

POSICIONAMENT DE CCOO DIBA RESPECTE AL PRESSUPOST 2020

-desembre 2019-

La Secció Sindical de CCOO DIBA ha **informat desfavorablement la proposta de pressupost del Capítol 1 de la Diputació per a l'any 2020**. Any rere any, la patronal insisteix en preveure increments que no s'ajusten als acords dels sindicats i del govern ni a les expectatives dels treballadors i de les treballadores. És una llàstima que els canvis de majories mai arribin de manera nítida a la política salarial de la Corporació.

Sí que hem de dir que per primera vegada disposem de tota la documentació relacionada; valorem positivament l'esforç de transparència que ha fet el nou equip de govern.

Dit això, **us expliquem els aspectes negatius** que ens porten a rebutjar el pressupost que properament es vol aprovar al Ple de la Diputació:

- S'ha previst un **increment retributiu del 2%, més el 0,3%** de la massa salarial (a la Diba per a la productivitat anual), d'acord amb el previst al *II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo*, de 9 de març de 2018, signat pel Govern Espanyol i els sindicats CCOO, UGT i CSI-F. Ara bé, tenint en compte el caràcter limitatiu que tenen les consignacions pressupostàries inicials, i les conseqüències negatives que té la regla de la despesa, s'hauria d'haver reflectit també el possible augment de "la part variable" i el derivat del "compliment del dèficit", que obliga a preveure un increment del 3,30% per a 2020 i una previsió d'increment a abonar al 2021 del 0,55%. És a dir que no s'inclou 1 punt de l'increment per a 2020 i 55 centèsimes per a 2021→

ANY 2020	PART FIXA	NO S'INCLOU					FONS ADDITIONALS	NO S'INCLOU
		PART VARIABLE						COMPLIMENT DÈFICIT
		PIB IGUAL O SUPERIOR A						
		2,10	2,20	2,30	2,40	2,50		
							A afegir a la productivitat anual (abril 2020)	A afegir a partir de l'1 de juliol de 2021
	2	0,20	0,40	0,60	0,80	1	0,30	0,55

És evident que la consignació inicial (previsió) hauria d'incloure al menys un augment del 3,30%.

La Diputació al·lega que quan arribi el moment i s'aprovin definitivament mitjançant una llei els augments es farà la modificació oportuna. **CCOO avisem que no es tant fàcil, posteriorment, modificar la consignació inicial ja que tot dependrà de complir o no amb la regla de despesa.** S'hauria d'incloure en el pressupost el 3,30% més enllà que després l'augment efectiu s'hagi d'ajustar.

- També al pressupost observem augments que fan mal als ulls: els **increments del personal directiu i de l'eventual arriba al 37,39%.**

L'explicació que ens donen és que **s'incrementa el nombre de personal que ocupa llocs de directius/ves i eventual**, però no així les seves retribucions. Per tant, òbviament es tracta d'un augment emparat dins de la legalitat però resulta molt poc social quan també ens informen que s'han **amortitzat 72 places de plantilla.** Tot i que argumenten que es tractava de places no ocupades, la realitat és tossuda: més places "pels de dalt" i menys pels que executen les consignes de cada mandat que són els treballadors i treballadores d'aquesta corporació.

Però, ja no estem parlant només de la "classe" política, en aquests pressupostos s'observa la total **discrecionalitat i agilitat per realitzar modificacions orgàniques i que impliquen augmentar, la categoria/nivell - pujar el sou- a determinats "elegits/des" de la plantilla.** Així quedarà reflectit a la nova *Relació de Llocs de Treball (VLLT) que volen aprovar.*

Per contra, **quant costa realitzar els canvis orgànics que creiem necessaris per a la resta de la plantilla!** Quan costa fer les VLLT pel personal que fa funcions superiors a la categoria assignada, el personal tècnic assessor que es desplaça pel territori, el personal del laboratori que reclama el reconeixement del plus de perillositat, el grup de docents que exigeixen l'aplicació del Complement Específic EE02 enlloc del EE01, el personal que treballa a centres de treball d'arreu del territori, etc, etc, etc.

Aquesta "*dobla barra de mesurar*" és absolutament inacceptable.

Finalment, recordar que el salari mitjà del personal eventual ronda els 60.000 € mentre que el de la resta de plantilla no arriba als 35.000 €. Creiem que la diputació, i en general les administracions públiques, van en el sentit invers al que entenem que **s'hauria de seguir: minvar l'stuff directiu i polític i potenciar els autèntics protagonistes i generadors de serveis que són el funcionaris i funcionàries que cada dia demostren la seva professionalitat.**

- **Partida per a substitucions i suplències:** es recupera la quantia del pressupost del 2018. L'any passat ja vam manifestar la nostra disconformitat respecte a la reducció dràstica imposada per aquest 2019. Com era necessari, s'arriba als 5,5 M €. **La no substitució transitòria dels titulars de plantilla per motius de malaltia o permisos produeix sobrecàrrega al personal i posa en perill la prestació i/o la qualitat de molts serveis,** especialment els assistencials i/o d'atenció directa. Exigim a més que es cobreixin totes les absències de personal (dies sencers, mitges jornades, etc...).

- **Formació:** manifestem la nostra disconformitat respecte a la consignació assignada, la qual creiem que és absolutament insuficient tenint en compte, a més, que és una partida congelada des de fa anys.
- **Ajuts especials per familiars amb discapacitat:** també es tracta d'una consignació que lamentablement es manté congelada.
- **Carrera Professional:** Es desaprofita la partida pressupostària de l'any 2019 de 2.478.727€. Hem demanat trobar un mecanisme legal per a no perdre-la. Insisteixen que amb les actuals limitacions legals és del tot impossible. Lamentable!

Per a l'any 2020, s'incrementa la partida fins arribar al 3.943.861€. L'increment, és insuficient tenint en compte el que ja s'ha treballat a la Comissió de Carrera i amb l'objectiu que abasti a totes les categories des del principi. En qualsevol cas, hem reiterat la nostra petició que es negociï quan abans millor.

- **Ajut menjar:** s'augmenta la partida per a fer front a l'increment de 9 a 10 € prevista a l'exercici 2020. Hem reiterat la nostra petició que l'increment arribi als 11 €, màxim exempt d'IRPF, ([clicqueu aquí](#) per a recordar comunicat relacionat).
- **Millora Social:** cap increment respecte al 2019. A més de demanar que s'apliqui l'augment percentual que permet la llei, respecte a la *Millora social per Edat* hem exigit de nou que **es facin efectius els pagaments al personal que, tot i complir els requisits, se'ls hi ha negat per haver interposat una demanda judicial a la Diputació.** Un fet que ens sembla **gravíssim** i insistim que **l'actual govern hauria de rectificar aquesta decisió presa a l'anterior mandat. Passa el temps i veiem amb preocupació que no es pren cap decisió al respecte...**
- **ORGT:** hem assenyalat que ens falta tota la informació relacionada amb aquest organisme que recentment s'ha integrat. També els hi és d'aplicació l'article 8 del nostre **Acord Marc** relacionat amb el pressupost.