

SECCIÓ SINDICAL DE CCOO A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

**REUNIÓ DE CCOO AMB EL
DIPUTAT DE L'ÀREA DE RH**

**DIMECRES 30 D'OCTUBRE ES CONSTITUIRÀ LA
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE LA DIPUTACIÓ**



El passat 2 d'octubre, CCOO-Diba vam demanar formalment la **constituïció de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona** i ahir ens van informar que aquesta **tindrà lloc el proper dimecres**. Per tant, comencem ja les negociacions després del parèntesis conseqüència de les eleccions sindicals i municipals.

Al Ple de constituïció de la nova corporació de juliol, ja vam lliurar a la Presidenta de la Corporació el document "**PROPOSTA SINDICAL DE CCOO PER A LA MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ. MANDAT 2019-2023**" amb unes **25 propostes sindicals**. Document que inclou reivindicacions d'afectació a tota la plantilla i d'altres només a col·lectius concrets com són el personal Interí, XBM, RESPIR, ORGT, Xofers, Infermeria, Protocol, Seguretat, Parcs Naturals, persones amb capacitats diverses, etc.



[Cliqueu aquí](#) per veure comunicat (11 de juliol 2019).

REUNIÓ ENTRE CCOO-Diba I EL DIPUTAT DE L'ÀREA DE RH (24.10.2019)

A petició nostra, **dijous de la setmana passada**, vam tenir una **reunió amb el Sr. Carlos Ruiz**, Diputat de l'Àrea de Recursos Humans i el **Sr. Rubén Guijarro**, Diputat adjunt de RH. També van estar presents el **Coordinador i la Directora de RH**.

A la reunió del 3 d'octubre, conjunta amb la resta de sindicats i la Junta de Personal, ja vam donar a conèixer les nostres prioritats pel que fa a la negociació, fent-li entrega, tal com havíem fet amb la Presidenta, el document amb les nostres propostes.

No obstant això, en la reunió de dijous vam voler incidir en els següents temes:

- **MILLORA SOCIAL PER EDAT.** Exigim que la Diputació pagui la Millora Social per edat al personal que compleix els requisits tot i que hagi interposat una demanda judicial per l'impagament dels Premis. Als nous responsables els hi demanem que donin solució a una restricció no contemplada a l'acord i que es va imposar unilateralment al final de l'anterior mandat. No es pot "castigar" qui exerceix legítimament la defensa dels seus drets. ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).
- **OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2016/2017** De nou i davant la nostra pregunta, ens confirmen la voluntat corporativa que aquest tema es tracti en seu de Mesa General de Negociació. Recordeu no obstant, que encara estem pendents de la sentència del TJUE. ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).
- **PERSONAL XBM.** Hem reiterat la nostra petició feta i denegada a l'anterior mandat de creació necessària d'una **Comissió de Treball XBM** per atendre les especificitats d'aquest personal de Diba adscrit funcionalment a una altra administració. Hem demanat que s'activi la negociació pendent del calendari i del nombre de jornades, per sobre de l'acord Diba. Volem una solució al no pagament d'ajuts per menjar d'acord amb els dies sencers treballats, incloent-hi l'horari ordinari i l'extraordinari pels motius que sigui: formació, reunions, activitats... entre d'altres moltes més casuístiques ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).
- **ORGT** A la *Comissió de Seguiment de la Integració* hem evidenciat que existeixen diferents problemes d'aplicació dels acords que no s'acaben de resoldre. Per part de la corporació, indiquen que existeix voluntat real de donar-hi solucions ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).
- **COL·LECTIU OFICIAL ESPECIAL CONDUCTORS/ES (XOFERS)** Abans de l'estiu, CCOO vam enviar escrit per registre demanant explicacions en relació a l'incompliment del que s'havia acordat (a l'anterior mandat) en seu de MGN respecte al dret a percebre l'Ajut per Menjar. Hem mostrat la nostra sorpresa que, mentre es triga tant a donar solucions al personal, es mostra celeritat per adjudicar aquest ajut al personal directiu professional. Ahir vam reiterar la nostra petició i la resposta ha estat molt positiva: **en breu es farà efectiu aquest Ajut per Menjar per a dit col·lectiu de xofers** ([Cliqueu aquí](#) per llegir escrit).
- **TAULA DE MOBILITAT** Hem demanat que s'implementin el més aviat possible mesures d'acord amb el que es desprèn del *Pla de Desplaçament Corporatiu de la Diputació*. Per exemple, vam demanar explicacions respecte als vestuaris de l'Escola Industrial que encara no s'havien posat en marxa: divendres [ja s'ha anunciat](#) la seva posada en

funcionament. Ara toc ampliar-ho a la resta de recintes. Però a més, instal·lar pàrquings segurs per a les bicis, establir incentius econòmics, implantar el teletreball, etc.

([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).

- **LLIURE DESIGNACIÓ** Demanem, com vam fer a l'anterior govern, que es modifiqui la *RLT*, tipificant la forma de provisió d'ara en endavant dels llocs de treball subdirector/a, cap de servei i cap d'oficina, com a concurs de provisió específic ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).
- **PREVENCIÓ** Demanem que s'aprovi el nou *Pla de Prevenció de Riscos Laborals* corporatiu tal com requeria l'auditoria feta al 2016 així com un nou protocol de riscos psicosocials/d'assetjament laboral. S'ha d'ampliar la dotació de mitjans tècnics i humans especialment tenint en compte que amb la Integració de l'ORGT tenim 700 noves persones treballadores a 102 oficines de tota la província ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).
- **II PLA D'IGUALTAT** En breu es negociarà un nou *Pla d'Igualtat*. Demanem al govern de la diputació que puguem treballar per a que aquest sigui ambiciós, valent i progressista ([Cliqueu aquí](#) per ampliar informació).

Comencem doncs un nou mandat i CCOO-Diba ho fa amb una clara voluntat de treballar de manera constructiva, cercant acords que puguin millorar les condicions de treball de les persones que treballem a la Diputació de Barcelona.

En aquest sentit, afavorirem la unitat d'acció amb la resta de sindicats com una important eina per aconseguir els nostres objectius. Anirem a les reunions de Mesa General de Negociació, com ho hem fet sempre, aportant propostes treballades i concretes.

El Sr. Carles Ruiz ens ha assegurat que les persones que representin la corporació a les negociacions aniran amb tota la validació dels cossos tècnics i polítics (no ens volem trobar amb el que va passar a l'anterior mandat). A més, ha afegit, que comencen el mandat amb el propòsit d'afavorir un clima d'entesa amb els sindicats.

Òbviament, agraim aquest bona predisposició, tot i que, més enllà de les paraules, CCOO-Diba lluitarem per a que les nostres reivindicacions es materialitzin en fets, en acords, en millores de condicions de treball. Amb el suport de tothom ho aconseguirem...

