

Benvolguda Senyora,

Des de CCOO, d'acord amb el que li vam dir a la reunió de la Mesa General de Negociació del dia 12 de novembre de 2018, tractant el tema Calendari 2019, li fem arribar la nostra proposta relacionada amb el personal de Diputació de Barcelona que treballa a la XBM:

JORNADES A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

En el calendari 2019 proposat, el còmput anual es de:

- 1687,30 hores per la **jornada general** (horari de 7,5 hores/dia)
- 1800 hores per la **jornada especial** (horari de 8 hores/dia)

Si dividim la dedicació horària diària amb el còmput d'hores anual de treball, això dona com a resultat el nombre de jornada que haurà de venir a treballar un empleat: **225 dies.**

Només dos col·lectius treballen menys dies i aquestes excepcions són degudament NEGOCIABLES anualment: el personal de torn de nit i el de xofers:

- **Personal de torn de nit** que treballa 10 hores/dia, el nombre de jornades que ha de venir a treballar es situa entre **166 i 165 dies** o jornades.
- **Personal xofer** que treballen 13,15 hores/dia, el nombre de jornades que ha de venir a treballar es situa en **127 dies** o jornades.

QUÈ PASSA AMB EL PERSONAL DIBA A LA XBM?

És **L'ÚNIC col·lectiu que treballa MÉS dies o jornades.** Poden arribar a treballar més de 250 jornades!

Tothom pot entendre fàcilment que no es el mateix venir a treballar 225 vegades o dies que fer-ho 250.

Si prenem com a referència 250 jornades o dies, això significaria anar i tornar de la feina 25 vegades més que la resta de personal.

La qual cosa suposa 50 trajectes més:

- Increment de despesa pels desplaçaments extres
- Una pèrdua major de temps pels desplaçaments extres.
- Més risc de patir accidents *in itinere* (1a causa d'accidents de treball).
- Menys dies per a conciliar la vida laboral i familiar.

S'ha d'afegir a aquests perjudicis respecte a la resta de personal, que a més l'horari desenvolupa la majoria del personal diba a la XBM és de tardes i dissabtes alterns. La qual cosa perjudica encara més conciliar.

Més jornades significa més despesa!

CAP ALTRA COL-LECTIU TREBALLA MÉS JORNADES

Incidim amb exemples concrets per a què quedi clar que el personal diba a la XBM és l'únic que treballa molt més jornades o dies que la resta.

- **PERSONAL ASSISTENCIAL A RESPIR**

Aquest personal treballa mitjançant “plantilles” anuals establint les 225 jornades a treballar. Es veritat que poden treballar contínuament de dilluns a diumenge, es a dir, fins a un màxim de 7 dies a la setmana però a la següent en treballen només 3 dies. Per tant, a final d'any, **mai treballen més jornades o dies.**

- **PERSONAL DE PARCS**

Aquest personal també treballa mitjançant “plantilles” anuals establint les 225 jornades a treballar. Poden treballar caps de setmana però al final d'any, **mai treballen més jornades o dies.**

- **PERSONAL AMB HORARI FLEXIBLE**

Requeriments	Variables d'aplicació
Presència mínima diària (no hi ha FHOP)	4 hores 30 minuts (puntualment 2 hores 30 minuts)
Límit d'hores de treball continuat	9 hores, excepte necessitats del servei
Tardes de treball obligatori	Segons necessitat del servei. Com a mínim 6 tardes de mitjana mensual en còmput trimestral; l'hora de sortida serà més enllà de les 19.00 hores
Descans obligatori entre règims matí i tarda	30 minuts (amb penalització de 2 hores per incompliment)
Presència mínima en règim de tarda	Segons necessitat del servei
Aplicació horari intensiu d'estiu	No
Mesures de conciliació aplicables (art. 16 bis)	Són innecessàries. Queden superades per la pròpia flexibilitat de l'horari
Compliment de còmput horari	Trimestral

Aquest personal pot treballar menys hores uns dies a canvi de treballar més hores un altra dia. Però això, MAI suposa treballar més dies o jornades.

