

SELECCIÓ I PROVISIÓ

Ambdues tenen com a finalitat la recerca del candidat més idoni per a cada lloc de treball que s'ha de desenvolupar. La **selecció** és l'accés a la funció pública i la **provisió** és la mobilitat o el canvi de lloc dins de l'Administració, una vegada ja s'ha adquirit la condició de personal de l'Administració.

SELECCIÓ

Serveix per obtenir plaça de funcionari o laboral (oposicions, PAMO), fer interinatges, entrar en borses de treball.

Oferta d'ocupació pública

L'oferta d'ocupació pública és l'instrument de gestió de personal per mitjà del qual l'Administració determina quines són les necessitats de recursos humans que no poden ser cobertes amb l'efectiu del personal existent i que, per tant, requereixen la selecció de personal de nou ingrés; a més, de ser l'instrument de consolidar el seu lloc de treball, convertint-se, amb la seva superació, en funcionari de carrera.

CCOO treballa per:

- Convocar els corresponents processos selectius que la normativa permet
- Exigir la negociació de les basses generals i els criteris a aplicar
- Reserva de places per a persones discapacitades

Selecció del personal interí

El nomenament del personal interí requereix la realització d'un procés selectiu regit per criteris d'objectivitat, sotmès als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i que es fa mitjançant una convocatòria pública. El sistema ordinari serà les convocatòries de borses de treball.

Tant les condicions d'aquest personal com les borses de treball, mereixen, per la seva importància, un tractament independent en el nostre programa.

PROVISIÓ

Un dels drets bàsics que tradicionalment ha format part de la relació funcional és la possibilitat de canviar de lloc de treball. Així doncs, la provisió de llocs de treball és un procediment administratiu que té per finalitat específica la cobertura, mitjançant mecanismes dissenyats prèviament, dels llocs de treball vacants.

Com en la resta de processos que es desenvolupen a l'administració pública, s'han de respectar els principis de legalitat, objectivitat, mèrit i capacitat dels aspirants, igualtat i publicitat.

La carrera del funcionari es desenvolupa a través de l'accés a diferents llocs de treball. Els llocs de treball estan classificats en les relacions de llocs de treball, on s'estableixen les seves característiques essencials, els requisits pel al seu desenvolupament, els complements retributius, etc.

Quan es produeix una vacant d'un lloc de treball, l'Administració la cobreix de forma reglamentària mitjançant els procediments previstos per la normativa, que han de

respectar els principis de legalitat, objectivitat, mèrit i capacitats dels aspirants, igualtat, publicitat.

Dins de la provisió de llocs de treball es poden distingir:

- els sistemes ordinaris de provisió, on trobem:
 - el sistema de concurs de mèrits i capacitats, que és o hauria de ser el sistema normal per proveir el lloc de treball (llocs base/ específic per llocs de comandament i singulars i canvi de torn)
 - el sistema de lliure designació: en els casos en què així es determini en la relació de llocs de treball.
- els sistemes extraordinaris de provisió: de la que destaca, per la seva utilització, poc ortodoxa, la comissió de serveis.

CCOO es una ferm defensor dels principis de legalitat, igualtat, capacitat, mèrit i publicitat, i amb aquesta finalitat, aporta les següents propostes:

- Publicació de la relació de llocs de treball, catàleg retributiu i manual de funcions actualitzats i de fàcil accés.
- Negociació de la relació dels llocs de treball real, tant que eina que dibuixa els sistemes de provisió a realitzar per a cada lloc de treball i estableix les condicions retributives del lloc
- Màxima restricció a l'ús de les comissions de servei internes i externes.
- Restricció del sistema de lliure designació a llocs molt puntuals i degudament motivada la seva utilització
- Establiment de criteris objectius i previs a la provisió per lliure designació, tant que discrecionalitat no significa arbitrarietat.
- Reformulació del reglament de provisió

ELS TRIBUNALS

Els Tribunals qualificadors o òrgans tècnics de selecció són els òrgans col·legiats formats per membres nomenats per l'autoritat convocant de cada procés selectiu, que actuen, o haurien d'actuar, sota el principi de competència tècnica i amb estricta independència i objectivitat per dur a terme la celebració de les proves selectives o, en el seu cas de provisió.

CCOO defensa que la composició i el funcionament dels tribunals o òrgans tècnics de selecció han de garantir la imparcialitat, la idoneïtat i la professionalitat dels seus membres pel que fa al coneixement del contingut funcional del lloc que es convoquen, de les tècniques de selecció i de les matèries incloses en les proves. Entre les propostes concretes per assolir aquests objectius, presentem:

- Configurar d'una borsa d'experts per àmbit
- Circumscriure la participació dels sindicats com a mer observadors del procés, i per tant, exigir la seva participació en veu però sense vot