I**, per tal de poder formular esmenes, tal com permet l'article 8 del nostre Acord Marc. Com a conseqüència, **es va celebrar el dia 19 de novembre una reunió amb tots els sindicats de la Diputació**. A continuació, us fem un resum dels aspectes més importants.

A la reunió, ens van assenyalar que, en termes generals, la voluntat corporativa és contenir la despesa econòmica per a l'any 2021. Tot i això, hi ha increments que provenen de:

1. L'ampliació de la plantilla per l'obertura de noves delegacions (Hospitalet i Masnou). No només l'assistència al públic en les oficines, sinó també es té en compte la repercussió a altres serveis com el de Multes, CIT, serveis centrals (IIVTNU, IAE, Ass. Jurídica, ...)
2. Una altra creixement és l'increment del cost financer (entitats bancaries cobren per a totes les gestions de recaptació-rebuts, devolucions, utilització de targetes de crèdit, comissions, etc....)
3. Comptes corrents de titularitat de l'organisme. Actualment la Caixa no cobra comissions, però en breu sí les cobrarà. Les entitats no volen prestar el servei sense cobrar, per tant es té feta la previsió d'increment.
4. També s'ha ampliat la consignació per a la renovació de material informàtic i desenvolupament de programes necessaris, impressores, etc...

Pel que fa els canvis concrets en la Relació de Llocs de Treball →

- Hi ha un increment de la plantilla en 27 places més:
 - 7 places de Tècnic Superior:
 - 4 a serveis centrals
 - 1 a Direcció informàtica
 - 1 a la nova oficina de l'Hospitalet
 - 20 places d'agents tributaris.
 - 3 per a l'oficina de l'Hospitalet.
 - 3 a la unitat de multes i 1 al negociat de resolució de multes.
 - 3 a la nova oficina del Masnou
 - 2 a l'oficina de Mataró
 - La resta s'adscriuran en aquells serveis i/o oficines que calgui reforçar.
- Amb la creació de l'oficina del Masnou: la oficina d'Alella i Montgat desapareixen com a tal i passen a tenir un PIC.

- Amortització de la plaça del Cap d'oficina d'Alella.
- La Direcció de RH passa a la subdirecció (Sots Direcció de RRHH)

CCOO insistim que les **noves delegacions** tindran una afectació molt i molt important per a tots els serveis centrals de l'ORGT i de les oficines properes, en especial d'aquelles situades en els municipis colindants. Posar en marxa una oficina amb les dimensions de l'Hospitalet implicarà una sobrecarrega de feina **absolutament desbordant per a la plantilla** i més tenint en compte que tot indica que per a l'1 de gener serà impossible que la borsa de treball de C1 estigui finalitzada. Un cop més la Diputació comença la casa per la teulada.

Pel que fa l'eliminació de **l'oficina de Montgat i Alella**. Què passa amb les persones que ocupaven aquests llocs de treball? Què passa amb l'amortització de la plaça de Cap d'Oficina d'Alella? La Corporació ens manifesta que es una decisió organitzativa i que cap treballador o treballadora es veu afectat negativament donat que la plaça actualment es troba vacant.

CCOO estem del tot disconformes amb aquesta amortització donat que les delegacions continuen vigents i per tant les funcions del Cap també. Demanem que **no s'amortitzi** i que si, efectivament la plaça està vacant, doncs es promocioni al personal de base i no es carregui a un altre Cap d'oficina. Això es desvestir un sant per vestir-ne a un altre.

Pel que fa als companys i companyes de les oficines que es pretenen tancar, exigim a la corporació que es posin en contacte amb ells i elles, formalment, i els hi expliquin les modificacions que es pretenen fer, ja que d'existir, s'hi hagués qualsevol **modificació de les condicions de treball**, serien subjectes a la negociació d'acord amb el que indica l'article 10 de l'Acord Marc, i per tant, exigiríem que es portessin a Mesa de Negociació.

Article 10 - Canvis organitzatius

1. Es reconeix la capacitat autoorganitzativa de la Corporació, tenint en compte les següents consideracions:

a) La Corporació informará a les centrals sindicals representatives dels projectes que impliquin creació d'un nou ens jurídic amb integració de personal de la Diputació de Barcelona, i negociarà amb les esmentades entrals els aspectes relatius a les relacions laborals i condicions de treball del personal afectat. b) Les modificacions de les condicions de treball del personal, com a conseqüència d'un canvi organitzatiu, requeriran la negociació prèvia amb les centrals sindicals signants d'aquest Acord i consulta a la resta de centrals sindicals representatives, dels aspectes relatius a les condicions de treball resultants, així com de les mesures d'adaptació pel que fa a la formació i reciclatge que siguin necessàries. c) Les centrals sindicals representatives rebran informació de les modificacions organitzatives que es produexin en l'estructura de la Corporació, abans de la seva aprovació, quan aquestes no afectin les condicions de treball del personal. 2. S'entendrà per modificacions en les condicions de treball, a més de la integració en un nou ens jurídic, els canvis de:

- ubicació física a nivell de municipi, considerant-se el municipi de Santa Coloma de Gramenet com no diferenciat del de Barcelona a aquests efectes; - elements constitutius de la jornada: torn, horari i dedicació setmanal.