- **HORARI PLENA DEDICACIÓ (42,5 HORES SETMANALS)**

Plena Dedicació (42.30 h) – Dedicació especial	
Requeriments	Variables d'aplicació
Franja horària d'obligatòria permanència (FHOP)	No existeix. L'horari és obert les 24h
Presència mínima diària	2 hores 30 minuts
Límit d'hores de treball continuat	No existeix
Hora d'inici de la jornada	No existeix
Tardes de treball obligatori	3 tardes a la setmana, en còmput trimestral
Descans obligatori entre règims matí i tarda	30 minuts (amb penalització de 2 hores per incompliment)
Presència mínima en règim de tarda	No s'estableix permanència mínima
Hora de finalització de la jornada en règim de tarda	A partir de les 17.30 hores
Aplicació horari intensiu d'estiu	Sí (del 16 de juny al 15 de setembre) previ informe del servei
Control de marcatge	Trimestral

Fins i tot el personal que treballa 42,5 hores setmanals que generalment són llocs de comandament, MAI els hi suposa haver de treballar més dies o jornades.

- **PERSONAL DE BRIGADES DE MANTENIMENT**

Treballen de dilluns a divendres. A vegades, per a necessitats del servei (generalment es tracta que l'obra, reforma o reparació es realitzi quan l'oficina es buida de personal), han de treballar en dissabte o diumenge. Té caràcter voluntari: el personal es pot negar a treballar fora del seu horari.

La manera de compensar als que voluntàriament treballen és mitjançant alguna de les dues opcions:

- Cobrament d'hores extres (La hora es paga suposa un increment del 75 % de la remuneració que correspongui a cada hora ordinària de treball efectiu).
- A canvi d'hores de permís a raó de 2 hores per cada hora treballada.
- Cobrament del plus de dissabte i/o festius més un dia de permís.

Amb alguna variació, el que se'ls aplica al personal de brigades és el que es fa amb la resta de personal a la Diputació.

PROPOSTA CCOO

Per tot el que hem exposat anteriorment, queda demostrat que l'únic personal que a la Diputació de Barcelona ha d'anar i tornar a la feina molt més dies és el personal de la diba que treballa a la Xarxa de Biblioteques.

Així doncs, des de CCOO exigim que es reguli i compensi aquest greuge comparatiu.

S'ha de tenir en compte que vam ser el sindicat que en seu de Mesa General de Negociació va denunciar que aquest personal treballava més jornades que la resta. Durant molt temps, vam passar del "això no es així" a "no ens consta". No va ser fins que vam exigir tenir els horaris de tot el personal que llavors la DSRH va tenir que en primer lloc que recopilar aquesta informació, i amb els resultats a la mà reconèixer els fets: treballen més jornades.

Ara en seu de Mesa de Negociació, se'ns nega que el fet de treballar més jornades suposi un perjudici o greuge comparatiu.

Des de CCOO apel·lem al diàleg i la negociació per trobar formules per a compensar els fets que denunciem.

TAMBÉ ES COSA D'IGUALTAT SALARIAL

S'ha de tenir en compte que fruit de la diagnosi feta pel Pla d'Igualtat de la Diputació de Barcelona es va desprendre que un dels motius de la bretxa salarial a la corporació era que els complements retributius (per exemple Factor desplaçament, perillositat o localització) estaven assignat més a homes. La raó era que els col·lectius "masculitzats" (més homes que dones) eren els que de manera majoritària els hi eren assignats.

S'ha de tenir en compte que el personal diba a la XBM és un col·lectiu altament feminitzat. D'acord amb les nostres dades, arriba entorn al 75% de dones.

Al llarg d'aquest escrit, incidim que es tracta d'un col·lectiu que treballa més jornades la qual cosa suposa un perjudici o greuge comparatiu. Ara tenim l'oportunitat de trobar una manera de compensar-ho: proposem aplicar un complement retributiu. Entenem que això afavoriria la lluita contra la bretxa salarial ja es tracta principalment de dones treballadores.

MÉS JORNADA MÉS DESPESA TAMBÉ SI TINC FILLS/FILLES

A més, tinguem en compte que més dies a la feina, vol dir menys temps per atendre els/les filles i més dies sense estar a casa. Això generalment suposa despesa si he de contractar persones per que se'n facin càrrec. Recordem que els horaris de treball són tardes i dissabtes.

Atentament,



Abel López Fernández
Secretari General Secció Sindical CC00 Diputació de Barcelona

Barcelona, 19 de novembre de 2018