

DECRET

Aprovar la Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s'estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL (exp. 2020/0005788)

Atesa la situació generada per l'evolució del coronavirus SARS-CoV-2, i amb la finalitat de mantenir la protecció de tot el personal al servei de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL, i, així mateix, amb la voluntat d'adequar les mesures preventives de la corporació a la normativa dictada pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Sanidad en la situació de pandèmia mundial declarada per la Organització Mundial de la Salut el dia 11 de març de 2020, s'ha considerat necessari elaborar la Instrucció 2/2020, de 30 de juny, en la qual es recullen els criteris interpretatius relatius al col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, consensuats el 30 de juny de 2020, en el si de la Comissió de Seguiment del *Protocol de mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona*, aprovat per Acord de Ple de la corporació el 28 de maig de 2020.

Atenent al que disposa el *Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2*, de 19 de juny de 2020, publicat pel Ministerio de Trabajo y Economía Social, i la *Actualización a 17 de junio de 2020 de las instrucciones aclaratorias relativas a los procesos de incapacidad temporal emitidos a los trabajadores especialmente sensibles por especial vulnerabilidad frente al coronavirus SARS-CoV-2* emesa pel Instituto Nacional de Seguridad Social.

Vist el que disposa l'article 38.5 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'acord amb el que disposa l'apartat 4.2.2.a).4) de la Refosa 1/2020, sobre nomenaments i delegació de competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona diferents del Ple, aprovada pel Decret de la Presidència núm. 14600/19, de 16 de desembre de 2019, publicada al BOPB de 19 de desembre de 2019 i, pels motius exposats,

RESOLC

Primer.- APROVAR la Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s'estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de

treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL, que literalment diu:

“Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s’estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL

El 19 de juny de 2020, el Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha actualitzat els criteris continguts en el document que edita i porta per títol Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2

Pel que fa als criteris d’aplicació als treballadors vulnerables, la publicació del Ministerio de Trabajo estableix el següent:

4. TRABAJADOR ESPECIALMENTE SENSIBLE

El servicio sanitario del SPRL debe evaluar la presencia de personal trabajador especialmente sensible en relación a la infección de coronavirus SARS-CoV-2, establecer la naturaleza de especial sensibilidad de la persona trabajadora y emitir informe sobre las medidas de prevención, adaptación y protección. Para ello, tendrá en cuenta la existencia o inexistencia de unas condiciones que permitan realizar el trabajo sin elevar el riesgo propio de la condición de salud de la persona trabajadora.

Con la evidencia científica disponible a fecha 2 de junio de 2020 (Información científica-técnica sobre el COVID-19, del Ministerio de Sanidad; ECDC; CDC), el Ministerio de Sanidad ha definido como grupos vulnerables para COVID-19 las personas con enfermedad cardiovascular, incluida hipertensión, enfermedad pulmonar crónica, diabetes, insuficiencia renal crónica, inmunodepresión, cáncer en fase de tratamiento activo, enfermedad hepática crónica severa, obesidad mórbida (IMC>40), embarazo y mayores de 60 años.

Para calificar a una persona como especialmente sensible para SARS-CoV-2, debe aplicarse lo indicado en el primer párrafo. Esa evaluación es la única actividad técnica que podrá servir de base

para tomar las decisiones técnico preventivas adaptadas a cada caso.

En el Anexo IV se ofrece una Guía de actuación para la gestión de la vulnerabilidad y el riesgo en el ámbito sanitario y sociosanitario, y en el Anexo V la Guía de actuación para la gestión de la vulnerabilidad y el riesgo en ámbitos no sanitarios o sociosanitarios.

I els referits annexos IV i V contenen els següents quadres:

ANEXO IV. GUÍA DE ACTUACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y EL RIESGO EN EL ÁMBITO SANITARIO Y SOCIO SANITARIO

Grupos vulnerables	Patología controlada				Patología descompensada				Comorbilidad ≥ 2 aspectos			
	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4
Enfermedad cardiovascular/HTA	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Diabetes	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad pulmonar crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad hepática crónica severa	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Insuficiencia renal crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Inmunodeficiencia	1	3	3	3	1	4	4	4	1	4	4	4
Cáncer en tratamiento activo	1	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4
Mayores de 60 años	Sin patología				Patología controlada				Patología descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Obesidad mórbida (IMC>40)	Sin patología añadida				Patología añadida controlada				Patología añadida descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Embarazo	Sin complicaciones ni comorbilidades				Con complicaciones o comorbilidades							
	1	3	3	3	1	4	4	4				

NR1 (Nivel de riesgo 1): Similar a riesgo comunitario. Tareas en áreas no COVID, tanto asistenciales como de soporte estratégico.