REUNIÓ CÀMERES DE VIDEOVIGILÀNCIA

Arrel de la preocupació i dubtes que ens van fer arribar nombrosos companys i companyes en relació a la instal·lació (com a prova pilot) de càmeres de videovigilància a algunes oficines, **CCOO-Diba vam prendre la iniciativa de demanar una reunió urgent amb la gerència de l'ORGT i el cap del Gabinet de Prevenció i Seguretat de la Diputació** per tal d'obtenir la màxima informació.

Agraïm la celeritat amb la que es va celebrar la reunió i la molta informació que ens van donar i que volem compartir amb vosaltres. Us passem, doncs, a detallar els aspectes més importants d'una reunió que va durar més de dues hores.

Així doncs, s'ha elaborat una **memòria justificativa** on s'explica la necessitat i la proposta de solució, amb tot el detall (ubicació de les càmeres, abast de les imatges captades, temps de conservació, qui hi tindrà accés, cartells informatius...). Tot el que es diu que es fa, **compleix amb les obligacions establertes a la LOPDGDD**: eliminació de les imatges (màxim legal que és poden conservar és d'un mes) excepte en cas de ser aportades com a prova en denúncia; ponderació de drets recollint les imatges justes i necessàries sense intromissió a la intimitat; no captació de veu.

Avaluació de l'Impacte en la Protecció de Dades (AIPD). Es tracta d'un mecanisme de control que incorpora el *Reglament General de Protecció de Dades* per a què els Responsables del tractament avaluin l'impacte de les operacions del tractament en la protecció de les dades personals, quan sigui probable que el tractament comporti un risc significatiu per als drets i les llibertats de les persones.

Ens agradi més o menys, és necessari assenyalar que l'ús d'un sistema de videovigilància (sempre que es complexi amb els requeriments legals abans assenyalats) és absolutament legítim **quan l'objectiu sigui garantir la seguretat de les treballadores i treballadors**. Hem de tenir en compte que les càmeres tenen una funció dissuasòria, i en cas d'incident, serveix per a recollir proves dels fets mitjançant posar-les a disposició de les forces de seguretat i tribunals.

Ara bé, per la necessitat de ponderació entre el dret a la seguretat en el lloc de treball i la captació de la imatge del personal, es valoren els sistemes menys intrusius (ubicació adequada de la càmera, àmbit de captació, no gravar la veu, visionat les imatges...). **La ubicació de un certs nombre de càmeres ens preocupa**. És per això que CCOO que ahir, els hi hem enviat per correu electrònic una petició per a que les revisin comprovant la ponderació abans esmentada. **Volem que s'eviti la captació d'imatges innecessàries**, de zones comunes, de pas, d'entrada/sortida a WC, etc. El cap del Gabinet ens ha assegurat que ho revisaran i les ajustaran si calgués.

En alguns casos és impossible evitar tenir una visió parcial o fins i tot total del lloc de treball. Però és molt important que tinguem en compte: **en cap cas es pot utilitzar el sistema de seguretat de videovigilància per a controlar al personal**. Només tenen accés a les imatges un grup de tècnics autoritzat del Gabinet de Seguretat que visionen les imatges únicament en cas d'una incidència. Ningú, repetim ningú, fora d'aquest àmbit pot tenir accés a les imatges. El que cal és tenir clar que la finalitat de **la captació no és el control de la prestació del servei de la persona treballadora sinó exclusivament la seguretat**.



És important saber que aquestes **càmeres tenen una imatge fixa-unidireccional** (com a màxim poden ampliar o reduir el zoom), però **no son rotatòries** encara que ho semblin.

La gravació d'aquestes càmeres es de 24h i tenen una durada màxima de 7 dies. Passat aquest temps, les imatges registrades s'esborren. Per tant, **és molt i molt important, que si us trobeu en una situació de conflicte POLSEU EL BOTÓ DEL PÀNIC per tal que es puguin bloquejar les imatges** i ser traslladades a la Policia o passar a disposició judicial.

No se'ns ha passat per alt el detall de que les proves pilots s'estiguin realitzant en oficines en que actualment hi ha **vigilància privada**. És per això que li hem manifestat a la Gerència la nostra postura inamovible de que no es retiri aquest servei. **Ens heu fet arribar les vostres preocupacions i pors davant la possibilitat de retirar aquest servei i així ho hem traslladat a la corporació.** Tot i que CCOO apostem pels serveis públics, entenem que en plena crisi econòmica no es moment de retirar aquest servei.

Us volem recordar la grandíssima importància que te l'ús de les U33. Cal que la corporació i el servei de vigilància sàpiga en tot moment què succeeix en els centres de treball de l'ORGT. Sabem que sou gent molt professional amb una capacitat de resiliència i empatia, però es del tot necessari fer ús dels mecanismes d'informació que tenim al nostre abast. Per tant, **davant qualsevol situació violenta: U33.**

Finalment, CCOO hem traslladat la importància d'informar a la plantilla de l'ORGT. És per això que la Gerència s'ha compromès a realitzar una nota informativa, a través de la intranet, sobre la instal·lació, motivació i finalitat de les càmeres.