



Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual es fixen les directrius a seguir per a gestió de les necessitats de personal de la corporació

Acord

Barcelona, 3 de juny de 2013

Assistents:

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Marina Martínez López
Angel Hoyo Soria
Maria Pilar Cantero Aragón
Fermín Gómez Lecina
Víctor Domínguez Moreira

CCOO: Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Abel López Fernández

CTeC: Segismundo Serrano Gutiérrez
Asunción Fernández Fernández

En representació de la corporació:

Lola Miró Folgado
Mónica Álamo Alberti
Jorge Martínez-Alonso Camps
Susana de la Fuente Prada

D'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques, i de conformitat amb el que estableix l'article 37.1 c) d'aquesta mateixa llei pel que fa a les matèries objecte de negociació

Manifesten

La vigent norma pressupostària, *Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013* (article 23.2), estableix la prohibició de contractar personal laboral temporal i nomenar personal estatutari temporal o funcionaris interins, llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables en aquells sectors, funcions i categories professionals que es considerin



prioritaris o que afectin al funcionament de serveis essencials. El Ple corporatiu de 28 de febrer de 2013 va determinar els serveis essencials i prioritaris de la Diputació de Barcelona, dels organismes autònoms Institut del Teatre i Patronat d'Apostes i de la societat pública mercantil, Xarxa Audiovisual Local, SL, d'acord amb el que disposa la *Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013*.

Aquesta limitació comporta la necessitat d'establir criteris que permetin optimitzar l'eficàcia dels recursos de personal i racionalitzar, en la mesura que sigui possible, les despeses de personal mentre persisteixin les circumstàncies econòmiques actuals a les quals fa referència la *Ley 17/2012*. En aquest sentit, la representació sindical i de la corporació han volgut fixar els criteris que han de regir la cobertura de les necessitats de personal de la Diputació de Barcelona.

Així mateix, les parts consideren precís continuar adoptant les mesures necessàries que permetin avançar en la implementació del Pla d'estabilitat que es va signar amb la representació sindical el 19 d'octubre de 2012 respecte del personal funcionari interí.

Aquests criteris han estat objecte de negociació i s'ha tractat a la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona reunida els dies 22 de maig i 3 de juny de 2013. Aquesta negociació col·lectiva s'ha produït amb subjecció als principis que preveu l'article 33 de l'EBEP i ha finalitzat amb acord entre la representació corporativa i les organitzacions sindicals UGT, CCOO i CTeC.

En atenció a tot l'exposat, les parts han arribat a un acord el tenor literal del qual és el següent:

Acord

Criteris per a la gestió de les necessitats de personal de la Diputació de Barcelona

S'estableixen, partint dels paràmetres de contenció que disposa la normativa vigent a què s'han fet esment i que comporten que en el supòsit en què es produeixi una vacant es procedeixi a l'amortització de la plaça, les directrius que han de regir la cobertura de les necessitats de personal de la Diputació de Barcelona:

- 1) Quan en termes d'anàlisi organitzativa es constati la necessitat del manteniment de la vacant produïda, s'excepcionarà la seva amortització.
- 2) Dit això, la cobertura de les necessitats de personal de la Diputació de Barcelona, es regirà pels criteris següents:
 - a) Les necessitats de personal que es generin a partir de l'aprovació d'aquests acords s'atendran, prioritàriament, amb personal funcionari de carrera de la corporació, mitjançant els sistemes de provisió ordinaris legalment previstos i l'efectivitat dels reingressos al servei actiu dels empleats públics que així ho sol·licitin.

De manera excepcional i per motius d'urgència degudament justificats, es podrà fer ús dels sistemes de provisió extraordinaris els en termes previstos en l'ordenament jurídic.

b) Es faran convocatòries de promoció interna amb la finalitat de mantenir la qualitat dels serveis i de racionalitzar l'eficàcia i eficiència dels recursos humans existents sense haver de recórrer a la incorporació de personal de nou ingrés, quan el servei ho requereixi i sempre que les esmentades convocatòries s'acompanyin de l'amortització de les places que quedin vacants en el grup immediatament inferior, excepte si en termes d'anàlisi organitzativa fos necessari mantenir-les.

c) Com a regla general no es nomenarà personal funcionari interí ni es contractarà personal laboral temporal, llevat que es tracti d'un supòsit de necessitat urgent i que no es pugui ajornar. Aquesta excepció s'aplicarà només en relació amb els serveis, funcions i categories professionals que la Corporació hagi considerat prioritàries o que afectin als serveis públics essencials.

Aquests nomenaments de personal interí i contractacions de personal laboral temporal quedaran condicionats, si és el cas, a la resolució dels processos previstos en els apartats precedents.

3) Sobre la possibilitat d'efectuar nomenaments de personal interí corresponents a les lletres b, c i d de l'art. 10 de l' EBEP

Només es podrà nomenar personal interí o contractar personal laboral temporal per cobrir necessitats urgents i inajornables en casos excepcionals que puguin encabir-se en la definició de sectors, funcions i categories professionals prioritàries o que afectin els serveis públics essencials.

Així mateix, en aquells casos en què hagi desaparegut la causa que motivà el nomenament es podrà finalitzar d'acord amb el que estableix l'ordenament de funció pública.

4) Els criteris adoptats s'apliquen en el marc del Pla d'estabilitat per al personal no fix de la corporació aprovat per la MGNmc el 19 d'octubre de 2012, com a part integrant de l'acord pel qual s'establí la jornada general de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona, i que té per objectiu garantir l'estabilitat del personal interí.

D'entre les mesures que recull el Pla, algunes ja s'han assolit, com la renovació dels nomenaments de personal interí "fora plantilla" per períodes d'un any com a mínim, quan no estiguin vinculats a causes de substitució de personal amb dret a reserva de lloc de treball o a programes determinats amb data de finalització certa. Per a aquest últim personal se cercaran fórmules per millorar les seves expectatives d'ocupació.

En relació amb aquest darrer personal i com a desenvolupament del Pla d'estabilitat per al personal no fix, s'afegeixen els criteris següents:

a.- Es valorarà la possibilitat que les vacants existents o que es puguin produir, un cop constatada la necessitat del seu manteniment, siguin ocupades per personal nomenat que desenvolupi funcions de la mateixa categoria com a fora plantilla, quan es constati que es tracta de tasques no conjunturals sinó



estructurals. De produir-se, comportarà la limitació del nomenament de nou personal de les lletres c) i d) del susdit article 10.

b.- El criteri contingut en la lletra a) no serà d'aplicació als nomenaments de personal interí corresponent a la lletra b de l'article 10 de l'EBEP. Tampoc als nomenaments corresponents a les lletres c i d de l'article 10 de l'EBEP produïts, bàsicament, en els àmbits de RESPIR i Espais Naturals.

5) En relació amb els criteris recollits en l'apartat 2 precedent, quan els requisits fixats per ocupar els llocs de treball vacants així ho estableixin, les necessitats de personal que es generin es podran atendre mitjançant mesures de mobilitat administrativa.

Aquests criteris regiran la cobertura de les necessitats de personal de la Diputació de Barcelona durant l'any 2013 i mantindran la seva vigència en exercicis posteriors, sempre i quan perdurin les circumstàncies econòmiques actuals i s'estableixi, en la corresponent llei de pressupostos generals de l'Estat, la limitació o prohibició al nomenament o contractació de personal funcionari o laboral.

Les parts es comprometen, en seu de la Mesa General de Negociació, a realitzar el seguiment periòdic de l'aplicació dels criteris assolits en el present acord.

Aquest acord serà d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com el personal laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu laboral d'aquesta.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.