

JUBILACIÓ

Amb l'arribada de l'any 2015, ha arribat també un canvi en els requisits per accedir a la jubilació en compliment de la reforma de pensions. Des de 2013 aquesta norma està obligant als espanyols a treballar més anys i cobrar menys com formules per sostenir el sistema de Seguretat Social, sacsejat per una crisi que s'ha portat per endavant a més de tres milions de cotitzants.

Aquesta reforma retarda progressivament l'edat de jubilació dels treballadors espanyols fins els 67 anys en 2027. Així, els que es vulguin jubilar al llarg del proper any amb el 100% de la pensió que el hi pogués correspondre, haurà de tenir ja complerts els 65 anys i tres mesos. Fins 2018, l'edat de jubilació s'incrementarà un mes per cada exercici, per a partir d'aquesta data augmentar en dos mesos cada any fins 2027.

Els requisits per accedir a la jubilació anticipada voluntària també tindran modificacions en 2015. La norma retarda fins els 63 anys i tres mesos l'edat per accedir a aquest retir, que paral·lelament a l'edat legal de jubilació podrà realitzar-se dos anys abans també fins 2027, quan quedarà establerta en el mínim de 65 anys.

A més, per accedir a aquesta modalitat son necessaris al menys 35 anys de cotització, i per cada trimestre d'avançament respecte a l'edat oficial de jubilació la pensió sofrirà una penalització progressiva que anirà des del 2% de la base reguladora, si s'han cotitzat menys de 38,5 anys, fins el 1,625% si se superen els 44,5 anys cotitzats.

CONDICIONS ACTUALS PER OBTENIR UNA PENSIÓ DE JUBILACIÓ (LLEI 27/2011 I RDL 5/2013)

CONDICIONS BÀSIQUES DE LA JUBILACIÓ ORDINÀRIA (Vegi's fitxa adjunta).

Per accedir-hi s' han de donar dos requisits:

- 1) Tenir 67 anys o bé 65 anys amb 38,5 anys de cotització.
- 2) Tenir cobert un mínim de 15 anys de cotitzacions, dels quals almenys 2 anys han de estar dintre del període dels 15 anys anteriors al moment de tenir dret a la pensió de jubilació.
- 3) Jubilació anticipada voluntària 2 anys abans de l'edat establerta per llei (possibilitat de jubilar-se als 63) si tens el nombre exigít de períodes cotitzats

PLA INTEGRAL DE JUBILACIÓ A DIPUTACIÓ DE BARCELONA.

JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA ANTICIPADA I INCENTIVADA

Aquesta modalitat de jubilació és la que engloba el major nombre de jubilacions a la Diputació de Barcelona. Són dos anys màxim d'avançament respecte a l'edat ordinària, i és desplega de manera progressiva per elevar l'edat de jubilació ordinària als 67 anys, segons el quadre següent (RD-L 5/2013 en vigor):

Incentivacions a la jubilació voluntària anticipada a la Diputació de Barcelona.

Per Decret de 2 d' octubre del 2000, s'aprovà la normativa d'incentivació d'aquesta modalitat de jubilació.

En la Mesa General de Negociació del 14 d' abril de 2013, s'amplia l'àmbit subjectiu d'aplicació de la jubilació voluntària incentivada, que és el que regeix actualment i dona dret a mutualistes i no mutualistes a jubilar-se anticipadament, els primers a partir dels 60 anys i els segons a partir dels 63 anys amb els següents incentius:

60 anys.....	35 mensualitats
61 anys.....	28 mensualitats
62 anys.....	21 mensualitats
63 anys.....	14 mensualitats *
64 anys.....	7 mensualitats



***durant tot l'any que es té els 63 i fins el dia abans de complir 64.**

Seguint amb les recomanacions de l'Acord de Mesa General de Negociació en matèries comunes del 19 d' octubre del 2012 sobre un pla integral de jubilacions que diu el següent:

“Al mateix temps, s'estudiarà amb caràcter prioritari formules per a facilitar i incentivar la jubilació anticipada en general i també en funció de les condicions de treball de col·lectius específics.”

Des de CCOO, creiem que després de 2 anys on s'afirmava que es desenvoluparia un pla integral amb caràcter **prioritari**, ha arribat el moment de fer-ho realitat a través de la següent proposta:

ARA		PROPOSTA CCOO	
Edat	Quantia (en mensualitats)	Edat	Quantia (en mensualitats)
60	35	63	35
61	28	64	28
62	21	65	21
63	14	66	14
64	7	67	7

“Incrementar aquests incentius en 2,5 mensualitats més per any d'avançament per aquells col·lectius que tinguin malalties professionals, llocs de treball insalubres, penosos, perillosos, tòxiques, treballs a l'intempèrie, quelcom tipus de discapacitat, torns, nocturnitat.

REDUCCIÓ DE JORNADA

Estudiar la viabilitat legal d'implantar reduccions de jornades a determinats col·lectius que compleixi'ns alguns requisits.

Reducció d'un terç de la jornada "presencial" als majors de 60 anys sense afectació de les seves retribucions. (S'hauria de trobar una formulació dins del marc legal). En una primera fase, es podria acollir el personal amb al menys 40 anys de cotització. Més endavant és podria rebaixa a menys de 40 anys.

Reducció d'un terç de la jornada "presencial" als majors de 60 anys sense afectació de les seves retribucions (S'hauria de trobar una formulació dins del marc legal) per a col·lectius que tinguin malalties professionals, llocs de treball insalubres, penosos, perillosos, tòxics, treballs a l'intempèrie, quelcom tipus de discapacitat, torns, nocturnitat, etc.