

LA NOSTRA LLUITA PER UNA BONA GESTIÓ DE LES BORSES DE TREBALL CONTINUA I CONTINUARÀ

Ho vam dir en el seu moment: es podia donar per finalitzada la negociació del Reglament de les borses però no la nostra lluita.

Davant una gestió caracteritzada per les arbitrarietats, CCOO vam apostar per negociar un Reglament que donés garanties de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit.

Després de moltes reunions i poca negociació real, la corporació va anunciar la seva intenció d'aprovar-ne un de manera unilateral. Davant aquesta actitud impositiva, no ens podíem quedar de braços creuats.

QUÈ HEM FET CCOO?

Davant l'actitud impositiva de la Diputació, els canvis de criteris unilaterals respecte, per exemple, a qui ha de fer prova i qui no, i la reiteració en incloure el punt 7.2 a les bases de les convocatòries, CCOO vam advertir a la DSRH de la nostra intenció d'impugnar si la corporació no rectificava.

Davant l'immobilisme hem:

- Impugnat totes les bases de les convocatòries que han sortit des de la número S-01/17 fins a l'actualitat.
- Anirem al Contenciós-Administratiu si la Diputació no es fa enrere.

Des de la vessant política:

- Vam enviar un escrit a tots els grups polítics (**Veure document adjunt 1**).
- Estem visitant els diferents grups polítics explicant-los en quina situació està la negociació del Reglament de Borses i donant a conèixer quin és

el posicionament de CCOO. Ens satisfà comprovar que “afirmen” compartir la nostra visió de com s’ha d’accedir a l’administració.

El Diputat delegat d’Hisenda, Recursos Humans, Processos i Societat de la Informació va declarar a l’últim Ple Corporatiu que el Reglament era “*un tema que no s’havia tancat definitivament*”. Davant aquesta declaració, CCOO vam demanar una reunió amb el diputat expressant la nostra voluntat de trobar solucions immediates, conscients que qui està patint les actituds impositives de la corporació és el personal.

Tot just ahir, hem rebut resposta a la nostra petició de reunió. Confiam sincerament que serveixi per desencallar la situació.

QUÈ MÉS FAREM CCOO?

CCOO estem disposats a explorar solucions per donar una sortida negociada al conflicte del Reglament de Borses. El nostre sindicat fa sempre una aposta decidida per la negociació.

Ara bé, **davant les pressions dels establishments gerencials o directius per mantenir elements arbitraris en els processos selectius, no callarem ni ens quedarem quiets.** La nostra Diputació ha de canviar de maneres d’actuar i ho ha de fer ja.

Les arbitrietats i la mala gestió de les borses de treball ens afecta a tots i totes, personal funcionari i interí.

CCOO no donarem el vistiplau a un reglament que no doni plenes garanties al personal que s’hi presenti, sigui funcionari de carrera o interí. Recordeu que la Diputació utilitza les borses com a “únic” mecanisme de promoció interna del personal funcionari de carrera. Per tant aquestes actuacions ens afecten a tots i totes.

Tal com us vam dir en un comunicat anterior, marquem la setmana del 19 de setembre per a la celebració d’una ASSEMBLEA GENERAL DE TREBALLADORES/DES on valorar la situació de la negociació (entre aquests, el tema borses) i decidir possibles accions tenint en compte que el 28 de setembre de 2017 és dia de Ple corporatiu. **(Veure document adjunt 2).**

La nostra **estratègia sindical** és clara: defensar, defensar i defensar el personal sense por a les represàlies, i també tot i que això ens suposi despeses econòmiques (com serà el cas de les demandes al contenciós).

Davant el neguit que alguns/algunes ens havíeu comunicat, hem actuat presentant les **impugnacions en nom del sindicat** evitant que cap treballador/ra ho tingui que fer a títol individual (especialment tenint en compte el personal temporal).

Fem un clam a la unitat d'acció, a evitat les diferències i a treballar conjuntament, conscients que d'aquesta manera som més forts.

