

**NOVA INFORMACIÓ REBUDA I VALORACIÓ DE CCOO****MATERIAL DE PROTECCIÓ (EPIs)****CASOS POSITIUS ENTRE EL PERSONAL****MESURES DE PREVENCIÓ PER A CADA COL·LECTIU****MODALITAT DE TREBALL NO PRESENCIAL****TESTS DE DETECCIÓ DEL COVID19****FORMACIÓ EPIs a RESPIR****SUPORT PSICOLÒGIC**

Com a resultat de les nostres peticions, rebem informació que compartim junt amb algunes valoracions:

**MATERIAL DE PROTECCIÓ** De l'adquisició anunciada setmanes enrere, s'ha destinat a cobrir les necessitats de la Corporació, Organismes Autònoms i Consorcis: 2950 mascaretes d'un sol ús, 280 mascaretes FFP2, 20 granotes, 20 ulleres, 2500 guants i 6 ampolles de gel hidroalcohòlic.

**CASOS POSITIUS ENTRE EL PERSONAL** Entre el personal de Diputació que treballa presencialment, lamentablement hem de constatar casos de contagi per COVID19. En aquests casos, s'aplica l'obligació d'aïllament preventiu de la persona treballadora afectada així com dels contactes estrets que hagi pogut tenir.

Hem demanat rebre periòdicament llistat actualitzat dels casos positius. La Diputació ha accedit a donar-nos els positius que es van donant. Com a resultat de les dades subministrades, ens preocupa especialment que on hi ha més casos és al RESPIR. Entenem que això ens hauria d'empènyer a prendre mesures de prevenció encara més exigent que les actuals.

L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals informa diàriament al Servei de Prevenció Aliè de Vigilància de la Salut dels casos confirmats, possibles i probables per tal que pugui fer-ne el seguiment. A més, de passar periòdicament tota la informació relativa dels casos a l'Agència de Salut Pública de Barcelona.

**MESURES PER A CADA COL·LECTIU** La Diputació ha elaborat informes específics sobre mesures i recomanacions preventives per a:

- Personal de manteniment
- Parcs Naturals
- Tasques de subministrament de materials (Salut Pública)
- Vies Locals
- Personal de Prevenció d'Incendis Forestals
- Unitat de suport logístic
- Personal de neteja del RESPIR
- Tasques de transport (Subdirecció de Logística)
- Personal assistencial i sanitari del RESPIR
- Personal de cuina del RESPIR
- Ús d'equips de protecció individual
- Parcs. Tasques de recepció de materials de vestuari i distribució dels mateixos de forma segura
- Personal de jardineria
- Desplaçaments
- Escola de teixits de Canet de Mar

Actualment estan treballant en els següents informes:

- Revisió de l'informe de manteniment
- Treballs presencials a l'Oficina
- Treballs en remot des de casa

Lamentablement, cap d'aquests informes ha comptat amb la participació dels delegats i delegades de prevenció. CCOO portem setmanes exigint que s'habilitin mecanismes de participació per a que les persones representants legals puguem col·laborar i ajustar les mesures d'acord amb les indicacions que el personal ens fa arribar (Cliqueu aquí per llegir petició).

**MODALITAT DE TREBALL NO PRESENCIAL** Ens recorden que el comandament més immediat podrà exigir que el nostre horari de treball domiciliari sigui el que té assignat en la modalitat presencial de prestació dels serveis.

La majoria del personal estem treballant a distància i CCOO no oblidem que aquesta excepcionalitat ha agafat desprevinguda a la Diputació de Barcelona. La majoria estem treballant amb mitjans propis.

No disposem de cap regulació ni s'ha fet cap prova pilot, tot i les insistentis demandes de CCOO diba des de fa anys al respecte (cliqueu aquí per veure nostra proposta). Seguim demanant que se sigui el més flexible possible no exigint en cap cas els nivells de rendiment com en condicions normals que puguin originar situacions compromeses d'estrès laboral als i les treballadores atesos els molts condicionants d'entorn i limitació operativa.

