

SECCIÓ SINDICAL DE CCOO A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA



## QUARTA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DELS ACORDS D'INTEGRACIÓ

Dilluns 30 d'octubre del 2019 es va celebrar la quarta reunió de la Comissió de Seguiment dels acords d'integració de l'ORGT i passem a detallar-vos els temes que es van tractar:

### **OFERTA PÚBLICA**

La publicació i l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació està en el mateix punt que abans de les vacances: paralitzada pendent que es negociïn les bases en seu de Mesa General de Negociació.

En aquest sentit CCOO recalquem la importància de convocar la oferta pública del 2016 abans de que finalitzi l'any per no perdre les places que hi havien assignades per aquest exercici. La Direcció de Serveis de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona (DSRH) ens diu que son plenament conscients dels terminis que l'EBEP marca i que de no arribar aquesta convocatòria, *"sempre que sigui possible"*, s'incorporaran aquestes places a les del 2019 o posteriors.

Informar-vos també que aquesta setmana les seccions sindicals de la Diba tenim reunió amb el nou Coordinador i Diputat de l'àrea d'Hisenda i RRHH. Entre altres temes, incidirem en el fet que **es compleixi amb el compromís** del mandat anterior de negociar **les bases** abans de publicar-les definitivament. Recordeu que per a CCOO aquestes **han de donar un clar reconeixement a la vàlua, professionalitat i experiència sobradament demostrada del nostre personal.**

### **ACCÉS PERSONAL AL PORTAL DE LA INTRADIBA.**

El passat mes de juliol CCOO vàrem demanar que tots els treballadors i treballadores provinents de l'ORGT tinguéssim accés al portal de la intradiba tal i com té la resta del personal.

La Direcció ens informa que els organismes autònoms com Patronat d'apostes, Institut del Teatre, ORGT, etc tenen la seva pròpia intranet, però reconeixen la manca de funcionalitats que sí tenen els que fan ús del servei Intradiba. És per això que treballaran en aquesta línia de tal manera que el personal de l'ORGT, fent ús del seu propi espai a la Intranet, tingui les mateixes funcions que la resta dels seus companys i companyes de la Diba..

### **PROBLEMÀTICA AGENTS TRIBUTARIS D'ENTRADA ATR2 i ATR3**

El passat 13/09/19, CCOO vàrem presentar un escrit d'interpel·lació elaborat pels nostres advocats, sobre la interpretació restrictiva que ha fet la Direcció sobre el col·lectiu dels ATR2 i ATR3. En aquest escrit el que sol·licitem és que el personal afectat cobri amb efectes 1/01/19 les retribucions que realment havien de cobrar.

Tot i la presentació d'aquesta interpel·lació elaborat pel nostre gabinet jurídic, el posicionament de la Diputació de Barcelona segueix sent el mateix: es reafirmen novament en la seva interpretació de l'acord.

Son moltes les incògnites sobre les quals no es pronuncia ni la direcció de RRHH de la Diputació ni la Direcció de RRHH de l' ORGT, que ens agradaria que contestessin i que CCOO reiterem a cada comissió: En quina part de l' acord està recollit la seva restrictiva interpretació?

Comencem un nou mandat amb les mateixes dinàmiques: posicions immobiliàries emplaçant a la via judicial als sindicats.

Entenem que la interpretació de que fa la DSRH no està escrit a l'Acord i no recull allò parlat a les reunions de negociació. Per tant, no es pot utilitzar la imposició enlloc de dialogar o cercar punts de trobada. **Farem arribar aquesta situació als nous responsables polítics de la Diputació.**

### **BORSA TREBALL D'AGENT TRIBUTARI (C1)**

El passat mes de juny CCOO vàrem demanar la negociació i creació amb caràcter d'urgència la creació d'una borsa de treball pels AGENTS TRIBUTARIS, ja que les queixes per manca de personal als centres de treball son continues.

Tenim casos d'oficines petites en les que el personal porta més d'un any completament sol, sense entrar a valorar el greu perjudici personal a nivell de càrrega de treball, estres i seguretat (per exemple: cues dels contribuents, conflictes...)

Demaneu que la Direcció socialitzi amb les representacions sindicals els deures fets pels tècnics amb l'objectiu de poder negociar les bases i que tot això es faci de forma urgent donada la necessitat tant gran que hi ha per cobrir el servei.

