



*Secció Sindical Diputació de Barcelona*

**COL-LECTIU DE BIBLIOTECÀRIES I BIBLIOTECARIS,  
I PERSONAL DIBA VINCULAT DIRECTAMENT  
A LA XARXA DE BIBLIOTEQUES I  
BIBLIOBUSOS DE LA PROVÍNCIA  
SOTA LA GESTIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.**

Ja fa mesos que vam fer arribar al col·lectiu una enquesta per tenir més dades de la situació laboral del personal de DiBa de la XBM. Aquesta enquesta, elaborada per un grup de treball voluntari de professionals de la Xarxa, no necessàriament afiliats/des a CCOO-DiBa, ens ha facilitat molta informació. Més tard del que ens hagués agradat, us detallem [els resultats de l'enquesta](#).

**FEINA SINDICAL DELS DARRERS MESOS A LA XBM** Abans, però, us volem explicar la nostra tasca en els darrers mesos: [la nostra prioritat és i serà l'assessorament i l'acompanyament als treballadors/es de la XBM](#) en els seus problemes o situacions particulars. Tampoc perdem de vista les condicions en què hem de treballar: climatològiques, d'inseguretat, sobrecàrregues de feina i d'horaris derivades de l'organització municipal –desorganització en el seu defecte quan s'incompleix el conveni de gestió/col·laboració entre DiBa i ajuntaments- i d'altres; com ja sabeu, nosaltres depenem funcionalment de l'ajuntament on treballem però orgànicament de DiBa.

Ens vam prendre molt seriosament la visita que va realitzar al març la [Inspecció de Treball](#) i Seguretat Social de Catalunya a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals-DiBa, fins a tal punt que [vam lliurar un informe –elaborat prèviament a consciència- a l'Inspector de Treball](#) amb el que nosaltres consideràvem serioses mancances i deficiències en els serveis de prevenció propis de la corporació. La resolució d'aquesta Inspecció de Treball va ser el requeriment per realitzar l'Auditoria Preventiva en el termini de 3 mesos. Ja disposem de l'informe de l'Auditoria Legal del Sistema de Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals a DiBa, i constata que, pel que fa a biblioteques, [Diputació no realitza una coordinació empresarial efectiva amb els ajuntaments](#).

A banda d'això, l'informe no recull [altres problemàtiques o circumstàncies específiques](#) del nostre sector que vam voler que quedessin identificades i recollides a l'Auditoria; les tenim molt presents i continuarem posant-les sobre la taula sempre que tinguem ocasió: comitès i subcomitès de seguretat i salut, grups de treball i millora, reunions de coordinació i a la Mesa General de Negociació -on ja vam

demanar explícitament la creació de la Comissió de Biblioteques a DiBa i que, recentment, en una reunió amb la corporació, hem tornat a reiterar-. Aquesta comissió ha de ser un espai on sindicats i corporació treballem per donar solucions als problemes específics que té el col·lectiu.

Què més hem fet a destacar? Signar l'acord per a l'estabilitat i mobilitat del personal interí i d'equiparació dels seus drets; personal majoritari a l'XBM.

<http://intradiba.diba.cat/documents/28776273/0/Acord+personal+interi+Pla+estabilitat/8b54cf92-9808-458b-9fb1-76f8158e5923>

**QUÈ MÉS VOLEM FER? És imprescindible que les borses de treball a la Diputació de Barcelona estiguin regulades mitjançant un reglament.** Des de la secció, no podíem entendre com la Diputació podia gestionar les borses sense que ningú tingués clares les regles del joc. És per això que hem insistit fins a aconseguir-ho: que es negociés un reglament. Heu de saber que ja hem tingut dues reunions de negociació al respecte i aviat hi tornarem. La nostra prioritat és que el reglament doni garanties a tothom en igualtat, capacitat i mèrit –així ho diu la llei- i es respecti l'ordre de prelación de les llistes. Per cert, després de molt demanar-ho, ja disposem a la secció de les darreres borses de treball de **bibliotecaris/àries, auxiliars de biblioteques i tècnics/ques superiors en documentació**: qui tingui dubtes respecte la seva puntuació o potser valori fer alguna reclamació, ens pot contactar.

També vetllem pel correcte desenvolupament dels processos de selecció i provisió així com en la constitució dels tribunals que hi han de participar-hi.

**DADES DE L'ENQUESTA AL PERSONAL XBM** Ara sí, us fem el retorn de les dades més rellevants del què ens va contestar a l'enquesta i us agraïm enormement tots els comentaris que va incloure al final de la mateixa; l'afany que hi heu posat no serà en va.

- Participació: 82 %
- Sexe: 80,8 % Dones i 19,2 % Homes.