Volem conèixer exactament quins mecanismes de “control” s’està utilitzant i insistir en el dret a la desconexió regulat a la *Llei Orgànica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales* en el seu article 88.

És responsabilitat de la Diputació de Barcelona proveir dels mitjans necessaris per poder desenvolupar de forma correcta i segura el nostre treball des de casa. És molt important que us familiaritzeu amb les *Directrius de ciberseguretat en els sistemes corporatius de la Diputació de Barcelona*. Demanem així de forma complementària amb tot allò difós en aquest període per la corporació, es publiqui un decàleg, el màxim de senzill i sintètic possible, en que a mode de petit manual, es resumeixi les accions que en matèria de seguretat i protecció de dades personals ha de seguir el personal de la plantilla.

El R.D. LLEI 8/2020 permet donar per validada “amb caràcter excepcional”, l’autoavaluació realitzada per la pròpia persona treballadora”. En aquest sentit, vam enviar a la DSRH el manual elaborat per a ISTAS-CCOO titulat “**Què pots fer per treballar des de casa de la forma més saludable?**”.

<https://www.ccoo.es//14b11f40e5c328dc3a212dc917fea16f000001.pdf>

Ens informen que des de l’Oficina de Prevenció de Riscos Laborals estan treballant un qüestionari d’autoavaluació i un informe de mesures preventives a tenir en compte.

**TESTS DE DETECCIÓ DEL COVID19** S’han efectuat (en el moment de rebre la informació) uns 117 proves diagnòstica entre el personal de RESPIR i a final de la setmana passada, una vegada rebuda una remesa de 200, s’ha tornat a cridar al personal. Des de CCOO, hem demanat que es facin proves a tot el personal.

S’oferiran (quan així ho determini el servei de vigilància de la salut), a les persones que han donat positiu o que estiguin aïllat de manera preventiva, proves de detecció d’anticossos domiciliàries al personal del RESPIR o altres que hagin prestat serveis de manera presencial.

**FORMACIÓ EPIs a RESPIR** Demà dimarts, es donarà continuïtat al cicle de formacions pel personal que presta els seus serveis al Pavelló Nord sobre l’ús d’Equips de Protecció Individual per a evitar contagis per COVID-19. Pel que hem pogut saber per part del personal afectat, s’impartirà fora d’horari laboral.

Hem demanat que es faci dins de la jornada, i si no es possible, preferentment abans o després d’aquesta (que tingui consideració de temps efectiu de treball i sigui recuperable).

**SUPORT PSICOLÒGIC** D'acord amb el que ens indiquen, a partir de demà es posarà en marxa un servei de suport psicològic per als empleats i empleades de la Diputació de Barcelona. Haurem d'estar atents a l'anunci.



## TOTA LA INFORMACIÓ QUE NECESSITES

La **SECCIÓ SINDICAL DE CCOO** seguim treballant (de manera telemàtica) per poder donar resposta a tots els dubtes que tingueu o solucionar els problemes que es puguin generar.

[ccoo@diba.cat](mailto:ccoo@diba.cat)

[orgt.sccoo@diba.cat](mailto:orgt.sccoo@diba.cat)

Podeu fer-nos arribar les vostres preguntes o dubtes. O si ho desitgeu, deixeu el vostre número de telèfon i ens posarem en contacte amb vosaltres.

També obtindreu informació dia a dia a les xarxes socials: [Twitter](#) i [Facebook](#).

Recordeu que actualitzem constantment la nostra pàgina [web](#)

**INFORMACIÓ CORPORATIVA** En termes generals és important que:

- Us mantingueu informats de les directrius i mesures que vagi adoptant la Diputació de Barcelona mitjançant **correu corporatiu** i **intradiba**
- Estigueu pendents CONSTANTMENT de les directrius que us puguin fer arribar el vostres comandaments

**Tot i que no ens podem tocar, estem junts i juntes**