



ACORD DE MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE MATÈRIES COMUNES DE LA
DIPUTACIÓ DE BARCELONA SOBRE L'APROVACIÓ DE LA NOVA CATEGORIA
DE TÈCNIC/A AUXILIAR D'ATENCIÓ A LA DEPENDÈNCIA (EV - Grup de
classificació C1, retributiu C.14.ES02)




Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empared de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra c), s'ha arribat després del procés de negociació dut a terme en sessions de MGN de dates 11 i 27 d'abril, i 17 i 31 de maig de 2018, a l'adopció de l'Acord que a continuació es transcriu, subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals de CCOO i UGT sobre els efectes derivats de la implementació de la nova categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència.

ACORD



La creació de la nova categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència (EV), que a la seva vegada comportarà la creació del lloc de treball de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència, afecta les vigents categories de tècnic/a auxiliar sanitat (EC - classificada en el subgrup C2), auxiliar tècnic/a esp. sanitat (EK - classificada en el subgrup C1) i de tècnic/a auxiliar educador (EP - classificada en el subgrup C1).



L'aprovació de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència, així com el seu desenvolupament posterior, comportà l'obligació de les administracions públiques, i també del sector privat, que realitzin funcions en l'àmbit social, d'ordenar les categories i col·lectius que les desenvolupen. A més, regulà els processos d'acreditació professional del personal que venia realitzant aquestes funcions, per tal de permetre la seva continuïtat portant a terme aquestes funcions, una vegada realitzada l'ordenació de les categories afectades. Així, entre els anys 2014 i 2015, es va dur a terme un procés d'acreditació de personal que prestava servei a gent gran i persones amb discapacitat intel·lectual, a través d'un conveni amb l'Institut Bonanova de Formació Professional Sanitària.

La creació de la categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència, i el correlatiu lloc de treball de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència, ha d'acompanyar-se de les mesures necessàries quant a l'afectació que dita creació pot tenir en el personal que actualment presta serveis a la Diputació de Barcelona, ocupant algun dels dos llocs afectats (auxiliar de geriatría i auxiliar educador/a).

En concret, a data del present Acord, la creació de la nova categoria, i corresponent lloc de treball, afectarà a 37 empleades i empleats pertanyents a la categoria EP-

tècnic/a auxiliar educador, i a 177 empleades i empleats pertanyents a les categories EK - auxiliar tècnic/a esp. sanitat i EC – tècnic/a auxiliar sanitat. Aquestes tres categories tindrien la consideració de “a extingir”. Quant al cost econòmic que comportarà la creació del lloc de treball s'estima en 260.421 euros anuals (inclosos costos de cotització), que se'n deriven de l'assignació de les retribucions complementàries del codi C.14.ES02 al nombre de 119 empleades i empleats que actualment tenen la condició de personal funcionari, ja sigui de carrera o interí fins a la provisió reglamentària, i que pertanyen al grup de classificació C2 i a la categoria de tècnic/a auxiliar sanitat (EC), ocupant el lloc de treball d'auxiliar de geriatría.

En aquest sentit, s'acorda el següent:

1. La continuïtat del nomenament del personal funcionari de carrera o funcionari interí fins a la provisió reglamentària pertanyents a les categories de tècnic/a auxiliar sanitat (EC), auxiliar tècnic/a esp. sanitat (EK) i de tècnic/a auxiliar educador (EP) (totes tres categories a extingir).
2. El reconeixement del dret a percebre les retribucions corresponents al lloc de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència de tot el personal funcionari de carrera o funcionari interí fins a la provisió reglamentària que actualment estan desenvolupant un lloc d'auxiliar educador/a o d'auxiliar de geriatría:

En el cas del personal funcionari de carrera o funcionari interí fins a la provisió reglamentària pertanyent a la categoria de tècnic/a auxiliar educador (EP) i d'auxiliar tècnic/a esp. sanitat (EK), aquest dret serà respecte de totes les retribucions, bàsiques i complementàries, corresponents al codi C.14.ES02.

En el cas del personal funcionari de carrera o funcionari interí fins a la provisió reglamentària pertanyent a la categoria de tècnic/a auxiliar sanitat (EC), mentre no es produeixi la reclassificació d'aquest personal o fins que aquest personal no accedeixi a la categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència mitjançant un nomenament interí, tindrà dret a percebre les retribucions complementàries corresponents al codi C.14.ES02.


3. Per al supòsit que la Diputació de Barcelona convoqui una borsa de treball corresponent a la categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència, per cobrir places vacants per raons d'urgència o quan es tracti d'una substitució o d'una necessitat no estructural, la borsa serà única i permetrà ocupar llocs de treball de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència tant per atendre gent gran com per atendre persones amb discapacitat.

