



REUNIÓ TELEMÀTICA AMB ELS SINDICATS (16/04)

ENVIEM PROPOSTES AL COORDINADOR DE RH, A LA DSRH I A LA RESTA DE SINDICATS

1. TELETREBALL: LES CONDICIONS DE TREBALL ACTUALS NO TENEN RES A VEURE AMB LA FUTURA REGULACIÓ QUE EXIGIM NEGOCIAR

[CLIQUEU AQUI](#)
PER VEURE ESCRIT

2. EL RETORN A L'ACTIVITAT PRESENCIAL DESPRÉS DE L'ESTAT D'ALARMA S'HA DE PRODUIR ESGLAONADAMENT I AMB MESURES DE MÀXIMA PROTECCIÓ PACTADES AMB ELS SINDICATS

[CLIQUEU AQUI](#)
PER VEURE ESCRIT

3. OFICINES DE L'ORGT: EXIGIM LA INSTAL·LACIÓ DE MAMPARES DE SEGURETAT ABANS DEL RETORN A L'ACTIVITAT PRESENCIAL

[CLIQUEU AQUI](#)
PER VEURE ESCRIT

4. REUNIÓ TELEMÀTICA DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT (CSS): INFORMACIÓ, NOVETATS I PROPOSTES FETES

[CLIQUEU AQUI](#)
PER VEURE RESUM

Prèviament a la reunió, **CCOO-Diba vam enviar els tres documents** (que podeu trobar a l'inici d'aquest comunicat) que vam fer servir com a base per fixar el nostre posicionament.

TREBALL DES DE CASA

- Insistim que **S'HAN D'HABILITAR ELS RECURSOS NECESSARIS**, establir mesures preventives de riscos laborals tant d'ergonomia com els de caire psicosocial i obviar qualsevol consideració actual quant a futures avaluacions de l'acompliment (QADs), entre d'altres...
- En breu rebreu un qüestionari per realitzar una **AUTOAVALUACIÓ** del vostre lloc de treball a casa en el que CCOO hem fet algunes aportacions. En condicions normals, mai es demanaria fer-la així. De manera extraordinària la llei ho permet. Per salut, us animem a que la realitzeu ja que us ajudarà a introduir millores.
- **HEM DEMANAT** que es faci ja un recull d'informació amb l'objectiu de realitzar un **INFORME VALORATIU DEL PERÍODE DEL TREBALL TELEMÀTIC DES DE CASA** que inclogui, el nombre exacte de persones que estan treballant a distància, valoració tècnica, l'estalvi econòmic i l'impacte ambiental, etc.
- Les **CONDICIONS DE TREBALL ACTUALS NOMÉS SÓN ACCEPTABLES** per la situació extraordinària en què estem immersos. És per això que **HEM DEMANAT NEGOCIAR JA UN MARC REGULADOR PEL TELETREBALL** que inclogui establir, per a qui treballi des de casa, els recursos necessaris (mobiliari, material informàtic, etc), compensacions per despeses (de connexió, llum, telèfon, etc.), que els tècnics/ques de Diputació realitzin una avaluació dels riscos del lloc de treball, dret a la desconnexió, entre d'altres.

LA DIPUTACIÓ CONSIDERA OPORTÚ REALITZAR L'INFORME de valoració que demanem. Està d'acord que aquest període **NO POT SER TINGUT EN COMPTE EN ELS QADS**, així com en fixar un **TERMINI DE 6 MESOS** per arribar a un acord de **REGULACIÓ** del teletreball a la diba.

([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació)

REPRESA DE L'ACTIVITAT PRESENCIAL DESPRÉS DE L'ESTAT D'ALARMA

LA DIPUTACIÓ COINCIDEIX AMB LA NOSTRA PETICIÓ de treballar un pla de reincorporació esglaonada amb criteris consensuats amb els sindicats.

El document enviat conté totes les nostres propostes amb dues premisses:

1. Mantenir el màxim nombre possible de persones en el sistema de treball a distància
2. Màximes mesures de protecció per als casos imprescindibles on es determini treball presencial

Exigim mesures reforçades per fer front al COVID-19 per als LLOCS DE TREBALL D'ATENCIÓ DIRECTA AL PÚBLIC (senyalització al terra, instal·lació de mampares, reduir l'horari d'atenció, etc). [Cliqueu aquí per ampliar informació.](#)

Exigim la instal·lació immediata de MAMPARES DE SEGURETAT a totes les oficines de l'ORGT i de barreres físiques efectives per aïllar l'espai d'atenció al públic abans que el personal es reincorpori al seu lloc de treball. [Cliqueu aquí per veure proposta específica per l'ORGT.](#)

CCOO NO ACCEPTAREM, com es va fer al 2008, que s'utilitzi la crisi com a coartada per RETALLAR ELS NOSTRES DRETS. Ans al contrari, demanem un reconeixement (via negociació col·lectiva) a la professionalitat i dedicació del personal enmig d'unes circumstàncies tant complicades.

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

S'ha proposat seguir treballant a la Comissió Tècnica PAMO 2017/2018. Una vegada coneguda la sentència del TJUE, creiem que S'HA D'ACONSEGUIR QUE EL PERSONAL INTERÍ PUGUI CONSOLIDAR DEFINITIVAMENT LA SEVA PLAÇA. En el procés que s'acordi, cal que siguin determinants tant l'experiència com el temps de servei i la formació, sense límit temporal. Aquest ha estat, és i serà el nostre posicionament com a secció sindical.

El TJUE reconeix l'existència d'abusos en la contractació per part de l'administració pública i és tenint en compte aquesta situació d'excepcionalitat que hem de treballar tots els interlocutors: reducció dràstica del nombre de temaris, proves ajustades a les tasques que es realitzen, màxima puntuació pel temps de servei i limitada al personal intern, puntuació per formació sense límit temporal, entre altres propostes.

S'han d'agilitzar al màxim totes les convocatòries de **promoció interna** pendents.

([Cliqueu aquí](#) per ampliar la informació)

PRODUCTIVITAT ANUAL (ABRIL 2020) Ens confirmen que ES COBRARÀ, tal com va passar el mes passat, AMB TOTA NORMALITAT tant la nòmina com la productivitat anual. Treure endavant aquesta comesa, tot i les circumstàncies, és una demostració que tenim companys i companyes d'una GRAN PROFESSIONALITAT. El nostre aplaudiment també és per vosaltres! Només afegir que les baixes mèdiques per COVID o períodes d'aïllament preventiu en detectar-se simptomatologia, no penalitzaran la productivitat.

([Cliqueu aquí](#) per ampliar la informació)