

## PROMOCIÓ INTERNA

La promoció professional és un dret dels funcionaris de carrera, així ho estableix l'article 16 de l'EBEP, que distingeix les següents modalitats:

- a) Carrera horitzontal, que consisteix en la progressió de grau, categoria, esglaió o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball
- b) Carrera vertical, que consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball pels procediments de provisió.
- c) Promoció interna vertical, que consisteix en l'ascens des de cossos i escales d'un subgrup o grup de classificació professional a un altre de superior.
- d) Promoció horitzontal, que consisteix en l'accés a cossos o escales del mateix subgrup professional.

Amb la suspensió de la nostra carrera professional, la **promoció professional horitzontal** ha desaparegut.

La promoció interna dels funcionaris a través del treball no pot confondre's amb una patent per excloure la vigència dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Aquests principis no sols resulten d'aplicació en l'accés a la funció pública sinó que prolonguen la seva vigència al llarg de la vida funcional i s'han de fer sobre tot patents en la regulació dels sistemes de provisió de llocs de treball i en el sistema de carrera administrativa i de promoció interna.

La voluntat de CCOO està en promoure la promoció interna, més enllà del que suposa accedir a un lloc de comandament, i per això, reivindica:

- Un Pla integral de promoció interna, que abasti tots els col·lectius i garanteixi els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- la recuperació d'un sistema de progressió horitzontal tal com recull l'EBEP
- el reconeixement de la capacitat professional adquirida en el desenvolupament del lloc de treball
- l'establiment d'un procés de millora professional