

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'aplicació del RDL10/2015, d'11 de setembre, en allò referit als dies addicionals de vacances per antiguitat.

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, 1, lletra m) del citat Estatut, a l'efecte entre d'altres, de prosseguir la negociació de les mesures derivades de l'aplicació del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12.9.2015).

D'entre les mesures que afecten l'àmbit de la funció pública, l'article 2, apartat 3, del RDL afegeix una Disposició Addicional 15a. al text de l'EBEP, que regula els dies addicionals de vacances per antiguitat en els següents termes: *cada administració pública podrà establir fins a un màxim de 4 dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.*

Per la seva banda, la Disposició Addicional 1a. *Permisos i vacances dels funcionaris públics* (bàsica, d'acord amb la Disposició Final 1a) del citat RDL 10/2015, disposa que: La limitació que estableix l'apartat 3 de l'article 8 del RDL 20/2012, de 13 de juliol, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral de les AP, dels seus Organismes i Entitats, vinculats o dependents, s'entendrà referida a la nova redacció donada pel present RDL als permisos i vacances dels funcionaris públics

En base als antecedents exposats, i vist que la nova regulació dels dies addicionals de vacances, resulta -tant pel que fa al període de carència com respecte del personal afectat- més favorable que la continguda a l'article 30, apartat 7, primer paràgraf, de l'Acord sobre condicions de treball i correlatiu article 43.6, del Conveni col·lectiu del personal laboral, afectada per l'entrada en vigor del RDL 20/2012, es considera procedent renegociar les condicions i règim de gaudiment dels dies addicionals de vacances vinculats als serveis prestats.

Als referits efectes aquesta negociació sobre l'aplicació de la mesura disposada per la Disposició Addicional 15a, de l'EBEP, introduïda pel RDL 10/2015, ha conclòs amb un acord subscrit en data 5 de novembre, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i CGT, en els termes que a continuació es transcriuen:

Acord

Primer.- S'incorpora un nou apartat 24 bis a l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de la Diputació de Barcelona i correlatiu article 27, bis del Conveni col·lectiu del personal laboral, en els següents termes:

"VACANCES ADDICIONALS PER ANTIGUITAT

- 1. El personal tindrà dret a gaudir de dies addicionals de vacances per antiguitat derivada dels serveis prestats en qualsevol administració pública d'acord amb la següent escala:*

- 5 anys d'antiguitat, 1 dia
- 10 anys, 2 dies
- 15 anys, 3 dies
- 20 anys, 4 dies
- 25 anys, 5 dies
- 30 anys o més, 6 dies

2. *El règim de gaudi d'aquests dies addicionals de vacances per antiguitat serà l'establert amb caràcter general a l'anterior article, i els dies es podran gaudir de manera individualitzada.*
3. *Les característiques i règim jurídic dels serveis prestats a efecte de la seva acreditació seran els que es prenen en consideració per al còmput d'antiguitat i perfeccionament de triennis".*

SEGON.- No obstant l'anterior, d'acord amb l'establert al RDL 20/2012, de 13 de juliol, i el RDL 10/2015, d'11 de setembre, el màxim de dies a gaudir per aquest concepte serà de 4, mentre la normativa no permeti incrementar aquest límit.

TERCER.- Es deixa sense efecte l'apartat 7, paràgraf primer, de l'article 30 de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i correlatiu, apartat 6, paràgraf primer, de l'article 43 del Conveni col·lectiu del personal laboral.

QUART.- Aquest Acord tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2016.

CINQUÈ.- El present acord resulta d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com respecte del personal laboral propi d'aquells sempre que estigui adherit al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

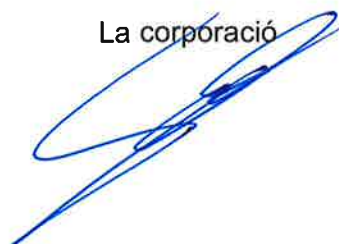
Barcelona, 5 de novembre de 2015

I perquè així consti, signen el present



CCOO

La corporació



RP



CGT