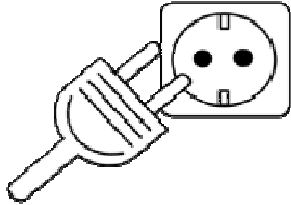


6. BORSES D'OCUPACIÓ



Les borses de treball són un instrument de les administracions públiques de dotació de recursos humans per a funcions professionals amb una caracterització de temporalitat a curt o mitjà termini.

Des d'una perspectiva social l'ocupació ha de ser estable i per tant fixa. És per tant criteri rector en qualsevol plantejament d'incorporació de personal per part dels ens públics. Els sindicats n'han de vetllar perquè així sigui.



Les borses de treball han d'acomplir els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat en el seu accés i estar subjectes a la necessària transparència i supervisió dels agents socials i ciutadania i en particular els representants dels treballadors, en la seva gestió.

Gràcies a l'acció decidida de CCOO (l'únic que ho ha fet), interposant reclamacions a la comissió de Garanties d'Accés a la Informació Pública (GAIP), encara que no volia, per resolució la Diputació ha tingut que subministrar a tots els sindicats no només la llista de persones que formen part de les més de 100 borses de treball corporatives sinó tots els decrets dels nomenaments realitzats. La qual cosa ens permet fiscalitzar la gestió que se'n fa. Evitem així, entre altres coses, patrimonialització un recurs escàs com és els llocs de treball públics ni per part de l'estament polític ni , com s'havia fet en el passat, d'una mala praxi de sindicalisme (Veure document de campanya sindical FEINA FETA 2015-2019 pág. 24-26)

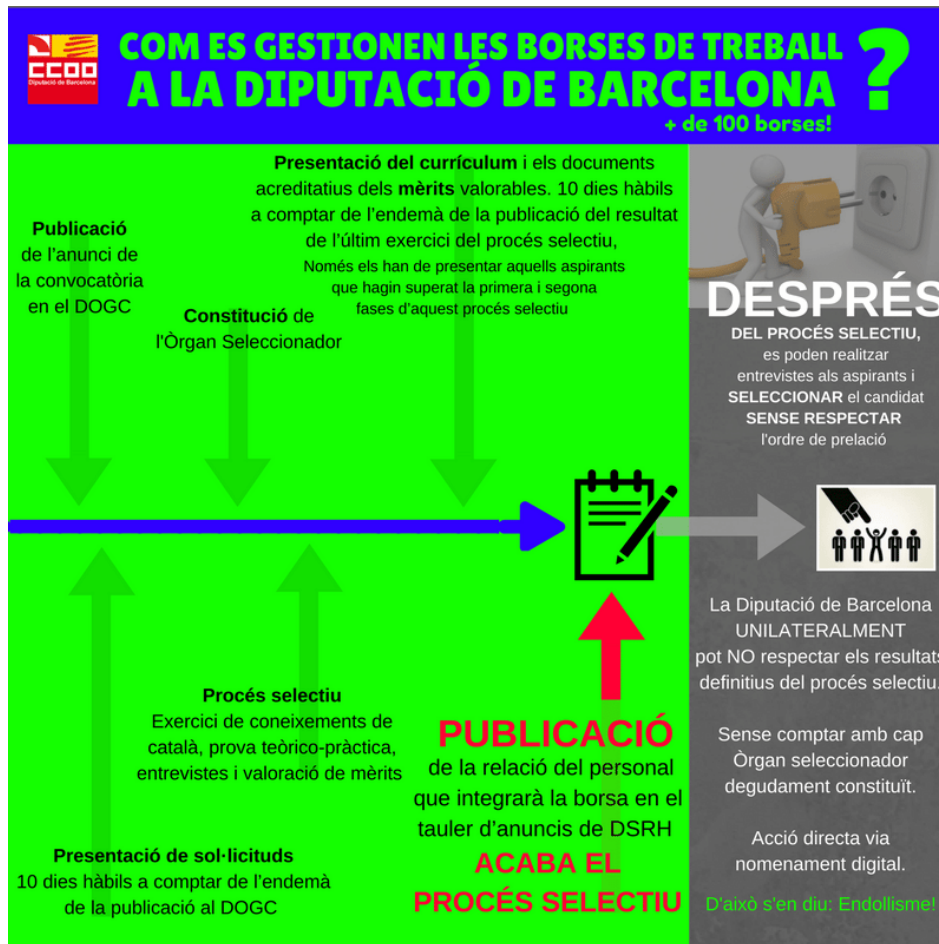
CCOO seguim lluitant per a que **la crida per a treballar a la Diputació seguint estrictament l'ordre de prelación de les borses**. No és admissible que una vegada publicada la resolució definitiva de la llista de candidats/tes, es pugui cridar a la persona que es vulgui amb l'excusa mai justificada que té un "perfil" més adient.