NR2 (Nivel de riesgo 2): Entrada en zonas COVID, tareas con pacientes sospechosos o confirmados, manteniendo la distancia de seguridad y sin actuación directa sobre el paciente, por ejemplo, reparto de comida, limpieza, traslado del paciente, etc.

NR3 (Nivel de riesgo 3): Entrada en zonas COVID con asistencia directa a pacientes o intervención directa con casos sospechosos o confirmados, con EPI adecuado y sin mantener la distancia de seguridad, incluida la movilización de pacientes y aseo.

NR4 (Nivel de riesgo 4): Profesionales, sanitarios o no sanitarios, que deben realizar maniobras generadoras de aerosoles (RCP, intubación, extubación, etc.).

1	No precisa ni adaptación ni cambio de puesto, permanece en su actividad laboral habitual.
2	Continuar actividad laboral. Puede realizar tareas con exposición a pacientes sospechosos o confirmados por COVID 19, con EPIs adecuados. No puede realizar maniobras generadoras de aerosoles en pacientes COVID+.
3	Continuar actividad laboral en zona NO COVID.
4	Precisa Cambio de Puesto de Trabajo y, de no ser posible, tramitar IT como Trabajador Especialmente Sensible o PREL.

IT: incapacidad temporal. PREL: prestación riesgo embarazo lactancia.

ANEXO V. GUÍA DE ACTUACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y EL RIESGO EN ÁMBITOS NO SANITARIOS O SOCIOSANITARIOS

Grupos vulnerables	Patología controlada				Patología descompensada				Comorbilidad ≥ 2 aspectos			
	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4
Exposición laboral												
Enfermedad cardiovascular/HTA	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Diabetes	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad pulmonar crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad hepática crónica severa	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Insuficiencia renal crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Inmunodeficiencia	1	3	3	3	1	4	4	4	1	4	4	4
Cáncer en tratamiento activo	1	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4
Mayores de 60 años	Sin patología				Patología controlada				Patología descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Obesidad mórbida (IMC>40)	Sin patología añadida				Patología añadida controlada				Patología añadida descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Embarazo	Sin complicaciones ni comorbilidades				Con complicaciones o comorbilidades							
	1	3	3	3	1	4	4	4				

NR1 (Nivel de riesgo 1): Similar a riesgo comunitario, trabajo sin contacto con personas sintomáticas.

NR2 (Nivel de riesgo 2): Trabajo con posibilidad de contacto con personas sintomáticas, manteniendo la distancia de seguridad y sin actuación directa sobre ellas.

NR3 (Nivel de riesgo 3): Asistencia o intervención directa sobre personas sintomáticas, con EPI adecuado y sin mantener la distancia de seguridad.

NR4 (Nivel de riesgo 4): Profesionales no sanitarios que deben realizar maniobras generadoras de aerosoles a personas COVID+, como por ejemplo RCP.

1	No precisa ni adaptación ni cambio de puesto, permanece en su actividad laboral habitual.
2	Continuar actividad laboral. Puede realizar tareas con exposición a personas sintomáticas con EPIs adecuados.
3	Puede continuar actividad laboral sin contacto con personas sintomáticas. Si imposibilidad, tramitar PREL o IT como Trabajador Especialmente Sensible.
4	Precisa Cambio de Puesto de Trabajo y, de no ser posible, tramitar PREL o IT como Trabajador Especialmente Sensible.

IT: incapacidad temporal. PREL: prestación riesgo embarazo lactancia.

Registre de Decrets: Decret Núm. 6549 de data 06/07/2020

Secretaria general

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): d15326fc800dc5be8f44 Adreça de validació:

D'altra banda, el 17 de juny de 2020, l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) ha emès un informe que porta per títol Actualización a 17 de junio de 2020 de las instrucciones aclaratorias relativas a los procesos de incapacidad temporal emitidos a los trabajadores especialmente sensibles por especial vulnerabilidad frente al coronavirus SARS-CoV-2.

