



federació serveis a la ciutadania
secció sindical Diputació de Barcelona

**Estem decidits
a continuar lluitant!**

NOTA INFORMATIVA

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ 11 de juny de 2018

PREMIS PER ANYS DE SERVEI

La reunió de la Mesa General de Negociació del dia 11 de juny ens ha situat de nou en un **escenari incert pel que fa a la resolució del conflicte** arran l'INFORME DE LA SINDICATURA DE COMPTES.

Concretament, respecte al tema PREMIS PER ANYS DE SERVEI (Article 30 del nostre vigent Acord Marc), la condició *sine qua non* que CCOO vam posar des del principi a la negociació de la "Millora Social per edat" va ser: **que el nou articulat no suposés la suspensió de l'article 30 del nostre actual acord.**

En aquest moment, tenim seriosos dubtes respecte a si la Diputació està disposada a acceptar aquesta condició imprescindible.

Davant aquest escenari, no tenim més remei que tornar a fixar-nos en les nostres primeres propostes: que la partida pressupostària ara encabida a MILLORES SOCIALS passi a la de PRODUCTIVITAT. Això ens permetria trobar una solució definitiva semblant a la que acaba d'aprovar el Ple de l'Ajuntament de Sitges i que podeu veure a continuació →

13. TRAM DE PRODUCTIVITAT EXTRAORDINARI

S'estableix un tram de productivitat destinat a retribuir l'especial interès i la iniciativa de l'empleat/da, avaluable quan els empleats municipals compleixin vint-i-cinc, trenta-cinc i quaranta anys de serveis a l'Ajuntament de Sitges, amb l'objectiu de fomentar el manteniment a llarg termini dels ítems de valoració mencionats i valorar la fidelitat i lleialtat a la institució i amb la finalitat de restablir l'equilibri de l'Acord, en relació a l'article 6.2 del mateix.

L'expedient de concessió d'aquesta paga es tramitarà a instància de l'interessat, havent de formular la petició al Registre de l'Ajuntament.

Seràn requisits per a la seva acreditació:

a) Que la prestació de serveis s'hagi produït directament a l'Ajuntament de

Com ja us hem dit en anteriors comunicats, la corporació afirma que traspassar la quantia econòmica on actualment estan els premis (Partida 16204 de Millores Socials) a la Productivitat suposaria incomplir en aquesta partida pressupostària els límits d'augmentats marcats per llei. Sostenen que aquests límits són per partides i no globals.

CAPÍTOL 1 DE PERSONAL	
PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA	QUANTIES 2018
PRODUCTIVITAT	10.817.801 €
PREMIS (MILLORES SOCIALS)	1.160.850 €

La Llei de Pressupostos imposa uns límits respecte a augmentats en matèria de personal. Això tothom ho té clar.

Ara bé, el que des de CCOO afirmem és que això s'ha d'entendre amb caràcter global respecte al Capítol 1 de despeses personal. Passar 1.160.850 € a la partida de PRODUCTIVITAT suposa traspassar diners d'un costat a un altre dins del capítol 1 sense que això suposi CAP AUGMENT del capítol 1 de despeses de personal.

Com que ja hem dit reiteradament que no compartim l'actual interpretació que fa la Diputació al respecte, (fins al moment no ens han enviat per escrit la seva argumentació), **CCOO hem demanat una reunió urgent amb el diputat de l'Àrea de RH i el Sr. Abella, Interventor de la Diputació de Barcelona.**

Exigim que ens expliqui el perquè de la seva interpretació respecte als límits d'augmentats de la despesa de personal a més tenint en compte que tenim coneixement que fins i tot el *MINISTERIO DE HACIENDA* no comparteix aquesta línia interpretativa.

CARRERA PROFESSIONAL 2018

Fixeu-vos que l'actual interpretació de la Diputació que us hem descrit anteriorment condiona la negociació no només en els PREMIS sinó a la nostra futura CARRERA PROFESSIONAL.

En aquest cas també, el pressupost de 6 milions € que va ser aprovat pel 2018 queda limitat a que no augmenti més d'un 1,75% respecte al 2017.

CAPÍTOL 1 DE PERSONAL	
PRESSUPOST	QUANTIES
2016	0 €
2017	1.565.700 €
2018	6.000.000 €

Per tant, en breu començarem la negociació de la carrera sense que puguem disposar del total pressupostat pel 2018. En haurem de limitar a 1.565.700 + 1,75% d'augment. (Interpretació que no es va tenir en compte entre 2016 i 2017 com podeu veure al requadre).

De nou, la negociació col·lectiva limitada i subjecta a interpretacions alienes a les parts que seiem a la Mesa General de Negociació. Inacceptable! Això també és el que li volem fer saber al màxim responsable en matèria de personal de la Diputació.

MOBILITZACIONS

És obvi que en aquest moment no es donen les condicions per abandonar allò que a les assemblees generals vam decidir: **mantenir la pressió i mobilització fins aconseguir els objectius que ens hem marcat.**

Sense descartar altres accions, ja ens marquem per tant el pròxim Ple corporatiu del dia 28 de juny per tornar a mobilitzar-nos. Reserveu-vos-el ja a l'agenda!

Us seguirem informant.