

LA COMISSIÓ DE GARANTIA DEL DRET D'ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA **DONA LA RAÓ A CCOO**

TENIM DRET A LA INFORMACIÓ

DE LES BORSES DE TREBALL I DELS NOMENAMENTS EFECTUATS (RESOLUCIÓ 95/2017)



Què és la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP)?

És l'òrgan independent de tutela del dret d'accés a la informació de la ciutadania a Catalunya davant del qual es pot reclamar si una administració li s'ha denegat, totalment o parcialment, l'accés a la informació que havia sol·licitat.



Podeu trobar la resolució 95/2017, de 28 de març, publicada al següent enllaç:

<http://www.gaip.cat/ca/detall/normativa/2017-0095>



Resum de la resolució del GAIP:

- Es reconeix de manera explícita el nostre dret com a sindicat de controlar la correcta aplicació i gestió de les borses de treball. A comprovar que les persones que han estat nomenades i que treballen o han treballat a la Diputació provenen de les diverses borses de treball, i que s'ha seguit l'ordre de prelación establert.
- Accedir a la identitat de les persones que han estat nomenades per ocupar un lloc de treball a la Diputació de Barcelona, encara que sigui per un o diversos lapsos breus de temps.
- Accedir a la informació demanada sobre la durada dels nomenaments respectius i sobre el fet que la persona en qüestió formi part o no d'alguna de les borses de treball.
- La informació relativa a les borses de treball s'ha de facilitar al sindicat de manera pseudonimitzada. Fórmula que equilibra el dret de control efectiu del sindicat i la protecció de dades.

- S'ha de lliurar la informació en un format electrònic reutilitzable per facilitar les cerques, crear i tractar les dades per tal de satisfer la finalitat que motiva l'accés.

**NO ES POT DIR EN CAP MOMENT QUE CCOO
NO HAGI DEMANAT PER ACTIVA I PASSIVA
AQUESTA INFORMACIÓ ABANS D'ANAR AL GAIP**



Antecedents abans de fer la reclamació al GAIP:

1. **18 juny de 2014** Dirigim escrit amb número de registre 1400039143 demanem el llistat nominal de les borses i de les persones nomenades.
2. **14 de juliol de 2014** La corporació en un escrit amb número de registre 1400029425 ens respon:

*“Us informem que la gestió de les borses de personal és matèria que **pertany a l'esfera d'autoorganització** i planificació interna de la corporació, i que es realitza compaginant d'una banda les necessitats de cobertura i urgències derivades de les necessitats del servei, i l'altre amb el respecte dels acords subscrits amb la representació sindical”.*

- **24 d'octubre de 2014** Dirigim un nou escrit amb número de registre 1400057337 i reitem la nostra petició de informació.
- **2014-2016** Durant aquest període, hem exigit en diferents reunions i via electrònica (ho tenim registrat) el nostre dret al control efectiu de les borses. Sense informació i transparència era impossible exercir el nostre dret.
- **11 de febrer de 2016** Mesa General de Negociació: reitem la nostra petició a tenir els llistats de totes les borses en un termini d'entre 7 i 10 dies. En cas contrari, entendríem que hem de buscar altres mètodes per fer valdre els nostres drets a la informació. Aquest va ser el nostre discurs a la Mesa:

“Portem ja anys reclamant el dret a la informació que tant l'EBEP com la LOLS ens reconeix. Perquè, com podem complir amb el nostre dret de vetllar per al compliment, per exemple dels actuals “criteris” de borses? Com podem defensar els drets dels i de les nostres afiliades o del personal en general si la informació és escassa o poc transparent?”

- **18 d'abril de 2016** Dirigim un nou escrit amb numero de registre 1600022432 fent referència a les nostres paraules a la Mesa de Negociació de l'11 de febrer

de 2016 (punt 5) i fent evident que només disposem de la relació nominal de 21 borses de treball. Insistim que se'ns doni informació de totes.

- **17 d'octubre de 2016** Demanen informació respecte a la borsa de treball S-11/11, d'Auxiliar de geriatria respecte a nomenaments efectuats i persones que no en formen part.
- **10 de novembre de 2016** Rebem en format paper una relació de 145 pàgines amb la relació de nomenaments d'auxiliars de geriatria produïts entre l'1 de novembre de 2012 fins el 31 d'octubre de 2016. El format fa impossible la seva utilització efectiva.
- **15 de novembre de 2016** Dirigim un nou escrit amb numero de registre 1600060586 informant que només disposem d'informació de 52 borses de treball de les més de 100 que té la Diputació de Barcelona. Reiterem que, a més, volem saber quines persones han treballat o han treballat i la duració dels seus nomenaments per poder realitzar un control de la correcta gestió de les borses.

