

**COMPARATIVA ENTRE LA NORMATIVA ANTERIOR A LES RETALLADES
Y LA RESULTANT DE L'ACORD DE NOVEMBRE DE 2015**

ANTERIOR ACORD DIBA		NOU ACORD NOV. 2015		Diferències entre ANTERIOR ACORD DIBA i NOU ACORD de Novembre 2015 respecte al nombre de dies acumulats amb dret a gaudir	
EL QUE TENÍEM ABANS DE LA RETALLADA 2012 <small>(ARTICLE 30.7 REVISAT 2004-2007)</small> <ul style="list-style-type: none"> • ANTIGUITAT NOMÉS A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA 		(SIGNAT PER CCOO I CGT) <ul style="list-style-type: none"> • ANTIGUITAT A TOTES LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES • DRET PER A FUNCIONARIS, LABORALS I INTERINS 			
Anys	La norma permetia la negociació sense limitació de nombre de dies		Decret Llei 10/2015: només permet un màxim de 4 dies		
	Dret a gaudir anual	Dies acumulats	Dret a gaudir anual	Dies acumulats	
1					
2					
3					
4					
5	-	0	1	1	+1 dia
6	-	0	1	2	+2 dies
7	-	0	1	3	+3 dies
8	-	0	1	4	+4 dies
9	-	0	1	5	+5 dies
10	-	0	2	7	+7 dies
11	-	0	2	9	+9 dies
12	-	0	2	11	+11 dies
13	-	0	2	13	+13 dies
14	-	0	2	15	+15 dies
15	-	0	3	18	+18 dies
16	-	0	3	21	+21 dies
17	-	0	3	24	+24 dies
18	-	0	3	27	+27 dies
19	-	0	3	30	+30 dies
20	1	1	4	34	+33 dies
21	1	2	4	38	+36 dies
22	1	3	4	42	+39 dies
23	1	4	4	46	+42 dies
24	1	5	4	50	+45 dies
25	2	7	4*	54	+47 dies
26	2	9	4*	58	+49 dies
27	2	11	4*	62	+51 dies
28	2	13	4*	66	+53 dies
29	2	15	4*	70	+55 dies
30	3	18	4*	74	+56 dies
31	3	21	4*	78	+57 dies
32	3	24	4*	82	+58 dies
33	3	27	4*	86	+59 dies
34	3	30	4*	90	+60 dies
35	4	34	4*	94	+60 dies
36	4	38	4*	98	+60 dies
37	4	42	4*	102	+60 dies
38	4	46	4*	106	+60 dies
39	4	50	4*	110	+60 dies
40	10	60	4*	114	+54 dies

*5 dies a partir del 25 anys i 6 dies a partir dels 30 (Quan la norma ho permeti)

SEGON.- No obstant l'anterior, d'acord amb l'establert al RDL 20/2012, de 13 de juliol, i el RDL 10/2015, d'11 de setembre, el màxim de dies a gaudir per aquest concepte serà de 4, mentre la normativa no permeti incrementar aquest límit.

NORMATIVA ANUL·LADA AMB LES RETALLADES DEL 2012

(GOVERN DE MARIANO RAJOY)

Acord sobre les condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996-1999

Article 30.7

7. Els funcionaris als quals es reconegui el dret a percebre aquests premis tindran dret, així mateix, a gaudir d'un permís retribuït, dintre dels sis mesos següents a la data de reconeixement, d'un, dos, tres o quatre dies naturals consecutius, a pactar amb els seus respectius serveis, per haver complert respectivament 25, 30, 35 o 40 anys de servei.



ACTA Nº 3 RELATIVA ALS ACORDS ARRIBATS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I EL DIÀLEG SOCIAL A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA 2004-2007 (MILLORES SOCIALS)

VI. Nova regulació dels premis per anys de servei.

S'afegeix a l'apartat 1 de l'article 30 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, el següent paràgraf:

"La Corporació es compromet a implantar els mecanismes adients per tal que l'expedient de concessió del premi per anys de servei s'iniciï d'ofici."

Es modifica l'apartat 7 de l'article 30 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, que queda amb el següent redactat:

"Així mateix, amb els mateixos criteris que es percep el premi en metàl·lic es reconeixerà el dret a gaudir d'un permís retribuït de:

- 1 dia laboral anual en haver complert els 20 anys i fins els 24 anys de servei.
- 2 dies laborals anuals en haver complert els 25 anys i fins els 29 anys de servei.
- 3 dies laborals anuals en haver complert els 30 anys i fins els 34 anys de servei.
- 4 dies laborals anuals en haver complert els 35 anys i fins els 39 anys de servei.
- 10 dies laborals anuals a partir del compliment de 40 anys de servei."

NOVA NORMATIVA DES DE NOVEMBRE 2015 (CCOO / CGT)

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'aplicació del RDL10/2015, d'11 de setembre, en allò referit als dies addicionals de vacances per antiguitat.

- 5 anys d'antiguitat, 1 dia
- 10 anys, 2 dies
- 15 anys, 3 dies
- 20 anys, 4 dies
- 25 anys, 5 dies
- 30 anys o més, 6 dies

SEGON.- No obstant l'anterior, d'acord amb l'establert al RDL 20/2012, de 13 de juliol, i el RDL 10/2015, d'11 de setembre, el màxim de dies a gaudir per aquest concepte serà de 4, mentre la normativa no permeti incrementar aquest límit.