<b>Temes que et preocupen i nivell d'importància</b>			
<b>Jornada:</b>		<b>Conciliació familiar:</b>	
Cap	5,3 %	Cap	1,6 %
Poca	9,1 %	Poca	4,7 %
Alguna	18,7 %	Alguna	14,7 %
Bastant	24,6 %	Bastant	20,4 %
<b>Molta</b>	<b>42,2 %</b>	<b>Molta</b>	<b>58,1 %</b>
NS/NC	0 %	NS/NC	0,5 %
<b>Inestabilitat laboral:</b>		<b>Tasques i funcions assignades:</b>	
Cap	14,1 %	Cap	9,8 %
Poca	19,6 %	Poca	20,7 %

Alguna	17,4 %	Alguna	22,3 %
Bastant	18,5 %	<b>Bastant</b>	<b>27,2 %</b>
<b>Molta</b>	<b>29,9 %</b>	Molta	19,6 %
NS/NC	0,5 %	NS/NC	0,5 %
<b>Coordinació plantilla DiBa-Ajuntament:</b>		<b>Horaris dels centres de treball:</b>	
Cap	7 %	Cap	3,2 %
Poca	10,7 %	Poca	8,5 %
Alguna	22,5 %	Alguna	22,2 %
Bastant	24,6 %	Bastant	23,8 %
<b>Molta</b>	<b>34,8 %</b>	<b>Molta</b>	<b>42,3 %</b>
NS/NC	0,5 %	NS/NC	0 %
<b>Carrera professional:</b>		<b>Riscos psicosocials:</b>	
Cap	4,3 %	Cap	5,9 %
Poca	6 %	Poca	19,7 %
Alguna	19,6 %	Alguna	21,8 %
Bastant	31,5 %	Bastant	23,4 %
<b>Molta</b>	<b>37,5 %</b>	<b>Molta</b>	<b>29,3 %</b>
NS/NC	1,1 %	NS/NC	0 %
<b>Riscos laborals (calor, fred, seguretat...):</b>		<b>Processos de selecció:</b>	
Cap	5,9 %	Cap	6,5 %
Poca	11,8 %	Poca	11,9 %
Alguna	21 %	Alguna	21,6 %
Bastant	28,5 %	Bastant	21,6 %
<b>Molta</b>	<b>32,3 %</b>	<b>Molta</b>	<b>37,8 %</b>
NS/NC	0,5 %	NS/NC	0,5 %
<b>Formació:</b>		<b>Borsa de treball:</b>	
Cap	2,7 %	Cap	18,9 %
Poca	4,3 %	Poca	17,8 %
Alguna	17,1 %	Alguna	14,4 %
Bastant	34,8 %	Bastant	21,7 %
<b>Molta</b>	<b>40,1 %</b>	<b>Molta</b>	<b>26,7 %</b>
NS/NC	1,1 %	NS/NC	0,6 %

<b>Creus que estàs degudament informat/da d'aquestes qüestions?</b>			
<b>Informació de les borses de treball:</b>		<b>Convocatòries de Diputació:</b>	
<b>Sí</b>	<b>47,9 %</b>	<b>Sí</b>	<b>66,5 %</b>
No	44,8 %	No	31,4 %
NS/NC	7,3 %	NS/NC	2,1 %
<b>Seguretat laboral i vigilància de la salut:</b>		<b>Què fer i on anar en cas d'accident laboral:</b>	
Sí	35,6 %	Sí	46,1 %
<b>No</b>	<b>59,2 %</b>	<b>No</b>	<b>49,2 %</b>
NS/NC	5,2 %	NS/NC	4,7 %
<b>Oferta formativa de DiBa:</b>		<b>Oferta formativa de l'ajuntament:</b>	
<b>Sí</b>	<b>54,9 %</b>	Sí	29,6 %
No	38,9 %	<b>No</b>	<b>64,6 %</b>
NS/NC	6,2 %	NS/NC	5,8 %
<b>D'acord amb el plus de dissabtes treballats?</b>		<b>D'acord amb la teva retribució?</b>	
Sí	27,8 %	<b>Sí</b>	<b>48,2 %</b>
<b>No</b>	<b>57,2 %</b>	No	40,9 %

NS/NC	15 %	NS/NC	10,9 %
<b>Creus que és necessari un document que reguli les relacions laborals DiBa-Ajunt.?</b>		<b>Coneixes el conveni DiBa-Ajuntament de la biblioteca on treballes?</b>	
<b>Sí</b>	<b>85,9 %</b>	Sí	43,2 %
No	6,3 %	<b>No</b>	<b>51,6 %</b>
NS/NC	7,9 %	NS/NC	5,2 %

Tota la informació aquí recollida és fonamental a l'hora de prioritzar els temes més importants o urgents als què trobar solució. Servirà com a base per fonamentar les nostres demandes i reivindicacions i exigir millores.



Tingueu en compte que rere aquest comunicat som, en la seva majoria, personal de la XBM. Ens hem organitzat en torn a CCOO DiBa i estem disposades a lluitar. Si ho desitgeu, [podeu sumar-vos al grup de treball XBM](#) enviant un missatge a [ccoo@diba.cat](mailto:ccoo@diba.cat) o a [rodriguezslid@diba.cat](mailto:rodriguezslid@diba.cat)\*

**\*LIDIA RODRIGUEZ**, de la Biblioteca Central de Terrassa, és la **vostra delegada de prevenció en riscos laborals i referent CCOO a la XBM**. Podeu posar-vos en contacte directament amb ella per telèfon al **648 68 53 72** i via email a l'adreça [rodriguezslid@diba.cat](mailto:rodriguezslid@diba.cat)

Aprofitem per enviar-vos en un **document adjunt**, la [guia CCOO per evitar pèrdues econòmiques en cas de baixa mèdica o indisposicions](#). Una guia molt important per tenir molt a prop i consultar en cas de necessitat.

**CARRER MALLORCA, 244, 2on 3a**

**DE DILLUN\$ A DIVENDRE\$ DE 8:00 A 16:30**



**FORA D'AQUEST HORARI  
AMB CITA PRÈVIA**

**93 402 29 85 - 22985**

**em@il**

**ccoo@diba.cat**



**<http://diba.ccoo.cat/>**