Tal com indica l'article 61.5 de l'EBEP, es poden realitzar proves complementàries per determinar la millor adequació del perfil professional. **CCOO no ens oposem a que es facin les proves o entrevistes que siguin objectivament necessàries** per a determinar la idoneïtat dels candidats o candidates. Amb el que **NO** estem d'acord és que això es faci **DESPRÉS** i **FORA** del procés selectiu sense un tribunal degudament constituït a l'efecte.

La proposta de la Diputació és que **EN EL MOMENT** en el què es generi una oferta de nomenament es puguin realitzar proves complementàries o entrevista.

Això és inadmissible per què:

- Qui decideix quines proves seran?
- Qui decideix com seran les proves?
- Qui decideix a quins candidats/es les faran?
- Si no em criden a mi, on podré reclamar?
- Si em criden però no les supero, puc impugnar la decisió?



Les convocatòries han de ser públiques i requereixen que es constitueixin **tribunals de selecció** amb uns requeriments legals concrets, on s'aixeca acta de totes les actuacions, criteris i decisions, etc. Tota aquesta documentació queda arxivada per a que, en cas necessari, pugui ser analitzada posteriorment, per exemple, davant una demanda judicial. El procés és tant important i amb caràcter permanent que fins i tot es publiquen uns resultats definitius subjectes a un termini concret per poder-los impugnar.

Si la Diputació utilitza per tant aquest "instrument complementari", on queda la tutela judicial efectiva recollida per la Constitució Espanyola (art. 24.1) que vetlla per la **NO INDEFENSIÓ** davant els nostres drets i interessos legítims?

Recordeu que CCOO-Diba és l'únic sindicat a la Diputació que ha anat als tribunals per a què s'elimini el punt 7.2 (no negociat) de les bases de les convocatòries que empara la selecció del "perfil" fora del procés selectiu sense cap tribunal qualificador. Per tant, estem pendents del que resolguin els tribunals. Confiem que d'una vegada per a totes es pugui acabar amb la "col·locació digital" en aquesta corporació.

Al llarg del mandat, s'ha negociat un reglament de funcionament i gestió de les borses sense que finalment s'hagi pogut arribar a cap acord. La corporació Ho vam dir en el seu moment: es podia donar per finalitzada la negociació però mai la nostra lluita.

La secció sindical de CCOO va estar disposada a explorar solucions per donar una sortida negociada al conflicte del Reglament de Borses. Sempre fem una aposta decidida per la negociació. Ara bé, la Diputació ha cedit a les pressions dels *establishments* gerencials o directius per mantenir elements arbitraris en els processos selectius. Per tant, la lluita ha de continuar...

Finalment, un altra aspecte importantíssim per a CCOO és que aquest nou Reglament inclogui el “manteniment i continuïtat” del personal interí que ja forma part d’una borsa. Aquest personal ha demostrat sobradament la seva expertesa i per tant insistim en la nostra proposta que se’l mantingui indefinidament aportant només nous mèrits quan es faci una nova convocatòria.

CCOO defensa la implantació d’un reglament de borses, on es recullin, entre d’altres:

- La constitució i objecte de les borses de treball
- Barems justos i adequats
- Òrgans de qualificació tècnicament competents i imparcials, oberta als tècnics i tècniques de la corporació. Cal reglamentar la seva composició i el seu funcionament.
- Participació dels agents sindicals com a garants del procés de constitució i de gestió de la borsa (Veure proposta de CCOO sobre TRIBUNALS DE SELECCIÓ)
- Criteris transparents d’adjudicació i de gestió de la borsa
- Conciliació de interessos dels aspirants i de la corporació
- Mesures de protecció a la discapacitat
- Sistemàtica de contactes de propostes d’ofertes garantistes als aspirants
- Zero discrecionalitat i tendenciositat en les peticions i adjudicacions de places,
- Tipificació dels estatus dels aspirants (disponible, suspens, eliminat,)
- Millora de la contractació (nomenaments) dependent de l’oferta. S’ha de facilitar l’oferiment de nomenaments més llargs.

Vota 
 CCOO
 AMB TU TENIM LA FORÇA



El que has de saber...

La teva posició a la llista definitiva d’una BORSA DE TREBALL no determinarà les teves possibilitats de ser cridat.

Fixa’t en el punt 7.2 de les bases de les convocatòries: una entrevista després del procés selectiu sense un tribunal degudament constituït?

La Diputació pot decidir unilateralment no respectar l’ordre de prelación.



No s’ha d’oblidar que també existeix la modalitat “NOMENAMENTS SENSE haver passat CAP PROCÉS selectiu”.

#StopEndollisme #CosesDeLaDiBa

