

-INFORMACIÓ PER TENIR SEMPRE A MÀ-

Actualització 2016

ACREDITACIÓ NECESSÀRIA

EN RELACIÓ A LA BAIXA PER CONTINGÈNCIA COMUNA O IT
(incapacitat transitòria) o INDISPOSICIONS

-GUIA per evitar pèrdues econòmiques-

<http://intradiba.diba.cat/documents/28776273/0/ACORD+SOBRE+LA+PRESTACI%C3%93%20D%27INCAPACITAT+TEMPORAL/d0878b38-a384-41eb-a5fa-cb395ca03fe4>

http://intradiba.diba.cat/documents/28820141/36641041/circular_it.pdf/715f52e9-6e8e-43f0-aed6-dd449e24994e

DUBTES I PRINCIPALS SUPÒSITS

1. HOSPITALITZACIÓ I INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA.

Cal aportar, a més de la baixa, un **informe mèdic**:

En cas d'ingrés superior a 24 hores, a l'informe s'especificarà el dia i l'hora d'entrada i sortida del centre.

Quan l'ingrés és inferior a 24 hores, l'informe d'intervenció quirúrgica ha d'especificar clarament que és necessari un període de repòs o rehabilitació domiciliària igual o superior a 24 hores. (No cal explicar el tipus d'intervenció.)

2. MALALTIA GREU/AGUDA.

A més de la baixa, a l'exemplar de la baixa per lliurar a l'empresa, cal aportar un **informe mèdic** que indiqui que es pateix una malaltia greu o bé un procés agut que requereix repòs domiciliari. (No cal especificar cap diagnòstic mèdic, però aquesta decisió es deixa a consideració del treballador/a.)

Algunes d'aquestes malalties greus o agudes estan incloses en el RD 2210/1995 (**grip**, bronquitis aguda, crisi asmàtica, hepatitis, rubèola, varicel·la, etc.) i en el RD 1148/2011 (conjunt de malalties greus o càncers).

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-1996-1502

<https://boe.es/boe/dias/2011/07/30/pdfs/BOE-A-2011-13119.pdf>

3. SUPÒSITS ESPECIALS:

Únicament estan incloses les **fractures i accidents** no laborals que impossibilitin desplaçament al centre de treball o immobilització prolongada.

Cal portar la baixa i adjuntar-hi un **informe mèdic** que **indiqui** que l'empleat pateix una **fractura o accident** no laboral que impossibilita aquest desplaçament o que comporta una immobilització domiciliària prolongada. És imprescindible que les paraules "fractures o accident" apareguin a l'informe.

Malalties infectocontagioses per via aeròbica d'origen víric, bacterià o per fongs, com **refredats**, faringitis, angines, etc. Únicament tenen dret a la percepció del 100% de la IT els **CINC PRIMERS DIES I DUES VEGADES L'ANY** com a màxim, segons l'apartat c del punt 3r. de la circular que regula aquestes millores, a excepció de determinats col·lectius laborals com el personal de cuina, assistencial, etc., que per la naturalesa de la seva feina no tenen cap restricció →

<http://intradiba.diba.cat/documents/28820141/36641041/supositsespIT.pdf/85a67dce-5c44-490f-8963-d7b1538b80ac>

4. INDISPOSICIONS:

TRES MANERES DE JUSTIFICAR UNA INDISPOSICIÓ

- la documentació justificativa no serà necessària per a **dos dies d'indisposició en un any natural**. (La impossibilitat d'assistència haurà d'estar notificada al responsable immediat o al referent de recursos humans).
- **Aportar el comunicat de baixa/alta d'1 dia**. No és necessari justificar el motiu de la baixa. (Acord de febrer de 2016).
- Aportar un **justificant mèdic o de visita** on ha de constar que cal fer repòs 24 hores. El facultatiu ho pot posar a mà si el centre d'atenció no disposa de justificant d'indisposició oficial.

<http://intradiba.diba.cat/documents/28776273/0/Acord+millores+prestacio+economica+IT/376724f1-d823-450c-91a4-b26e2cea404e>



5. QÜESTIONS IMPORTANTS:

AMB LA BAIXA NO S'HA D'ENVIAR A RRHH CAP INFORMACIÓ que no sigui la imprescindible sobre el problema de salut que l'origina.

Per tant, **NO HEU DE REMETRE:**

Historials/informes d'alta per intervenció, ingrés hospitalari, d'urgències, etc., on consti tot el vostre historial i antecedents mèdics (esteu donant informació molt confidencial).

No heu de lliurar proves diagnòstiques, analítiques, etc., per la mateixa raó.

AMB LA BAIXA QUE CORRESPON A L'EMPRESA NOMÉS CAL ENVIAR l'informe mèdic, el justificant d'ingrés hospitalari si fos el cas, o l'informe de cirurgia ambulatoria on especifiqueu clarament un dels supòsits recollits a la circular que regula les millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de la Diba que us adjuntem i que cal tenir sempre a mà.

Aquest full informatiu és només un resum i **NO RECULL TOTS EL SUPÒSITS** que es poden donar. Per això, per **qualsevol dubte** que tingueu en la gestió i/o tramitació d'una baixa a RRHH, **truqueu al DELEGAT DE PREVENCIÓ** del vostre centre de treball o al vostre **SINDICAT**, i defenseu els vostres drets!

DELEGATS/DES DE PREVENCIÓ

CARLOS ARIAS	(Mundet)	35284
LEONARDO CHACON	(Can Serra i Minerva)	659 40 40 56
PEDRO MONTIEL	(Escola Industrial, Londres, Patronat d'Apostes)	648 68 53 75
XAVIER VILLACAMPA	(Maternitat)	648 68 53 74
RICARD ALCOJOR	La resta de centres de treball	699 44 06 73
LIDIA RODRIGUEZ	Personal XBM i la resta de centres	648 68 53 72

ANTONIO ZARCO (Institut del Teatre) Ext. 288 / JOSEP COLOMER (Institut del Teatre) Ext. 948

CCOO

93 402 29