La Direcció reconeix que hi ha un gran problema de cobertura a les oficines i que estan treballant en aquesta borsa per tal de donar-li sortida lo més aviat possible. Aquest borsa servirà tant per cobrir places vacants com per substitucions, depenent de les necessitats del servei de cada moment.

## **ANÀLISI ORGANITZATIVES ESPECÍFIQUES: INSPECCIÓ TRIBUTÀRIA, INFORMÀTICA I ASSESORIA JURÍDICA**

En data 22/2/2019 CCOO va presentar escrit instant a l'inici d'aquests estudis organitzatius. En la comissió del 28/06 ens vàreu dir que hi havia un estudi preliminar fet.

A 30 de setembre entenem que aquests estudis ja no han de ser preliminars i hem demanat que ens informin sobre l'avanç fet, ja que entenem que la Direcció ha tingut temps suficient per treballar aquests temes.

La Direcció ens informa que han avançat pel que fa al servei d'inspecció, sense voler entrar en donar-nos més informació que aquesta.

Ara bé pel que fa als serveis d'informàtica i assessoria jurídica ens informen que no s'ha treballat res degut a que l'estructura organitzativa depèn del nou equip de la Diba.

CCOO recalca i llegeix en veu alta el paràgraf específic de l'Acord d'Integració on apareix el compromís de la anàlisi d'aquests serveis durant el 2019, independentment de l'equip que hi hagi ara a la Diputació.

**Li recordem un cop més a la Directora de RRHH que els acords estan per complir-los.**

## **PROCESSOS DE RECLASSIFICACIÓ/TECNIFICACIÓ I PROMOCIÓ INTERNA**

A la comissió del 30/04, CCOO vàrem demanar la calendarització dels processos de reclassificació, tecnificació i promoció interna i no vàrem tenir resposta.

A la comissió del 28/06, CCOO quan vàrem preguntar sobre aquests processos la Direcció ens diu que estaven treballant en el tema sense més concreció.

Li refresquem la memòria a la Direcció, recordant-li que segons els Acords d'Integració es van assignar per l'exercici 2019, 24 places distribuïdes entre tecnificació i prospectiva organitzativa.

Doncs bé, ara ens diuen que com que aquests processos van vinculats a la oferta pública, també es troben en "standby".

## **CONCURS DE TRASLLATS**

CCOO demana que s'agilitzi la gestió de les convocatòries que ja han sortit, el més aviat possible, ja que el personal deixa de guanyar diners cada dia que passa.

La Direcció ens informa que es un tema en el que estan treballant i que en les pròximes setmanes ho tiraran endavant.

Quan preguntem sobre la calendarització de la següent "fornada" de convocatòries, la Direcció ens diu, que no hi ha prevista cap data.

## **DRETS CONSOLIDATS DE CARRERA**

En relació a les incongruències retributives i disfuncions detectades com a conseqüència de la integració i l'heterogènia situació de la que es partia i que s'han anat plantejant a la comissió de seguiment (OTR, etc), la DSRH ens ha comunicat que donarà resposta als afectats en breu, sense avançar el sentit de les mateixes.

## **MILLORES SOCIALS + DE 50 ANYS**

En relació a la casuística de les millores socials per raó d'edat, s'ha expressat a la DSRH la problemàtica específica en relació al personal de l'ORGT, en concret aquell personal que si va cobrar anteriorment un premi per antiguitat, però que aquest no es correspon al de la franja d'edat de la sol·licitud feta recentment.

Per exemple, vaig cobrar el Premi dels 30 anys, però no el dels 25 i actualment estic en la franja d'edat 50-54 anys. **CCOO no tenim cap dubte: aquest personal compleix amb els requisits pel cobrament.**

La DSRH de l'ORGT s'ha compromès a l'estudi d'aquesta casuística que CCOO ha detectat. Es per això que et demanem que, si et trobes en aquesta circumstàncies i encara no ens ho ha fet saber, et posis en contacte amb nosaltres.

## **NOU MANDAT I DE MOMENT MATEIXES DINÀMIQUES NEGATIVES**

Hem començat el mandat tal com vam acabar l'anterior: amb interpretacions restrictives i unilaterals per part de la DSRH.

En breu tindrem diverses reunions amb els nous responsables polítics de la Diputació. Els hi farem saber la situació i la decepció profunda que tenim davant l'actual posicionament inamovible de la Direcció de Recursos Humans de la Diputació. Confiam que es donin directrius per a que la situació canviï radicalment.