

LLUITA PER LA IGUALTAT

El **I Pla d'Igualtat** de la Diputació de Barcelona **va quedar aprovat al Ple del mes d'abril de 2015**. Som conscients que aquest Pla d'Igualtat és molt millorable, no obstant, *"el camí es fa caminant"*, i davant la inexistència de cap mena de polítiques d'igualtat adreçades als treballadors i treballadores de la Diputació de Barcelona, CCOO vam creure que era necessari engegar accions concretes que possessin en el primer pla de les agendes polítiques i sindicals, les mesures necessàries per aconseguir visibilitzar i donar solucions a les desigualtats existents entre treballadors i treballadores de la Corporació, on les dones, malgrat tot, són una majoria.

A principis de 2016 es va constituir la **Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat** amb l'objectiu de realitzar el seguiment de la implantació de les diferents accions contemplades al mateix, així com per assolir els objectius marcats. A partir de l'aprovació del Pla, s'han realitzat sessions de formació en Igualtat de Gènere a alts comandaments, treballadors i treballadores de la Corporació. S'han realitzat campanyes de comunicació destinades a visualitzar la situació de desigualtat de les dones en l'àmbit laboral: bretxa salarial, sostre de vidre, edició de la guia de conciliació, coresponsabilitat, etc.



Durant aquest període, la secció sindical de CCOO ha participat a les accions destinades a visibilitzar la violència de gènere. Hem donat suport a les concentracions simbòliques de treballadors i treballadores, davant els centres de treball, cada vegada que s'ha produït un assassinat d'una dona per violència de gènere dins el territori català. També hem assistit a totes les manifestacions en defensa de la igualtat de gènere i contra la violència envers les dones: 8 de març i 25 de novembre.

Un dels objectius inclosos contemplats al Pla d'Igualtat **era l'elaboració d'un Protocol específic per a la prevenció, detecció, identificació i actuació de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per identitat i orientació sexual**, i que fins l'aprovació del Pla d'Igualtat, mai s'havia contemplat en l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals en la Corporació, malgrat l'existència de casos en alguns Departaments.



Després de casi 2 anys de negociacions, CCOO ha estat decisiva en l'aprovació del Protocol per al personal de Diputació de Barcelona. Les nostres aportacions durant la negociació anaven dirigides a garantir que el Protocol fos una eina efectiva per a la plantilla per resoldre situacions d'assetjament sexual en el seu àmbit de treball. Que fos una eina en la què els i les representants sindicals tinguéssim capacitat d'incidir en el seu compliment efectiu. Hem de dir que estem raonablement satisfets i satisfetes del document ja que, a més d'altres aspectes, permet als sindicats tenir presència en

el dos òrgans de seguiment previstos al Protocol: com *persona de referència* i a la *Comissió Tècnica d'Investigació*.

Les lleis d'igualtat neixen per aconseguir una igualtat real entre dones i homes, acabant amb les discriminacions que pateixen les dones, entre altres àmbits en el món laboral. I sí, també a les Administracions Públiques les dones pateixen discriminació, i per això des de CCOO estem decidits/des a lluitar per aconseguir que s'elimini. Creiem que a través de les polítiques d'igualtat, treballadores i treballadors podrem aconseguir millores laborals i d'oportunitats que faran possible prevenir les desigualtats existents.

La Secció Sindical de CCOO ha participat en els diferents àmbits (*Conferència Feminitzem el sindicat*) per defensar la nostra postura envers la presència de les dones als òrgans de decisió de sindicats i entitats d'influència i decisió, envers la igualtat i no discriminació de gènere: *1 Congrés sobre violència de gènere*, organitzat pel Col·legi d'Advocats de Barcelona.

VAGA LABORAL

Teníem la plena convicció que amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes era necessari donar un pas més. És per aquest motiu que la secció ha donat el seu suport a les **dues vagues laborals** convocades participant-hi activament.



L'any 2018 vam organitzar dos actes a Can Serra: el 8 de març i el 25 de novembre (podeu veure un resum a Youtube).

I aquest any 2019, visitant els centres de treball com a piquets informatius i participant de les manifestacions.

