



federació serveis a la ciutadania
secció sindical Diputació de Barcelona

Grups polítics a la Diputació de Barcelona

Benvolguts i benvolgudes,

A principi de l'any 2017, CCOO vam enviar a tots els grups polítics un escrit assenyalant, entre altres coses, la importància de modificar la *Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona* respecte a limitar l'accés a llocs de treball mitjançant la *Lliure Designació*.

En aquell escrit us dèiem respecte a la **Lliure Designació**:

“Es tracta d'un sistema excepcional recollit dins dels sistemes ordinaris. Tanmateix, el seu ús hauria de ser residual i subsidiari en front el concurs donada l'excepcionalitat del procés.

L'article 80.2 del TREBEP remet a la normativa de desenvolupament que haurà de fixar els criteris basats en “l'especial responsabilitat i confiança” i que determinen quins seran els llocs susceptibles de ser proveïts mitjançant aquest sistema. (Veure també RD 364/1995).

Aspectes importants de la Lliure Designació:

- *Excepcional davant la regla general del concurs de mèrits*
- *Requereix estar contemplat expressament com a sistema de provisió a la Relació de Llocs de Treball*
- *Reservat a determinats llocs de treball ateses les funcions assignades en base a la jerarquia directiva*
- *Discrecionalitat motivada en el nomenament per la idoneïtat basada en raons tècniques de capacitat, professionalitat i competències*

Des de CCOO, entenem important introduir canvis i millores respecte a la forma d'accedir a un lloc de treball, incloent els de comandament, si volem una administració moderna, molt més eficient, eficaç i que presti un servei de més qualitat.

En aquest sentit, en primer lloc, demanem a l'equip de govern que doni instruccions a la DSRH per a què en seu de Mesa General de Negociació es pugui negociar la modificació de l'actual RLLT respecte a la provisió de determinats llocs de treball per a *Lliure designació*.

En segon lloc, demanem que el Ple de la Diputació de Barcelona pugui aprovar una *Moció* per a la modificació de la *Relació de llocs de treball* quant a l'accés a llocs de comandament.

A continuació fem una proposta:

MOCIÓ PER A LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL QUANT A L'ACCÉS A LLOCS DE COMANDAMENT.

Sent conscients de la necessitat d'adequar l'estructura organitzativa de la nostra corporació a la realitat social i productiva, en què es caracteritza l'exercici del comandament per la transparència en la seva adjudicació i la capacitat i mèrit contrastats en el seu accés i d'acord amb el sentit de racionalització que emana de les propostes organitzatives i consideracions finals de l'Estudi de l'estructura organitzativa de la Diputació de Barcelona com així mateix del Pla de mandat 2016-2019

Atès que la lletra i l'esperit de la legislació en matèria de provisió de llocs de treball del personal funcionari restringeix el nomenament per lliure designació a llocs d'especial responsabilitat o de confiança directa política, destins funcionals que no inclouen els llocs de subdirector/a, cap de servei o cap d'oficina

Atès que el Reglament de provisió aprovat per RD 364/1995, d'aplicació supletòria regula la lliure designació atribuint-li caràcter excepcional i subsidiari respecte del concurs que es configura com a sistema normal

Atès que la definició de tipologia de concurs de provisió de llocs de treball es concreta en la Relació de llocs de treball corporatiu

Atès que és competència del Ple de la Diputació de Barcelona la modificació potestativa de la Relació de llocs de treball

En virtut d'allò exposat, el Ple de la Diputació de Barcelona arriba al següent acord:

Instar a modificar la Relació de llocs de treball tipificant la forma de provisió d'ara en endavant dels llocs de treball subdirector/a, cap de servei i cap d'oficina com a concurs de provisió específic tal com especifica el Reglament de provisió de la Diputació de Barcelona.