

## **JORNADA I INCIDÈNCIES**

El temps de treball és un element que estructura les condicions laborals de les persones, determina la seva dedicació i l'organització dels seus temps vitals. El temps de treball i la seva distribució tenen importants conseqüències en la salut, la conciliació de la vida personal i laboral i condicions de vida de les persones, per la qual cosa sempre ha sigut un dels eixos claus de les relacions laborals i, per tant, objectiu de la negociació col·lectiva. Perquè assegurar límits a la dedicació laboral és la base per generar llocs de treball de qualitat, per caminar cap a societats cada vegada més lliures i democràtiques.

Dos principis fonamentals, que sovint s'obliden, han d'estar presents a l'hora d'analitzar aquest element :

- 1.- Tots i totes les treballadores compleixin amb els seus deures i són responsables en el gaudiment dels seus drets.
- 2.- Per a tots els treballadors i les treballadores s'han de fer servir els mateixos criteris a l'hora d'aplicar les normatives.

TENIR PRESENTS AQUESTES MÀXIMES COMPORTA:

- 1.- Justificar si, fiscalitzar no. Una justificació dels permisos menys fiscalitzadora, no com succeeix ara en el cas del permís per visita mèdica. Ara per ara, només es fixa l'atenció en els casos on hi ha indicis que s'ha produït un abús.
- 2.- Normativa clara i transparent accessible a tothom. Qualsevol modificació o nova interpretació d'acord a l'evolució de determinades situacions hauria de ser consensuada amb la representació dels treballadors/es, incorporada i publicitada. (Com per exemple la diferència entre hores extres i hores en escreix, la interpretació del permís per hospitalització de familiar, etc.).

CCOO, davant de l'exposat i de les necessitats i problemàtiques que en el dia a dia laboral es presenten, proposa una sèrie de millores, com són:

- La instauració d'una bústia de preguntes i respostes en matèria d'incidències de la qual es publiqui un recull periòdic, sempre salvaguardant el dret a la protecció de les dades.
- No controlar el permís per visita mèdica amb el control del TMB com proposa la corporació. Només en casos de més de 4 hores es consensui un mètode de càlcul i control del permís.
- En els casos d'ingrés o hospitalització de més de 4 hores, tractament assimilat que quan ingressen a un familiar.
- Ampliació al llarg de la convalescència del malalt, el període per gaudir dels dies de permís per malaltia greu en el cas d'hospitalització i possibilitat de fraccionar-lo amb independència del temps d'hospitalització.