

LA HISTÒRIA DE COM **UGT** VA DECIDIR PERDRE DOS DIES DE PERMÍS A CANVI DE DOS DIES D'INDISPOSICIÓ SENSE JUSTIFICAR

CALENDARI 2014

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'aprova la circular que determina el còmput d'hores anuals de treball efectiu a realitzar i el calendari laboral per a l'any 2014

El temps destinat a la formació voluntària i per compte propi així com a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, establert a l'apartat segon de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona del passat 17 de desembre de 2012 es considerarà temps treballat a tots els efectes. S'estableix que com a màxim es podrà destinar a aquestes finalitats, un total de 112,30 hores anuals pel personal jornada general i jornada especial de 40 hores/setmanals de treball efectiu i de 105 hores pel personal amb jornada especial de 35 hores/setmanals de treball efectiu.

En el cas que un centre de treball abasti més d'un terme municipal, el personal afectat, amb la conformitat del servei, decidirà a quines festes locals s'acull, tot tenint en compte l'adaptació dels serveis a la realitat del territori i dels usuaris.

El calendari laboral del personal a torns de serveis assistencials i dels oficials conductors de vehicles adscrits a la Unitat de Xofers del Departament del Parc Mòbil, s'establirà mitjançant planilles que hauran de ser conegudes pels empleats i abastaran tot l'any. La modificació d'aquesta planilla únicament podrà efectuar-se per causes sobrevingudes i degudament justificades.

Per aquest any 2014, es manté el caràcter de dies de dispensa extraordinaris per als dies 24 i 31 de desembre. Pel seu caràcter d'extraordinaris, aquests dos dies no es tenen en compte pel còmput del nombre de jornades ni d'hores de treball efectiu del vigent calendari.

**INCLOU DOS DIES DE
DISPENSA EXTRAORDINARIS**

El gaudi dels dies de dispensa (ordinaris i extraordinaris) serà en jornades senceres i dins de l'any natural.

El col·lectiu que podrà gaudir dels dies de dispensa (ordinaris i extraordinaris) és el mateix que té dret a dies d'assumptes personals.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.

UGT



CCOO



CGT



CTeC



La corporació



**SIGNEN
TOTS ELS
SINDICATS**



CALENDARI 2015

EL CALENDARI 2015, PER PRIMERA VEGADA VA INCLOURE ALTRES TEMES: ASSIDUÏTAT I INDISPOSICIONS, PER QUÈ?



Còmput d'hores anuals de treball efectiu i calendari laboral per a 2015, modificació de la normativa reguladora del factor d'assiduitat i revisió del tractament de les indisposicions mèdiques

El temps destinat a la formació voluntària i per compte propi així com a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, establert a l'apartat segon de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona del passat 17 de desembre de 2012 es considerarà temps treballat a tots els efectes. S'estableix que com a màxim es podrà destinar a aquestes finalitats, un total de 112.30 hores anuals pel personal jornada general i jornada especial de 40 hores/setmanals de treball efectiu i de 105 hores pel personal amb jornada especial de 35 hores/setmanals de treball efectiu.

En el cas que un centre de treball abasti més d'un terme municipal, el personal afectat, amb la conformitat del servei, decidirà a quines festes locals s'acull, tot tenint en compte l'adaptació dels serveis a la realitat del territori i dels usuaris.

El calendari laboral del personal a torns de serveis assistencials i dels oficials conductors de vehicles adscrits a la Unitat de Xofers del Departament del Parc Mòbil, s'establirà mitjançant planilles que hauran de ser conegudes pels empleats i abastaran tot l'any. La modificació d'aquesta planilla únicament podrà efectuar-se per causes sobrevingudes i degudament justificades.

El col·lectiu que podrà gaudir dels dies de dispensa és el mateix que té dret a dies d'assumptes personals. El gaudi d'aquests dies serà en jornades senceres i dins de l'any natural. Per a la seva formalització s'haurà d'utilitzar el codi d'incidències (571).

Segon.- Modificar la normativa reguladora del factor d'assiduitat continguda en l'apartat V dels Pactes Socials 2000-2003

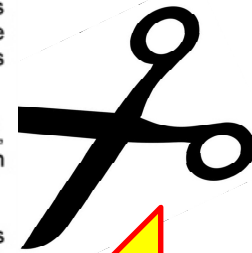
b) Indisposicions. Es tindrà en compte a partir de la tercera indisposició inclosa.

Tercer.- Modificar la Disposició Addicional de la Circular que regula les millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal de personal al servei de la Diputació de Barcelona aprovada per Decret de la presidència delegada de 20 de novembre de 2012.

- Les indisposicions de jornada sencera per raó de malaltia només justifiquen l'absència d'un dia laborable. En el justificant emès per un facultatiu de l'Institut Català de la Salut haurà de constar expressament que cal el repòs de 24 hores (model 4). Les indisposicions de més de 24 hores s'acreditaran amb el comunicat de baixa establert a l'article a d'aquesta circular.

La documentació justificativa requerida en el paràgraf anterior no serà necessària a dos dies d'indisposició al llarg de l'any natural.

I perquè així consti, signen en el lloc i data esmentats al començament



1

**ES TREUEN ELS 2 DIES
NO INCLOU DOS DIES DE
DISPENSA EXTRAORDINARIS**

2

**ES CANVIEN PER
DOS DIES D'INDISPOSICIÓ
SENSE JUSTIFICAR**

**NOMÉS
SIGNEN UGT i
CTeC**

UGT

La corporació

CTeC



