



# COM ES GESTIONEN LES BORSSES DE TREBALL A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA ?

+ de 100 borses!

Publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC

Constitució de l'Òrgan Seleccionador

Presentació del currículum i els documents acreditatius dels mèrits valorables. 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació del resultat de l'últim exercici del procés selectiu. Només els han de presentar aquells aspirants que hagin superat la primera i segona fases d'aquest procés selectiu

Procés selectiu  
Exercici de coneixements de català, prova teòrico-pràctica, entrevistes i valoració de mèrits

Presentació de sol·licituds  
10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació al DOGC

**PUBLICACIÓ** de la relació del personal que integrarà la borsa en el tauler d'anuncis de DSRH  
**ACABA EL PROCÉS SELECTIU**



## DESPRÉS

DEL PROCÉS SELECTIU, es poden realitzar entrevistes als aspirants i SELECCIONAR el candidat SENSE RESPECTAR l'ordre de prelatió



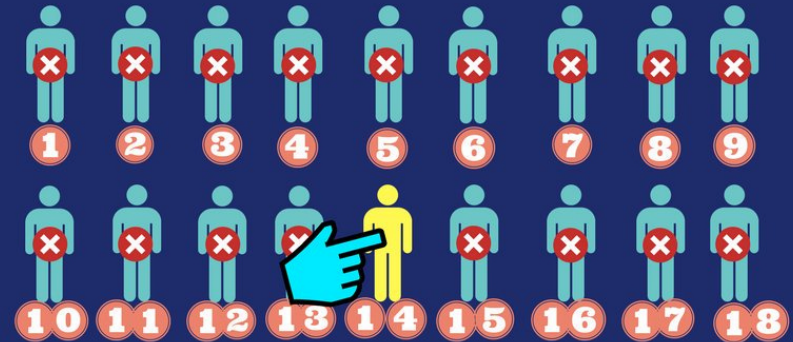
La Diputació de Barcelona UNILATERALMENT pot NO respectar els resultats definitius del procés selectiu.

Sense comptar amb cap Òrgan seleccionador degudament constituït.

Acció directa via nomenament digital.

D'això s'en diu: **Endollisme!**

## Busques feina a la Diputació de Barcelona ?



TAL COM INDICA L'ARTICLE 61.5 DE L'EBEP, ES PODEN REALITZAR PROVES COMPLEMENTÀRIES PER DETERMINAR LA MILLOR ADEQUACIÓ DEL PERFIL PROFESSIONAL.

CCOO NO ENS OPOSEM A QUE ES FACIN LES PROVES O ENTREVISTES QUE SIGUIN OBJECTIVAMENT NECESSÀRIES PER A DETERMINAR LA IDONEÏTAT DELS CANDIDATS/TES

**EL QUE NO ES POT ACCEPTAR ÉS QUE AIXÒ ES FACI DESPRÉS I FORA DEL PROCÉS SELECTIU I SENSE UN TRIBUNAL DEGUDAMENT CONSTITUÏT**



#StopEndollisme

#CosesDeLaDiBa



### 7. Nomenament

7.1. Els aspirants proposats provisionalment s'han de sotmetre a una revisió mèdica obligatòria, efectuada pels serveis mèdics d'aquesta Corporació, a fi d'acreditar que no pateixen cap malaltia ni defecte físic, psíquic o sensorial que els impedeixi desenvolupar per si mateixos les funcions bàsiques corresponents al lloc de treball de subalterne.

La presentació a aquesta convocatòria implica el consentiment per ser sotmès a les comprovacions mèdiques de la revisió, i a aquelles que se'n derivin segons els informes mèdics, per confirmar, de manera objectiva i sense cap dubte, que no se n'està exclòs mèdicament. La negativa a sotmetre's a la revisió que es requereixi comportarà l'exclusió automàtica de l'aspirant de la llista de proposats provisionalment.

7.2. La cobertura de les incidències es farà tenint en compte les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat. A aquest efecte es podran realitzar entrevistes als aspirants.

7.3. Són causa d'extinció del nomenament les previstes a l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

La manca de capacitat manifestada per un rendiment insuficient i que impedeixi realitzar amb eficàcia les funcions atribuïdes al lloc de treball, serà igualment causa d'extinció del