Com a nota introductòria preveu aquesta publicació de l'INSS que “el presente documento ha sido actualizado y consensuado con el Ministerio de Sanidad y la Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud y, en caso de necesidad, se irá actualizando conforme lo haga dicho Ministerio así como el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en el ámbito de sus respectivas competencias.”

L'actualització emesa per l'INSS estableix les següents instruccions:

Por medio del Real Decreto 555/2020, de 5 de junio, ha quedado prorrogado el estado de alarma hasta las 00:00 horas del día 21 de junio de 2020 y, según establece el art. 5 de dicho Real Decreto, “la superación de todas las fases previstas en el Plan para la desescalada de las medidas extraordinarias adoptadas para hacer frente a la pandemia de COVID-19, aprobado por el Consejo de Ministros en su reunión de 28 de abril de 2020, determinará que queden sin efecto las medidas derivadas de la declaración del estado de alarma en las correspondientes provincias, islas o unidades territoriales”.

El Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, indica que, a la vista de los distintos indicadores y parámetros examinados en relación con las capacidades estratégicas de asistencia sanitaria, vigilancia epidemiológica, contención de las fuentes de contagio y protección colectiva, el avance favorable en la contención de la pandemia y de las cadenas de transmisión permite en el momento actual que, una vez expirada la vigencia de la última prórroga, y superadas todas las fases del proceso de desescalada, queden sin efecto las medidas derivadas de la declaración del estado de alarma en todo el territorio nacional, entrando en lo que se ha denominado “nueva normalidad”, lo cual afecta también a las medidas que se han aplicado a la consideración como trabajador especialmente sensible en el periodo pandémico de alarma.

Los procesos de incapacidad temporal de estos colectivos que persisten en la actualidad, porque no se han revisado en función del riesgo existente en ese periodo de paso entre las fases II y III

de la desescalada, deberán revisarse lo antes posible en la medida en que se considera que, con las medidas adoptadas en los centros de trabajo, en cumplimiento del Real Decreto-ley 21/2020, el riesgo en los mismos será similar al riesgo comunitario, que en estos momentos se considera bajo o muy bajo.

Tal y como establece el “Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2”, esta situación conlleva continuar con la actividad laboral habitual, sin adaptaciones específicas ni cambio de puesto.

Las posibles excepciones deberán valorarse por los propios SPRL, también de manera individualizada, en aquellos puestos de trabajo con riesgo de trato directo con casos COVID19.

D'acord amb l'anterior, i pel que fa al col·lectiu de persones especialment vulnerables o sensibles, actualment no hi ha motius per a emetre certificats d'especial sensibilitat amb baixa ja que amb les mesures adoptades en els centres de treball i al ser el risc similar al que té la resta de població aquest col·lectiu no requereix de mesures de protecció addicionals, sense perjudici de les possibles excepcions, que hauran de ser valorades pels serveis de prevenció de riscos laborals i prenent en consideració els quadres continguts als annexos IV i V del Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2 de 19 de juny de 2020.

Finalment, cal referir-se al Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19 (en endavant, el Protocol), ratificat pel ple corporatiu el 28 de maig de 2020, el qual estableix, pel que fa al col·lectiu de persones vulnerables, el següent:

Per tal de garantir la protecció d'aquests col·lectius, aquestes persones han de prestar serveis de manera no presencial i en cas que no sigui possible, sempre i quan no hagin accedit a la situació d'incapacitat temporal, se'ls concedirà el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP.

Per al personal que tingui més de 60 anys, el criteri de vulnerabilitat serà atorgat d'ofici, per a la resta de situacions d'especial vulnerabilitat que hagin estat designades com a efectius que hagin de prestar serveis esporàdics o continus de manera presencial, caldrà aportar una sol·licitud acompanyada de la documentació mèdica acreditativa al Servei de Prevenció Aliè de Vigilància de la Salut, perquè aquest pugui valorar la consideració d'especial vulnerabilitat de l'empleat. En tant que el Servei de Prevenció Aliè de Vigilància de la Salut no resolgui sobre la vulnerabilitat o no de la

persona sol·licitant, aquesta restarà exempta de prestar serveis presencials a la Corporació.