De fet, aprofitem aquest escrit per denunciar el fet que tenim coneixement que treballen moltes persones en aquesta institució sense haver passat cap procés selectiu (per tant que no formen part de cap borsa). Volem conèixer el nombre d'aquestes persones a la vegada que li fem saber a la DSRH la nostra posició contrària a aquesta pràctica.

L'escrit conclou que (tal com disposa la llei 19/2014) esperem que ens donin tota la informació en el termini d'un mes.

- **15 de desembre de 2016** La secció no rep cap resposta a la nostra petició
- **15-21 de desembre de 2016** Ens posem en contacte presencialment amb la DSRH. Ens confirmen que no ens donaran la informació que sol·licitem.
- **22 de desembre de 2016** Presentem reclamació al GAIP.

El que va passar des d'aquell moment fins ara, ho podeu trobar detallat a la resolució en la part expositiva *ANTECEDENTS*.

Informe de l'autoritat catalana de protecció de dades (l'APDCAT)

En dos informes diferents, l'APDCAT conclou que la secció sindical té dret a conèixer la identitat de les persones que ocupen o han ocupat un lloc de treball a la Diputació durant un període de temps concret, i a la duració dels nomenaments.

És interessant ressaltar el que la resolució diu respecte a l'actitud de la Diputació:

*“La Diputació de Barcelona, **tot i afirmar** en l'informe de 13 de desembre de 2016 (antecedent 7) que **subministraria la informació sol·licitada d'acord amb aquest criteri de l'APDCAT** (que aquesta havia manifestat en dictàmens precedents com el que cita l'informe), **en realitat fa tot el contrari**: lliura al sindicat reclamant la relació nominal de totes les borses de treball ... i en canvi, ofereix la informació sobre els nomenaments de manera pseudoanonimitzada”...*

Així ens fa arribar la següent informació:

- Llistat nominal de les Borses de treball.....(Nom i cognoms)
- Llistat dels nomenaments.....(N° d'empleat)
- Llistat dels nomenaments de persones fora borsa.....(N° orgànic)

Aquesta manera de donar-nos les dades, com reconeix el GAIP impedeix:

“que el sindicat pugui creuar ambdós tipus de llistes i comprovar que les borses de treball s'apliquin correctament i se segueixi l'ordre de prelación de candidats establert en elles. Es frustra, així, en gran part, la finalitat de la sol·licitud d'accés que dona lloc a la Reclamació”.

A la vista de tot l'anterior, la Diputació de Barcelona haurà de tornar a lliurar la informació que permeti creuar les dades i realitzar un control efectiu i amb un format electrònic reutilitzable al sindicat gratuïtament i per correu electrònic.



La Diputació demana l'ampliació de termini de compliment de la resolució.

GAIP accepta ampliar el termini d'execució i indica que la informació haurà de ser lliurada el **28 d'abril de 2017** com a molt tard.

IMPORTANT REFLEXIÓ TENINT EN COMPTE EL PROCÉS NEGOCIADOR DE LES BORSES

La manca de transparència i d'informació ha dificultat el nostre paper com a sindicat per a controlar la correcta utilització de les borses i el respecte a l'ordre de prelación. Hem lluitat durant molts anys fins a aconseguir-ho!

Dit això, ara la nostra reflexió és la següent:

- És possible que aquesta resolució (que reconeix el nostre dret a la informació) hagi influït en que el procés negociador s'acabi amb la **imposició unilateral** de la Diputació?
- És possible que, ara més que mai, era vital **imposar (en un reglament)** allò del “**perfil**” professional FORA del procés selectiu?

A més, encara ens preguntem el perquè ens hem de veure forçats a anar a reclamar el nostres drets fora de la Diputació. Potser no es té clar quin és el paper dels sindicats? Si no hi ha res a amagar, perquè tanta reticències?

Des de CCOO apostem per una *Diba Oberta* de veritat! La transparència no ha de ser només un lema o una paraula buida sinó ha de ser una realitat on cadascú podem exercir les nostres funcions sense entrebancs.

