

IMPAGAMENTS DELS PREMIS PER ANYS DE SERVEI

SITUACIÓ ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓ

OCTUBRE 2018

Paral·lelament a la via jurídica oberta, CCOO seguim treballant a la Mesa de Negociació.

L'any passat, ja **vam aconseguir el compromís polític de mantenir la partida pressupostària d'1.160.850 €** dels PREMIS per a l'any 2018. Com ja sabeu, la condició no obstant per a fer efectius aquests diners és arribar a un acord que tingui en compte els actuals critèris de la Intervenció de la Diputació.

Una de les propostes inicials de CCOO va ser **passar la partida pressupostària de PREMIS** (actualment encabida en els Fons d'Acció Social) **a la partida de Productivitat**. (com podeu veure en el requadre adjunt).

Aquesta opció ens permetria fer efectiu les pagues de 25, 30 i 35 anys sense pràcticament modificar les actuals condicions.

Per què no es pot tirar endavant aquesta proposta?

El criteri de la *Intervenció* de la Diputació de Barcelona és que si fem aquesta operació, la productivitat augmentaria molt més del que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE) permet. Sostenen que cada partida pressupostària està subjecte als límits de la LPGE (el mateix % que augmentaran els nostres sous).



CCOO tenim clar que la citada Llei limita els augments en matèria de personal però ho fa amb caràcter GLOBAL del Capítol 1 i no partida a partida. Per tant, nosaltres entenem que la productivitat pot augmentar en 1.160.850 € si traspassem dels Fons d'Acció Social aquesta mateixa quantitat. En cap cas això suposaria un increment del Capítol 1 de personal (que és el que d'acord amb el nostre criteri realment limita la LPGE).

Resumint: l'actual criteri d'Intervenció ens impedeix trobar solució mitjançant la productivitat. És per això que la Diputació en seu de Mesa de Negociació ens va plantejar dos escenaris:

- Deixar únicament el que dictamini un jutge del contenciós-administratiu. Suposa perdre anualment la partida pressupostària (1.160.850 € / any) tot esperant que arribi una sentència que tant podria ser favorable com desfavorable.
- Negociar com redistribuïm la partida pressupostària (1.160.850 € / any) dins de les "millores socials".

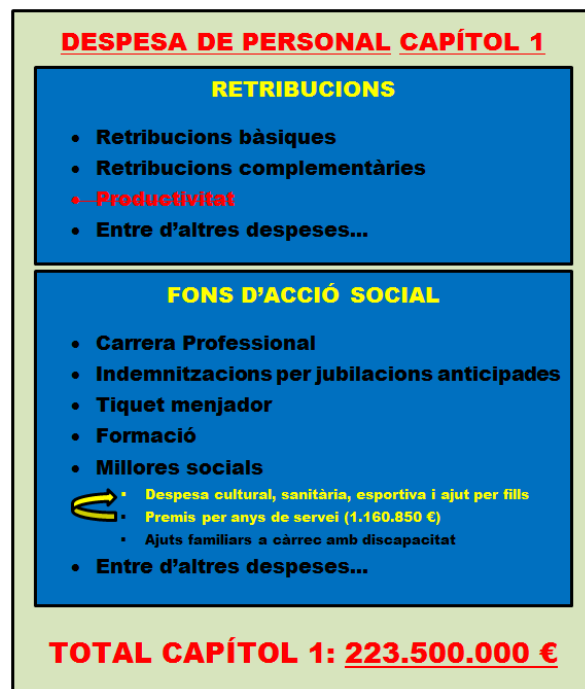
PROPOSTA DE "MILLORA SOCIAL PER EDAT"

D'acord amb el que hem exposat abans, en aquest moment, l'única manera de no perdre els 1.160.850 € és negociar dins dels marges del "Fons d'Acció Social".

Així, la primera proposta de la Diputació de Barcelona va ser passar les quanties econòmiques dels *Premis* al que coneixem com a "*Millores socials*".

La dotació econòmica per "Millores socials: *Despesa cultural, sanitària, esportiva*" és de 710.000€ i la dels "*Premis per anys de Servei*" de 1.160.850€ (com podeu veure en el quadre adjunt).

La proposta de CCOO va ser no obstant que el 1.160.850€ pogués beneficiar el màxim possible als afectats/des dels impagaments. En altres paraules, que el que s'acordi s'ajusti al màxim al deute envers la gent que ho ha meritat en concepte de premi per anys de serveis.



En aquesta línia vam fer la proposta de “*Milliores socials per edat*” que consistiria de manera resumida en això:

| | TRAM 1 | TRAM 2 | TRAM 3 |
|---|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 16 – 49 anys | 50 – 54 anys | 55 – 59 anys | 60 anys o més |
| Pagament anual | 150 € + 510 € | 150 € + 1050 € | 150 € + 1550 € |
| EQUIVALÈNCIA | (25 anys) | (30 anys) | (35 anys) |
| Quanties anuals a percebre d'acord amb la nostra franja d'edat | | | |

A més dels 150 € que tothom percep per les “Milliores Socials” cada any, el personal a partir dels 50 anys podrà tenir accés a una partida addicional que podeu veure a la taula anterior (també hi tindrà dret el personal interí).

Els requisits per cobrar aquestes quanties d'acord amb la nostra edat serà no haver percebut abans el premi que hipotèticament es correspondria amb la franja d'edat.

Posem alguns exemples:

- Tinc 53 anys i ja vaig cobrar la paga dels 25 anys.
Tinc dret a partir dels 55 anys al tram 2 i a partir del 60 anys al tram 3.
- Tinc 61 anys i ja vaig cobrar les pagues dels 25 i 30 anys.
Tinc dret ja al tram 3 i cobrar-lo fins a la meva jubilació forçosa
- Tinc 58 anys i ja vaig cobrar la paga dels 25 anys.
Tinc dret ja al tram 2 i a partir del 60 anys al tram 3.

Recordareu que només disposem d'1.160.850 €. No incloure aquests requisits suposaria una despesa superior a aquesta partida pressupostària.

QUINA ÉS LA SITUACIÓ ACTUAL?

El dia 11 d'octubre hi ha convocada una nova reunió de Mesa General de Negociació. **Estem a l'espera que ens enviïn una nova redacció de la proposta d'acord “*Millora social per edat*”** en consonància amb les últimes esmenes efectuades.

Treballem per arribar a **una proposta digna que pugui ser presentada, debatuda i, si s'escau, validada en assemblea.**

Deixar-ho tot només en mans de la justícia (oblidant-nos del 1.160.850 €) és precisament l'opció que Diputació ens ha reiterat diverses vegades que escollíssim els sindicats.

La proposta treballada no és incompatible amb l'opció de CCOO d'interposar un *Contenciós-administratiu*. Sense voler patrimonialitzar-lo, però sí per reconèixer el que fa cadascú hem de recordar que CCOO ha estat la primera secció sindical en interposar recurs contenciós, a més d'assessorar i donar suport a desenes d'afectats/ades i mobilitzar-se i treballar activament a les reunions de Mesa de Negociació.

Per tant, com a conclusió, estem pendents de la pròxima Mesa de Negociació. Llavors rebrem una nova proposta per escrit que esperem tingui en compte les darreres consideracions que els hi hem fet arribar.

En qualsevol cas, prengueu atenció a pròximes comunicacions i convocatòries que farem.

Reivindiquem Lluitem Arribem a Acords