Tenint en compte l'actualització dels criteris emesos pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Sanidad, escau que la Diputació de Barcelona, després d'haver elevat aquesta qüestió a la comissió per a fer el seguiment de l'aplicació de les mesures del Protocol, d'acord amb el que preveu el seu apartat 10, estableixi nous criteris d'aplicació a les persones compreses dins el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2. I, en aquest sentit, s'adopten les següents mesures:

Primer.- *El servei aliè de vigilància de la salut de la Diputació de Barcelona haurà de revisar la situació de les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, a les quals se'ls ha concedit el permís regulat a l'article 48 j) TREBEP d'acord amb el que preveu l'apartat de "Mesures excepcionals per als col·lectius d'alt risc" del Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19.*

El servei aliè de vigilància de la salut, quan així sigui necessari, haurà d'emetre l'informe corresponent amb la concreció de les mesures de protecció que s'hagin d'adoptar, d'acord amb el que preveuen el quadres continguts als annexos IV i V del Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2, de 19 de juny de 2020, o, si fos el cas, per tractar-se d'un supòsit excepcional, emetre informe que acrediti la necessitat del manteniment de la situació d'incapacitat temporal.

Segon.- *Quant a les persones que integren les borses de treball de la Diputació de Barcelona, han de ser d'aplicació l'actualització dels criteris continguts al Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2, de 19 de juny de 2020 i a la Actualización a 17 de junio de 2020 de las instrucciones aclaratorias relativas a los procesos de incapacidad temporal emitidos a los trabajadores especialmente sensibles por especial vulnerabilidad frente al coronavirus SARS-CoV-2, per la qual cosa correspondrà al servei aliè de vigilància de la salut emetre informe respecte de les mesures de prevenció a adoptar abans, si fos el cas que la persona sigui proposada per ser nomenada com a funcionària interina, de l'inici de la seva activitat professional.*

Tercer.- *S'estableix que per tal de garantir l'existència de recursos de personal suficients per poder portar a terme l'activitat pròpia de la Diputació de Barcelona i, alhora, permetre l'accés a l'ocupació de les persones que integren les borses de treball de la corporació, que el servei aliè de vigilància de la salut*

prioritzi la revisió de la situació de les persones compreses en les borses de treball que siguin proposades per ser nomenades com a funcionàries interines.

Quart.- *Pel que fa als empleats i empleades de la Diputació de Barcelona que, d'acord amb el que preveu el Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19, se'ls hagi concedit el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP per trobar-se compreses dins el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, la revisió de la seva situació es portarà a terme a partir del 14 de setembre de 2020 coincidint amb la data de finalització de la primera fase del Protocol.*

No obstant l'anterior, els empleats o empleades que tinguin concedit el referit permís d'acord amb el que preveuen les mesures excepcionals per als col·lectius d'alt risc del Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19, podran sol·licitar que sigui revisada la seva situació a partir de l'aprovació de la present regulació i el servei aliè de vigilància de la salut haurà d'emetre l'informe corresponent sense haver d'esperar a la finalització de la primera fase de la vigència del Protocol. Els empleats i empleades hauran d'adreçar la seva sol·licitud a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de la Diputació de Barcelona.

Cinquè.- *Les mesures previstes en la present regulació s'adopten en el moment actual, sense perjudici de la seva revisió i actualització conforme als criteris que, en cada moment, estableixin els Ministeris competents.*

Segon.- NOTIFICAR aquesta resolució a la Presidència, als membres electes de la corporació, als presidents i portaveus dels grups polítics, al coordinador general, als coordinadors d'Àrea, a la Secretaria General, a la Intervenció General, a la Tresoreria, a les Direccions de Serveis, a les Gerències, Gabinetes, Serveis i Oficines, als Sindicats, a la Presidència de la Junta de Personal, als gerents o directors dels organismes autònoms, fundacions, consorcis i XAL, SL, que constitueixen el sector públic de la Diputació de Barcelona, així com a tot el personal de la Diputació de Barcelona, als efectes legals oportuns.

Tercer.- PUBLICAR aquesta resolució a la Intradiba de la Diputació de Barcelona.

