

PROPOSTA CCOO

BORSA D'HORES CONCILIACIÓ FLEXIBILITAT HORÀRIA

-desembre 2018-

A principi d'Octubre, ja us vam explicar com **CCOO va demanar la creació de la borsa d'hores per conciliació** per a la cura i l'atenció de la gent gran, persones amb discapacitat i fills/es menors. Llavors **CCOO va ser l'únic sindicat que ho va demanar.**

[CLIQUEU PER LLEGIR COMUNICAT D'OCTUBRE](#)

De nou, es tracta d'una millora introduïda en el "*II Acord per a la millora de l'Ocupació Pública*" pactat amb els sindicats majoritaris de l'Administració Pública (CCOO, UGT i CSIF) inclòs també a la LPGE 2018:

Cinco. Cada Administración Pública, previa negociación colectiva, podrá regular una bolsa de horas de libre disposición acumulables entre sí, de hasta un 5 % de la jornada anual, con carácter recuperable en el periodo de tiempo que así se determine y dirigida de forma justificada a la adopción de medidas de conciliación para el cuidado y atención de mayores, discapacitados, e hijos menores, en los términos que en cada caso se determinen. La Administración respectiva deberá regular el periodo de tiempo en el que se generará la posibilidad de hacer uso de esta bolsa de horas, los límites y condiciones de acumulación de la misma, así como el plazo en el que deberán recuperarse.

PROPOSTA CCOO DIBA

A la reunió de la Mesa de Negociació del 29 de novembre, CCOO vam fer una proposta tenint en compte **els** marges de negociació que permet la norma →

PERMISOS NO RETRIBUÏTS PER CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR ANY 2019

- 1.575 h (35 h/setm) → 5% → 78,75hores → **11 jornades**
- 1.687.30 h (37.30 h/setm) → 5% → 84,365 hores → **11 jornades**
- El personal podrà absentar-se del treball de forma justificada (mitjançant una declaració responsable) *per a l'atenció de fills/es menors, persones grans i persones amb discapacitat* fins al primer grau de consanguinitat.
- Es podrà gaudir en jornades senceres o per hores (sense cap mínim de permanència diària, com passa amb l'actual *permís de conciliació*).
- Aquest temps d'absència haurà de ser comunicat amb la màxima antelació possible.

- Aquest permís tindrà caràcter recuperable en el termini màxim de 12 mesos.
- Aquesta flexibilitat horària serà d'aplicació per a totes les tipologies horàries existents a la Diputació.
- Aquesta borsa d'hores és una mesura de flexibilitat i en cap cas substitueix cap permís relacionat amb aquesta matèria.

LA DIPUTACIÓ ACCEPTA NEGOCIAR-HO

Responent a la nostra proposta, la Diputació ens ha fet saber que en breu donarà retorn. En principi, hi ha voluntat de poder establir aquesta flexibilitat en forma de borsa d'hores tot i que volen introduir condicions al que proposem.

Per tant, es negociarà la implantació d'aquesta borsa. Ara bé, encara queda saber en quins termes. Toca negociar-ho.

Us seguirem informant.



Horari d'atenció CCOO DIBA:
CARRER MALLORCA, 244, 2on 3a
DE DILLUNS A DIVENDRES DE 9:30 A 16:30 (FORA D'AQUEST HORARI AMB CITA PRÈVIA)



93 402 29 85 - 22985

cco@diba.cat



Som el sindicat de Catalunya amb més afiliació