No obstant això, el procés selectiu que es convoqui a l'efecte i la gestió de la borsa resultant, es farà en funció de l'àmbit temàtic corresponent al lloc de treball a cobrir. Qui hagi de formar part de la borsa podrà seleccionar o assenyalar un dels àmbits que preferentment vol rebre ofertes de treball.

En aquest sentit, el nomenament del personal de la borsa es farà per ordre de puntuació de les persones que hi pertanyin i atenent a la seva preferència i


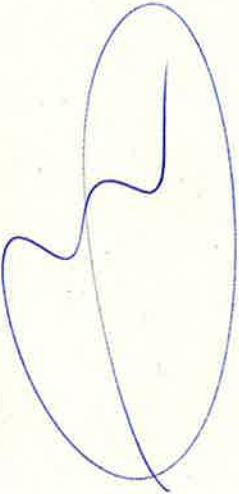
disponibilitat. No tindrà cap repercussió en la posició ocupada a la borsa el fet de no acceptar la proposta d'un nomenament interí per no correspondre's amb l'àmbit temàtic de preferència de la persona cridada.

Per tant, es convocarà procés selectiu a l'efecte d'establir borsa de treball de la nova categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència la qual es pretén compleixi una doble finalitat; d'una banda, la de facilitar la reclassificació del personal funcionari de carrera i interí del subgrup de classificació C2, que actualment presta serveis com a auxiliar de geriatría, de manera més immediata i, de l'altra, la de poder comptar amb efectius suficients per a la cobertura, de manera urgent, de les necessitats de personal sobrevingudes en relació al nou lloc de treball (places vacants, suplències, necessitats extraordinàries...).

- 
4. Serà requisit indispensable per poder participar en els processos selectius per proveir un lloc de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència, estar en possessió de la titulació pròpia per poder accedir al subgrup de classificació C1, així com la resta de requisits que estableixi la normativa reguladora d'aquesta professió.
 5. S'inclouran al pla d'actuació en matèria d'ocupació corresponent a l'any 2018 (PAMO 2018), com a places de reclassificació a tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència (EV), el nombre de places de tècnic/a auxiliar sanitat (EC) a extingir, que actualment estan ocupades per personal funcionari de carrera desenvolupant funcions d'auxiliar de geriatría.

Per a la reclassificació de les places de tècnic auxiliar sanitat s'afectaran, si fos necessari, els plans d'actuació en matèria d'ocupació corresponents als anys 2016 i 2017.

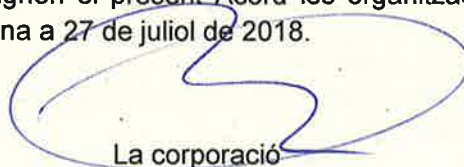
La reclassificació es portarà a terme mitjançant el sistema de torn restringit de promoció interna.

- 
- 
6. Per a l'ocupació dels llocs de treball vacants s'utilitzaran els procediments de provisió de llocs de treball vigents a la Diputació que queden recollits en el vigent Reglament de Provisió així com, respecte del personal interí, en el punt IV, de l'Acord de MGNmc sobre personal interí: Pla d'Estabilitat.
 7. El personal funcionari, de carrera o interí fins la provisió reglamentària, que pertanyi a la categoria de tècnic/a auxiliar educador (EP) i d'auxiliar tècnic/a especialista sanitat (EK), que actualment presta serveis com a auxiliar de geriatría, i que serà assimilat a la nova categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència (EV).
 8. La creació de la nova categoria de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència (EV) no comportarà el canvi d'adscripció del personal que actualment es troba prestant serveis.
 9. El reconeixement del dret a percebre les retribucions complementàries del nou lloc de tècnic/a auxiliar d'atenció a la dependència recollit al punt 2, paràgraf tercer, d'aquest acord, tindrà efecte a partir de l'1 de gener de 2018.
 10. L'optimització dels recursos de personal mitjançant l'afavoriment de la promoció interna, atenent, per fer-ho a les necessitats organitzatives existents.

En aquest sentit, la corporació es compromet a actualitzar l'estudi realitzat per tal de confirmar la necessitat de l'augment del nombre de 4 places corresponent a la categoria d'educador fruit de l'anàlisi de les necessitats organitzatives. S'atendrà, especialment, els requeriments del torn de tarda i del torn de nit.

Així mateix, s'analitzarà el dimensionament de la plantilla de personal Auxiliar d'atenció a la dependència per tal de poder atendre les necessitats reals existents en cada moment.

I per què així consti, signen el present Acord les organitzacions sindicals de CCOO i UGT, a Barcelona a 27 de juliol de 2018.


La corporació

CCOO



UGT