Metadades específiques del document

Núm. Exp. SIGC	2020/0005788
Codi XGL	
Promotor	DIR. SERVEIS DE RECURSOS HUMANS
Tramitador	Ser. Rel. Col·lectives i Suport Jurídic
Codi classificació	G1004 Seguretat en el treball
Títol	Aprovació de la Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s'estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL
Objecte	Aprovar la Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s'estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL
Destinataris - CIF/DNI	
Op. Comptable -	
Altres serveis	Institut del Teatre CIS Presidència, Serv.Inter. i Innovació Of. Prevenció de Riscos Laborals Àrea Cohesió Soc., Ciutadania i Benestar Àrea Desenv. Econòmic, Turisme i Comerç Àrea de Presidència Àrea de Cultura Àrea de Rec. Hum., Hisenda i Serveis Int DELEG.PROTECCIÓ DADES Patronat d'Apostes Àrea d'Acció Climàtica Xarxa Audiovisual Local, S.L. Organisme Autònom de Gestió Tributària Dir. Serveis de Recursos Humans Àrea Innov., Gov. Locals i Cohesió Ter. Àrea d'Educació, Esports i Joventut Ser. Administració Recursos Humans Àrea Infraestructures i Espais Naturals
Ref. Interna	SFP - 36999
Acte de referència	

Resum de signatures i tramitació administrativa

Signatures requerides

Perfil	Signatari	Acte	Data acte
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Proposa	02/07/2020, 13:26
Coordinador/a	Jordi Pericàs Torguet (SIG)	Proposa	03/07/2020, 06:41
President/a delegat d'àrea	Carlos Ruíz Novella (SIG)	Resol	06/07/2020, 10:45
Secretari G. Delegat	CPISR-1 C Jose Luis Martinez-Alonso Camps	Es transcriu en el Llibre de Resolucions, als efectes de l'art. 3.2.e) del RD 128/2018	06/07/2020, 13:02

Documents vinculats

Instrucció(e7ed421005599aa3a9b4)

Perfil	Signatari	Data signatura
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	02/07/2020, 13:25

Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s'estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL

El 19 de juny de 2020, el Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha actualitzat els criteris continguts en el document que edita i porta per títol *Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2*

Pel que fa als criteris d'aplicació als treballadors vulnerables, la publicació del Ministerio de Trabajo estableix el següent:

4. TRABAJADOR ESPECIALMENTE SENSIBLE

El servicio sanitario del SPRL debe evaluar la presencia de personal trabajador especialmente sensible en relación a la infección de coronavirus SARS-CoV-2, establecer la naturaleza de especial sensibilidad de la persona trabajadora y emitir informe sobre las medidas de prevención, adaptación y protección. Para ello, tendrá en cuenta la existencia o inexistencia de unas condiciones que permitan realizar el trabajo sin elevar el riesgo propio de la condición de salud de la persona trabajadora.

Con la evidencia científica disponible a fecha 2 de junio de 2020 (Información científica-técnica sobre el COVID-19, del Ministerio de Sanidad; ECDC; CDC), el Ministerio de Sanidad ha definido como grupos vulnerables para COVID-19 las personas con enfermedad cardiovascular, incluida hipertensión, enfermedad pulmonar crónica, diabetes, insuficiencia renal crónica, inmunodepresión, cáncer en fase de tratamiento activo, enfermedad hepática crónica severa, obesidad mórbida (IMC>40), embarazo y mayores de 60 años.

Para calificar a una persona como especialmente sensible para SARS-CoV-2, debe aplicarse lo indicado en el primer párrafo. Esa evaluación es la única actividad técnica que podrá servir de base para tomar las decisiones técnico preventivas adaptadas a cada caso.

En el Anexo IV se ofrece una Guía de actuación para la gestión de la vulnerabilidad y el riesgo en el ámbito sanitario y sociosanitario, y en el Anexo V la Guía de actuación para la gestión de la vulnerabilidad y el riesgo en ámbitos no sanitarios o sociosanitarios.

