

## **BORSES D'OCUPACIÓ**

Les borses de treball són un instrument de les administracions públiques de dotació de recursos humans per a funcions professionals amb una caracterització de temporalitat a curt o mitjà termini.

Des d'una perspectiva social l'ocupació ha de ser estable i per tant fixa. És per tant criteri rector en qualsevol plantejament d'incorporació de personal per part dels ens públics. Els sindicats n'han de vetllar perquè així sigui.

Les borses de treball han d'acomplir els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat en el seu accés i estar subjectes a la necessària transparència i supervisió dels agents socials i ciutadania i en particular els representants dels treballadors, en la seva gestió. No pot haver una gestió d'una borsa de treball que no estigui dotada d'un reglament de funcionament regit per aquests principis. La seva inexistència ha de ser denunciada com a evidència d'opacitat en els mecanismes de gestió i d'ombra de tendenciositat en les adjudicacions resultants. No és admissible avui per avui la patrimonialització d'un recurs escàs com és els llocs de treball públics ni per part de l'estament polític ni d'una mala praxi de sindicalisme .

La voluntat de transparència i el bon clima laboral com a punts rectors de referència del Pla Director de Responsabilitat Social Corporativa avalen aquests plantejaments. És així que la corporació ha d'alinejar la seva tasca de govern amb els principis rectors indicats en dit Pla Director, en particular la gestió de borses de treball en la línia que proposem des de Comissions Obreres de Diputació de Barcelona.

CCOO defensa la implantació d'un reglament de borses, on es recullin, entre d'altres:

- La constitució i objecte de les borses de treball.
- Barems justos i adequats
- Òrgans de qualificació tècnicament competents i imparcials, oberta als tècnics i tècniques de la corporació. Cal reglamentar la seva composició i el seu funcionament.
- Criteris transparents d'adjudicació i de gestió de la borsa
- Participació dels agents sindicals com a garants del procés de constitució i de gestió de la borsa
- Conciliació de interessos dels aspirants i de la corporació
- Protecció a la discapacitat
- Sistemàtica de contactes de propostes d'ofertes garantistes als aspirants
- Zero discrecionalitat i tendenciositat en les peticions i adjudicacions de places,
- Tipificació dels estatus dels aspirants (disponible, suspens, eliminat, )
- Millora de la contractació depenent de l'oferta