

PAGA D'ASSIDUÏTAT

SITUACIÓ ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓ OCTUBRE 2018

La negociació d'aquest tema està força avançada. Només quedaria rebre resposta de la proposta conjunta presentada per CCOO i CGT relacionada amb els QADs* en el sentit que només ens afectin les penalitzacions del 100% si hi ha dues avaluacions inferiors a l'adequada consecutives (enlloc d'una en els dos anys anteriors com proposa la corporació).

Recordeu que la revisió d'aquesta paga té la mateixa premissa: tot i ser dret vigent, la *Intervenció* de la Diputació exigeix que es revisi tenint en compte l'Informe de la Sindicatura de Comptes.

Hem de tenir en compte que en aquest cas, **la condició** era que la paga d'assiduïtat, en tant que és productivitat, ha de respondre a una avaluació. Per tant, **havia d'estar relacionada necessàriament al nostre sistema de QADs**.

La nostra productivitat es fa efectiva mensualment i anualment (paga assiduïtat o de Sant Jordi). Respecte a la productivitat mensual, un QAD negatiu ha suposat des de sempre perdre-la (penalització del 100%). Ara bé, la productivitat anual (paga d'assiduïtat) no ha estat mai relacionada amb els QADs sinó principalment amb el nombre d'absències.


Veure el següent enllaç:

<https://intradiba.diba.cat/web/recursos-humans/normativa-reguladora-del-complement-de-productivitat>

Per tant, la negociació actual inclou la condició que els QADs afectin no només la productivitat mensual sinó també la paga d'assiduïtat. En aquest sentit, hem fet propostes per a que l'afectació econòmica sigui per aquesta paga la mínima possible (20%). A més de demanar que es rebaixi la penalització del 100 % en cas de QAD negatiu a la productivitat mensual.

Heu de recordar que d'acord amb l'actual normativa, la productivitat també la tenim penalitzada d'acord amb els dies que prestem servei durant l'any anterior.

En aquest sentit, **hem fet propostes de millores que han estat acceptades** →

	REGLAMENTACIÓ ACTUAL	NEGOCIACIÓ EN AQUEST MOMENT
PRODUCTIVITAT MENSUAL	Penalització des del <u>1er dia</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral	Penalització des del <u>dia 21</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral
	Indisposicions	Indisposicions. <u>No es tindran en compte les dues primeres</u>
	Llicències sense sou i excedències	Llicències sense sou. Només es tindran en compte les interrupcions de servei de <u>més de 90 dies</u> naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar.
	Permisos per examen	Permisos per examen Ja <u>no penalitza</u>
Puntuació QADs: <u>Inferior a l'adequada:</u> 0 – 28 punts <u>Adequada:</u> 29 – 42 punts <u>Superior a l'adequada:</u> 29 – 42 punts	Conseqüència d'una avaluació inferior a l'adequada: penalització econòmica del 100%	Conseqüència d'una avaluació inferior a l'adequada amb una puntuació: Entre 0 – 15 punts: penalització econòmica del 50 % Entre 16 – 28 punts: penalització econòmica del 25 % Només si hi ha dues avaluacions inferiors a l'adequada dos anys consecutius: penalització econòmica del 100% (aquest últim apartat encara pendent de resposta de la Diputació)
	 *PENDENT DE RESPOSTA	
PRODUCTIVITAT ANUAL PAGA D'ASSIDUÏTAT (Abril)	Penalització des del <u>dia 20</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral	Penalització des del <u>dia 40</u> de baixa per malaltia comuna o accident no laboral
	Indisposicions	Indisposicions. <u>No es tindran en compte les dues primeres</u>
	Permisos per examen	Permisos per examen Ja <u>no penalitza</u>
	Llicències sense sou i excedències	Llicències sense sou. Només es tindran en compte les interrupcions de servei de <u>més de 90 dies</u> naturals per atendre fill/filla menor de 6 anys, per atendre familiar, excedència per cura de fill, per cura de familiar.
QADs negatius	Penalitzen 0%	Penalització econòmica del 20%

Per tant com a resum, podem dir que a canvi d'introduir la penalització econòmica de la paga d'assiduitat (paga d'abril) del 20% s'introdueix moltes altres millores.

Hem demanat també que:

- Es reactivi la comissió medidora que inclou la regulació del sistema d'avaluació de QADs
- Es convoqui als sindicats a una reunió per introduir millores que donin les màximes garanties al personal en cas d'avaluació negativa
- Que es doni formació als avaluadors/es
- Que es notifiqui anualment i de manera sistemàtica els resultats de les avaluacions a tots els empleats

Reivindiquem Lluitem Arribem a Acords