I els referits annexos IV i V contenen els següents quadres:

ANEXO IV. GUÍA DE ACTUACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y EL RIESGO EN EL ÁMBITO SANITARIO Y SOCIO SANITARIO

Grupos vulnerables	Patología controlada				Patología descompensada				Comorbilidad ≥ 2 aspectos			
	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4
Exposición laboral												
Enfermedad cardiovascular/HTA	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Diabetes	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad pulmonar crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad hepática crónica severa	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Insuficiencia renal crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Inmunodeficiencia	1	3	3	3	1	4	4	4	1	4	4	4
Cáncer en tratamiento activo	1	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4
Mayores de 60 años	Sin patología				Patología controlada				Patología descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Obesidad mórbida (IMC>40)	Sin patología añadida				Patología añadida controlada				Patología añadida descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Embarazo	Sin complicaciones ni comorbilidades				Con complicaciones o comorbilidades							
	1	3	3	3	1	4	4	4				

NR1 (Nivel de riesgo 1): Similar a riesgo comunitario. Tareas en áreas no COVID, tanto asistenciales como de soporte estratégico.

NR2 (Nivel de riesgo 2): Entrada en zonas COVID, tareas con pacientes sospechosos o confirmados, manteniendo la distancia de seguridad y sin actuación directa sobre el paciente, por ejemplo, reparto de comida, limpieza, traslado del paciente, etc.

NR3 (Nivel de riesgo 3): Entrada en zonas COVID con asistencia directa a pacientes o intervención directa con casos sospechosos o confirmados, con EPI adecuado y sin mantener la distancia de seguridad, incluida la movilización de pacientes y aseo.

NR4 (Nivel de riesgo 4): Profesionales, sanitarios o no sanitarios, que deben realizar maniobras generadoras de aerosoles (RCP, intubación, extubación, etc.).

1	No precisa ni adaptación ni cambio de puesto, permanece en su actividad laboral habitual.
2	Continuar actividad laboral. Puede realizar tareas con exposición a pacientes sospechosos o confirmados por COVID 19, con EPIs adecuados. No puede realizar maniobras generadoras de aerosoles en pacientes COVID+.
3	Continuar actividad laboral en zona NO COVID.
4	Precisa Cambio de Puesto de Trabajo y, de no ser posible, tramitar IT como Trabajador Especialmente Sensible o PREL.

IT: incapacidad temporal. PREL: prestación riesgo embarazo lactancia.

ANEXO V. GUÍA DE ACTUACIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y EL RIESGO EN ÁMBITOS NO SANITARIOS O SOCIOSANITARIOS

Grupos vulnerables	Patología controlada				Patología descompensada				Comorbilidad ≥ 2 aspectos			
	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4	NR1	NR2	NR3	NR4
Exposición laboral												
Enfermedad cardiovascular/HTA	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Diabetes	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad pulmonar crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Enfermedad hepática crónica severa	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Insuficiencia renal crónica	1	1	2	2	1	3	3	3	1	3	3	3
Inmunodeficiencia	1	3	3	3	1	4	4	4	1	4	4	4
Cáncer en tratamiento activo	1	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4
Mayores de 60 años	Sin patología				Patología controlada				Patología descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Obesidad mórbida (IMC>40)	Sin patología añadida				Patología añadida controlada				Patología añadida descompensada			
	1	1	2	2	1	3	3	3	1	4	4	4
Embarazo	Sin complicaciones ni comorbilidades				Con complicaciones o comorbilidades							
	1	3	3	3	1	4	4	4				

NR1 (Nivel de riesgo 1): Similar a riesgo comunitario, trabajo sin contacto con personas sintomáticas.

NR2 (Nivel de riesgo 2): Trabajo con posibilidad de contacto con personas sintomáticas, manteniendo la distancia de seguridad y sin actuación directa sobre ellas.

NR3 (Nivel de riesgo 3): Asistencia o intervención directa sobre personas sintomáticas, con EPI adecuado y sin mantener la distancia de seguridad.

NR4 (Nivel de riesgo 4): Profesionales no sanitarios que deben realizar maniobras generadoras de aerosoles a personas COVID+, como por ejemplo RCP.

1	No precisa ni adaptación ni cambio de puesto, permanece en su actividad laboral habitual.
2	Continuar actividad laboral. Puede realizar tareas con exposición a personas sintomáticas con EPIs adecuados.
3	Puede continuar actividad laboral sin contacto con personas sintomáticas. Si imposibilidad, tramitar PREL o IT como Trabajador Especialmente Sensible.
4	Precisa Cambio de Puesto de Trabajo y, de no ser posible, tramitar PREL o IT como Trabajador Especialmente Sensible.

