

PODER ADQUISITIU

Entre juny del 2010 i desembre de 2014 les treballadores i els treballadors de la Diputació de Barcelona ens hem empobrit en un 16%. Aquest és el resultat d'una reducció salarial pròxima al 7% i un augment dels preus dels bens de consum pròxim al 9%.

La pèrdua no és homogènia per a totes les categories i nivells, sinó que ha estat més agressiva amb els llocs base dels grups A1, A2 (antic B) i C1, una mica més compassiva amb els grups C2 i les agrupacions professionals, i, **sorpresa!, més benevolent amb els llocs amb complement de destí superior al nivell 24.**

La retallada té l'origen en la política estatal, expressada als "decretazos de 2010 i 2012" i a les lleis anuals de pressupostos, però també en la complicitat de la Diputació, que s'ha amagat fermament en l'escut d'aquesta legislació i no ha tingut voluntat política per aprofitar les escletxes que tenien i tenen les normes. Pel que es veu ja li anava bé.

Amb motiu de la negociació de 2011, CC.OO. ja va manifestar que en aquell any i els successius d'aquell mandat electoral les seves propostes de negociació tindrien com a objectiu la recuperació dels nostres sous i el restabliment de la capacitat adquisitiva de gener 2010. I en això ens hem mantingut i així es pot comprovar a les actes de les sessions de la Mesa general de negociació.

A 2015 i per al mandat electoral que començarà aquest any, la reivindicació manté tota la seva vigència. No sabem si podrem firmar algun acord en positiu en aquest àmbit, però podeu estar segures i segurs que serà una de les orientacions principals de la nostra brúixola, i que en cap cas signarem res que legítimi la retallada salarial que hem patit.

Som conscients que no recuperarem la disminució del 16% en un sol cop. Per més que això sigui un programa electoral no es tracta de vendre fum, sinó compromís i pràctica sindical. Però també sabem que **hi ha la possibilitat de fer una recuperació pas a pas, sempre que la Corporació tingui voluntat o la força sindical l'obligui a tenir-la.**

A banda de que la legislació estatal continuï, o no, amb les seves retallades, hi ha mecanismes immediats, les escletxes esmentades abans, que permeten avançar en aquest camí, com són la paga d'assiduitat i el factor mensual de productivitat.

En el cas de la paga d'assiduitat la nostra proposta és que sigui igual a la mitjana lineal dels salaris mensuals dels llocs de treball de base de la Diputació de Barcelona, que és de 1.750,00€.

I en el cas del factor mensual de productivitat, constatem que hi ha un desequilibri molt profund entre l'assignació als llocs amb responsabilitat de

comandament i els llocs de base. La nostra proposta és que es dupli per a tots els llocs de base i que es reajusti per a tots els llocs de comandament tenim com a referència mitjana el factor que percep el lloc de cap de secció de nivell 1.

Des de CCOO Diba ens comprometem a lluitar per recuperar la capacitat adquisitiva de principis de l'any 2010, a través de:

- Paga d'assiduitat: 1.750,00€
- Augment del factor de productivitat dels llocs de base del 100% (50,00€ mensuals en termes mitjans i un interval de 35,00 a 78.00€, segons llocs de treball).
- Recuperació progressiva de les retallades salarials amb augments al conjunt dels factors retributius.
- Ajuts o incentius per transport * veure apartat mobilitat