IT: incapacidad temporal. PREL: prestación riesgo embarazo lactancia.

D'altra banda, el 17 de juny de 2020, l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) ha emès un informe que porta per títol *Actualización a 17 de junio de 2020 de las instrucciones aclaratorias relativas a los procesos de incapacidad temporal emitidos a los trabajadores especialmente sensibles por especial vulnerabilidad frente al coronavirus SARS-CoV-2*.

Com a nota introductòria preveu aquesta publicació de l'INSS que *“el presente documento ha sido actualizado y consensuado con el Ministerio de Sanidad y la Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud y, en caso de necesidad, se irá actualizando conforme lo haga dicho Ministerio así como el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en el ámbito de sus respectivas competencias.”*

L'actualització emesa per l'INSS estableix les següents instruccions:

Por medio del Real Decreto 555/2020, de 5 de junio, ha quedado prorrogado el estado de alarma hasta las 00:00 horas del día 21 de junio de 2020 y, según establece el art. 5 de dicho Real Decreto, “la superación de todas las fases previstas en el Plan para la desescalada de las medidas extraordinarias adoptadas para hacer frente a la pandemia de COVID-19, aprobado por el Consejo de Ministros en su reunión de 28 de abril de 2020, determinará que queden sin efecto las medidas derivadas de la declaración del estado de alarma en las correspondientes provincias, islas o unidades territoriales”.

El Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, indica que, a la vista de los distintos indicadores y parámetros examinados en relación con las capacidades estratégicas de asistencia sanitaria, vigilancia epidemiológica, contención de las fuentes de contagio y protección colectiva, el avance favorable en la contención de la pandemia y de las cadenas de transmisión permite en el momento actual que, una vez expirada la vigencia de la última prórroga, y superadas todas las fases del proceso de desescalada, queden sin efecto las medidas derivadas de la declaración del estado de alarma en todo el territorio nacional, entrando en lo que se ha denominado “nueva normalidad”, lo cual afecta también a las medidas que se han aplicado a la consideración como trabajador especialmente sensible en el periodo pandémico de alarma.

Los procesos de incapacidad temporal de estos colectivos que persisten en la actualidad, porque no se han revisado en función del riesgo existente en ese periodo de paso entre las fases II y III de la desescalada, deberán revisarse lo antes posible en la medida en que se considera que, con las medidas adoptadas en los centros de trabajo, en cumplimiento del Real Decreto-ley 21/2020, el riesgo en los mismos será similar al riesgo comunitario, que en estos momentos se considera bajo o muy bajo.

Tal y como establece el “Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2”, esta situación conlleva continuar con la actividad laboral habitual, sin adaptaciones específicas ni cambio de puesto.

Las posibles excepciones deberán valorarse por los propios SPRL, también de manera individualizada, en aquellos puestos de trabajo con riesgo de trato directo con casos COVID19.

D'acord amb l'anterior, i pel que fa al col·lectiu de persones especialment vulnerables o sensibles, actualment no hi ha motius per a emetre certificats d'especial sensibilitat amb baixa ja que amb les mesures adoptades en els centres de treball i al ser el risc similar al que té la resta de població aquest col·lectiu no requereix de mesures de protecció addicionals, sense perjudici de les possibles excepcions, que hauran de ser valorades pels serveis de prevenció de riscos laborals i prenent en consideració els quadres continguts als annexos IV i V del *Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2* de 19 de juny de 2020.

Finalment, cal referir-se al *Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19* (en endavant, el Protocol), ratificat pel ple corporatiu el 28 de maig de 2020, el qual estableix, pel que fa al col·lectiu de persones vulnerables, el següent:

Per tal de garantir la protecció d'aquests col·lectius, aquestes persones han de prestar serveis de manera no presencial i en cas que no sigui possible, sempre i quan no hagin accedit a la situació d'incapacitat temporal, se'ls concedirà el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP.

Per al personal que tingui més de 60 anys, el criteri de vulnerabilitat serà atorgat d'ofici, per a la resta de situacions d'especial vulnerabilitat que hagin estat designades com a efectius que hagin de prestar serveis esporàdics o continus de manera presencial, caldrà aportar una sol·licitud acompanyada de la documentació mèdica acreditativa al Servei de Prevenció Aliè de Vigilància de la Salut, perquè aquest pugui valorar la consideració d'especial vulnerabilitat de l'empleat. En tant que el Servei de Prevenció Aliè de Vigilància de la Salut no resolgui sobre la vulnerabilitat o no de la persona sol·licitant, aquesta restarà exempta de prestar serveis presencials a la Corporació.

Tenint en compte l'actualització dels criteris emesos pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Sanidad, escau que la Diputació de Barcelona, després d'haver elevat aquesta qüestió a la comissió per a fer el seguiment de l'aplicació de les mesures del Protocol, d'acord amb el que preveu el seu apartat 10, estableixi nous criteris d'aplicació a les persones compreses dins el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2. I, en aquest sentit, s'adopten les següents mesures:

Primer.- El servei aliè de vigilància de la salut de la Diputació de Barcelona haurà de revisar la situació de les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, a les quals se'ls ha concedit el permís regulat a l'article 48 j) TREBEP d'acord amb el que preveu l'apartat de "Mesures excepcionals per als col·lectius d'alt risc" del *Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de*

protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19.

El servei aliè de vigilància de la salut, quan així sigui necessari, haurà d'emetre l'informe corresponent amb la concreció de les mesures de protecció que s'hagin d'adoptar, d'acord amb el que preveuen el quadres continguts als annexos IV i V del *Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2*, de 19 de juny de 2020, o, si fos el cas, per tractar-se d'un supòsit excepcional, emetre informe que acrediti la necessitat del manteniment de la situació d'incapacitat temporal.

Segon.- Quant a les persones que integren les borses de treball de la Diputació de Barcelona, han de ser d'aplicació l'actualització dels criteris continguts al *Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2*, de 19 de juny de 2020 i a la *Actualización a 17 de junio de 2020 de las instrucciones aclaratorias relativas a los procesos de incapacidad temporal emitidos a los trabajadores especialmente sensibles por especial vulnerabilidad frente al coronavirus SARS-CoV-2*, per la qual cosa correspondrà al servei aliè de vigilància de la salut emetre informe respecte de les mesures de prevenció a adoptar abans, si fos el cas que la persona sigui proposada per ser nomenada com a funcionària interina, de l'inici de la seva activitat professional.

Tercer.- S'estableix que per tal de garantir l'existència de recursos de personal suficients per poder portar a terme l'activitat pròpia de la Diputació de Barcelona i, alhora, permetre l'accés a l'ocupació de les persones que integren les borses de treball de la corporació, que el servei aliè de vigilància de la salut prioritzi la revisió de la situació de les persones compreses en les borses de treball que siguin proposades per ser nomenades com a funcionàries interines.

Quart.- Pel que fa als empleats i empleades de la Diputació de Barcelona que, d'acord amb el que preveu el *Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19*, se'ls hagi concedit el permís regulat a l'article 48 j) del TREBEP per trobar-se compreses dins el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, la revisió de la seva situació es portarà a terme a partir del 14 de setembre de 2020 coincidint amb la data de finalització de la primera fase del Protocol.

No obstant l'anterior, els empleats o empleades que tinguin concedit el referit permís d'acord amb el que preveuen les mesures excepcionals per als col·lectius d'alt risc del *Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19*, podran sol·licitar que sigui revisada la seva situació a partir de l'aprovació de la present regulació i el servei aliè de vigilància de la salut haurà d'emetre l'informe corresponent sense haver d'esperar a la finalització de la primera fase de la vigència del Protocol. Els empleats i empleades hauran d'adreçar la seva sol·licitud a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de la Diputació de Barcelona.

Cinquè.- Les mesures previstes en la present regulació s'adopten en el moment actual, sense perjudici de la seva revisió i actualització conforme als criteris que, en cada moment, estableixin els Ministeris competents.

Metadades del document

Núm. expedient	2020/0005788
Tipus documental	Instrucció
Títol	Instrucció 2/2020, de 30 de juny de 2020, per la qual s'estableixen mesures excepcionals per a les persones compreses en el col·lectiu de treballadors especialment sensibles en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2 de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms i de la Xarxa Audiovisual Local, SL
Codi classificació	G1004 - Seguretat en el treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	02/07/2020 13:25

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
e7ed421005599aa3a9b4	https://seuelectronica.diba.cat	

